

CAS FH in Leadership Advanced SS 2020

Klasse: ILH_CASLA_20/04

Die Kurstage dauern von 08:30 - 12:00 und 13:00 - 16:30 Uhr. Kursort ist Zürich-Oerlikon, Jungholzstrasse 43. Ausnahmen sind in der Tabelle angegeben.

Präsenzunterricht

Dauer	Thema	Dozent	Ort/Raum
17.04.2020 17./18.04.2020	Einführung in den CAS Persönliche Führungspotenziale <ul style="list-style-type: none"> • Inventur der eigenen Führungspersönlichkeit • Macht der Gewohnheiten: Denkblockaden & häufigste Fehler im Führungsalltag • Das persönliche Wertesystem erkennen und auf den Prüfstand stellen 	Elena Pintarelli Claude Heini	<i>extern</i> (mit Übernachtung) in Kartause Ittingen
08./09.05.2020	Wirksame Kommunikation, auch beim Auftritt <ul style="list-style-type: none"> • Das eigene parasprachliche Verhalten auf dem Prüfstand • Überzeugende Gesamtwirkung • Professionelles Sprechen vor Publikum 	Martin Lengefeld	
29./30.05.2020	Konflikte moderieren und verhandeln <ul style="list-style-type: none"> • Gezielte Weiterentwicklung der persönlichen Konflikt- und Konsensfähigkeit • Erarbeitung neurophysiologischer Aspekte 	Karina Wolff	
12.06.2020	Inclusive Leadership <ul style="list-style-type: none"> • Chancen und Risiken von Diversität anhand konkreter Beispiele • Inklusion als Führungsaufgabe • Ursachen von Unconscious Bias und deren Einfluss auf Führungsentscheidungen 	Jérôme Oguey	
13.06.2020	Integration I: Reflexion & Führungs-Cockpit <ul style="list-style-type: none"> • Reflektion der Lerninhalte im Kontext der eigenen Führungssituation und Führungspersönlichkeit • Erarbeitung konkreter Fragestellungen aus der Führungspraxis der Teilnehmer • Praxisworkshop mit Ralph P. Siegl 	Claude Heini Ralph P. Siegl	
26./27.06.2020	High Performance Teams aufbauen und entwickeln <ul style="list-style-type: none"> • Bewährte Tools und Werkzeuge der Teamarbeit richtig anwenden: Der Weg zum High Performance Team • Performanceentwicklung im Team: Ungenutzte Potenziale systematisch identifizieren und nutzen • Selbststeuerung in Teams fordern und fördern 	Steffen Arpagaus	
10./11.07.2020	Leadership im digitalen Zeitalter <ul style="list-style-type: none"> • Charakteristika der digitalen Welt • Sich selbst neu erfinden • Voraussetzungen für Innovationen schaffen • Internationale Organisationen transformieren, Remote Leadership 	Alexander Roitingner	
28./29.08.2020	Führungskraft als Change Manager <ul style="list-style-type: none"> • Spezielle Führungsformen im Change: Heuristiken und Modelle: Was führt zum Erfolg? • Warum gelingt Change häufig nicht optimal? • Dramaturgische Begleitung von Change 	Steffen Weik	

11.09.2020	Umgang mit eigenen Ressourcen – Life-Domain-Balance <ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Resilienz und Resilienzfeld im Führungsbereich fördern • Ansatzpunkte und Ziele für Self Leadership • Burnout Prävention: leadership and health 	Anke Gottschalk	
12.09.2020	Persönliche Effektivität und Effizienz im Geschäftsleben: Praxis Cases <ul style="list-style-type: none"> • Ziele explizit machen, das Warum verstehen, sich identifizieren • Konsequenz priorisieren und fokussieren, selektiv ignorieren, sich auf Stärken konzentrieren • Situationsgerecht und wirksam delegieren und begleiten 	Alexander Roitinger	
02.10.2020	Integration II: Reflexion & Führungs-Cockpit <ul style="list-style-type: none"> • Reflektion der Lerninhalte im Kontext der eigenen Führungssituation, -persönlichkeit • Erarbeitung konkreter Fragestellungen aus der Führungspraxis der Teilnehmer 	Claude Heini Elena Pintarelli	

Transferarbeit

Start	Abgabe	Transferarbeiten	Rückmeldung
17.04.2020	23.08.2020	Transferarbeit 1: Literaturarbeit Führung Vertiefung eines spezifischen Führungsthemas oder Erarbeitung eines bestehenden Führungsmodells nach eigener Wahl bzw. in Rücksprache mit der Studienleitung	02.10.2020
17.04.2020	30.08.2020	Transferarbeit 2: Selbstreflexion & Führungs-Cockpit Gezielte Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit und -wirkung entlang der vermittelten Inhalte und Erkenntnisse im Rahmen eines Lernberichts. Basierend darauf Erarbeitung eines persönlichen Führungs-Cockpits als Standortbestimmung und Entwicklungsplan (IST-SOLL-Abgleich)	02.10.2020

Qualitätszirkel

Termin	Beurteilung	Teilnehmer
26.06.2020	Zwischenevaluation des CAS	3-4 Personen aus der Klasse, offenes Interview über Mittag

Studiengangsleitung

Elena Pintarelli	Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie, BWL und Arbeitsrecht an der Universität Zürich. Langjährige Tätigkeit in der Personal- und Organisationsentwicklung in diversen Branchen als Trainerin und Beraterin. Erfahrung in der Beratung, Personalführung und Projektleitung.
------------------	---

Dozenten

Steffen Arpagaus	lic. phil I, Psychologe, arbeitet seit über 10 Jahren bei UBS im Leadership & Management Development als Trainer und Berater in den Themen Führungsentwicklung, Teamentwicklung und Organisationsentwicklung. Diverse Weiterbildungen in den Bereichen Erwachsenenbildung, Gruppendynamik, Teamentwicklung, Konfliktmanagement und Organisationsentwicklung.
Anke Gottschalk	Referentin Personal- und Organisationsentwicklung im Finanzsektor, Dozentin im Gesundheitswesen. Senior Consultant zu Führungsentwicklung für Unternehmen und Einzelpersonen. Leadership Konzepte, Moderation von Workshops, Sparring Partner für Gesundheit. Ausbildungen u.a.in: Systemische Konfliktlösungen in Unternehmen (HSG), Theory U, Swiss Ethics Model, EFQM, Systemische Strukturaufstellungen (M.V.v Kibéd).
Claude Heini	Master in Sozial- und Organisationspsychologie und Doktorat in angewandter Psychologie. Beruflich 18 Jahre lang bei der UBS AG als interner Berater in den Themen Leadership und Organisationsentwicklung tätig. Heute selbständiger Führungsberater, -coach und -lehrer; Leading Power, Coaching, Seminare, Workshops und Beratung im Bereich Leadership.
Martin Lengefeld	Dipl. Betriebswirt (FH München), Studium der Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Tourismus. Ausbildung zum Trainer und systemischen Business Coach (ICA). Weiterbildung zum Moderator. Berufliche Tätigkeiten in der Dienstleistungsindustrie, Hotellerie, und Handel. Trainer im Bereich Kommunikation, Verkauf und Verhandlungen für Firmen und Universitäten wie Siemens, EADS, Telefonica Germany und die Steinbeis Universität Berlin.
Jérôme Oguey	Betriebsökonom FH/HWV, Professional Certified Coach ICF und DAS in der angewandten Psychologie. Diverse Weiterbildungen in den Bereichen des Selfmanagements (u.a. ZRM); der Entwicklung von Teams und Organisationen sowie deren Kulturen; der Individual- und Ermutigungspsychologie; und der neuen Arbeitsmethoden (u.a. Soziokratie und Kanban). Verfügt über 10 Jahren Führungs- und Managementenerfahrung. Seit 2013 als selbstständiger Berater, Coach und Trainer mit eigener Firma in den Bereichen Leadership-, Team und Organisationsentwicklung sowie in der Vielfalt- und Inklusionsförderung tätig.
Alexander Roitinger	Dr.oec.HSG, Studium der Volkswirtschaftslehre sowie Finanzen und Kapitalmärkte an der Universität St. Gallen, Dissertation im Bereich des internationalen Güterhandels. Anschliessend fünf Jahre Berater in Strategieprojekten bei McKinsey & Company im In- und Ausland. Heute Chief Transformation Officer und Mitglied der Geschäftsleitung von SIX Financial Information, einer Konzerndivision von SIX. Schwerpunkt der Lehrtätigkeit im Bereich Leadership und Strategie.
Steffen Weik	Lic. phil., Studium der Sozialpsychologie und Informatik an der Universität Zürich, Psychologe FSP. Seit 2008 bei Mettler Toledo International Inc. als Head Group Training and Development, verantwortlich für gruppenweite Organisations- und Mitarbeiterentwicklungsprogramme (z.B. Performance- und Talentmanagement, Trainingsinitiativen für Management, Sales und Services, Learning Management Systeme, e-Learning und Coaching). Langjährige Führungserfahrung in verschiedenen Grossunternehmen / Branchen, u.a. als Manager EMEA für Leadership, Management und Professional Development bei Hewlett Packard sowie als Management Development Berater und Teamleiter bei UBS Schweiz. Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Arbeitspsychologie der ETH Zürich.
Karina Wolff	Diplompsychologin, promovierte Ökonomin und Bankkauffrau und verfügt über langjährige Führungs- und Managementenerfahrung im internationalen Umfeld. Heute ist sie Dozentin für wirtschaftspsychologische Themen wie Kommunikation und Konfliktmanagement, Diversity, Persönlichkeitspsychologie, Motivation und Leadership sowie für eher betriebswirtschaftliche Themen wie Change Management, Unternehmensführung, Organisation und Strategisches Management. Sie ist Prüfungsexpertin der Schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildung SVF. Sie ist ferner in der Ausbildung von KMU Führungskräften, als Coach in der Arbeitsintegration und als Trainerin für Kommunikation tätig.