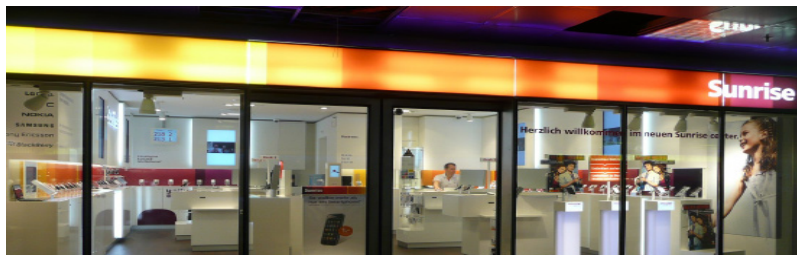




CAS FH in Leadership & Management Sunrise Zertifizierter Lerntransfer für den Führungsnachwuchs

Fähige Mitarbeiter sind zentraler Erfolgsfaktor. Neben Motivation braucht es fundiertes Know-how und Anwendungskompetenz. Mit wirksamen, zertifizierten Weiterbildungsprogrammen lässt sich dies abdecken. Ausgehend von diesen Anforderungen hat die Kalaidos Fachhochschule gemeinsam mit Sunrise einen Hochschul-Studiengang entwickelt.



Ausgangslage des Kunden

Sunrise führt für ihre (Nachwuchs-) Führungskräfte bereits seit mehreren Jahren erfolgreich diverse Trainings im Themenbereich Leadership durch. Einerseits bestand die Absicht, Wirksamkeit und Nachhaltigkeit dieser Weiterbildungsaktivitäten anhand ergänzender Lernbausteine spürbar zu erhöhen. Andererseits gab es seitens den Sunrise-Verantwortlichen den Wunsch, Sunrise-intern ein Programm anbieten zu können, welches den Teilnehmenden Mehrwert und Wertschätzung zugleich vermittelt.

Umsetzung und Vorgehen

Das spezifisch auf die Bedürfnisse von Sunrise ausgerichtete Angebot an verschiedenen Leadership- und Management-Trainings wird unverändert weiter geführt. Die Führungskräfte wählen aus einer breiten Palette an Leadership-Themen, den eigenen Bedürfnissen entsprechend Angebote aus. Zur Steigerung von Wirksam- und Nachhaltigkeit wurden ausgewählte Lernbausteine für ein geleitetes Selbststudium sowie schriftliche Arbeiten zu einem kompletten CAS-Curriculum ergänzt. Zielsetzung aller Bausteine ist maximaler Lerntransfer, d.h. alle Teilnehmenden entwickeln persönliche Handlungsstrategien inkl. konkreter Massnahmen.

Das Programm wurde partnerschaftlich von der Kalaidos Fachhochschule mit der Leitung der Personalentwicklung von Sunrise konzipiert und umgesetzt. Neben einem attraktiven Programm zur persönlichen Weiterentwicklung wird die Verleihung eines CAS-Zertifikats als sehr motivierend wahrgenommen. Darüber hinaus ermöglicht das Zertifikat den Anschluss an weiterführende Hochschulprogramme (MAS, EMBA) und unterstreicht die Reputation von Sunrise als moderner Arbeitgeber.

Wirkung

- Stärkung und wirksamere Umsetzung eines gemeinsamen, verbindlichen Sunrise-Führungsverständnisses
- Ausgeprägteres Rollenverständnis – erhöhte Bereitschaft, Führungsverantwortung zu übernehmen
- Reflexion und Steigerung der eigenen Führungswirkung
- Steigerung der Einzel- und Teamleistungen (Steigerung der Problemlösungskompetenz sowie Produktivitätssteigerung)
- Bewussteres Ressourcen-Management (eigene und Drittresourcen)
- Sichtbare Aufwertung des internen Weiterbildungsangebots – erlebte Wertschätzung

Kooperationspartner



«Wir haben bewusst einen Kurs für den Managementnachwuchs aufgebaut: Sie sind Dreh- und Angelpunkt für die Umsetzung unserer Sunrise-Kultur. Unsere Zielsetzungen sind nachhaltige Befähigung sowie die Etablierung eines einheitlichen Führungsverständnisses.»

Dr. Thorsten Scherf, HR Head POD
Sunrise Communications AG

Überblick

- Integration und Ergänzung des bestehenden Leadership-Trainingsportfolios zum Fachhochschul-Zertifikat (15 ECTS)
- Aufbau nachhaltiger individueller und organisationaler Kompetenz im Bereich Leadership
- Schaffung eines unternehmensweiten Sunrise-Führungsverständnis im Rahmen der strategischen Ausrichtung
- Zertifikat ist ausbaubar zu MAS oder EMBA in den Bereichen Leadership oder Betriebswirtschaft

Validierung	Interne Durchführung eines öffentlichen Programms/Moduls
Neuentwicklung	Integration und Ergänzung

Kontakt

Kalaidos Fachhochschule Wirtschaft AG
Dr. Nikolaus Storz
Athemia - Institut für Leadership und HR
Jungholzstrasse 43
CH-8050 Zürich
Telefon +41 44 307 33 77
athemia@kalaidos-fh.ch
www.kalaidos-fh.ch | www.athemia.com