

Leadership im Führungsteam

Kunde

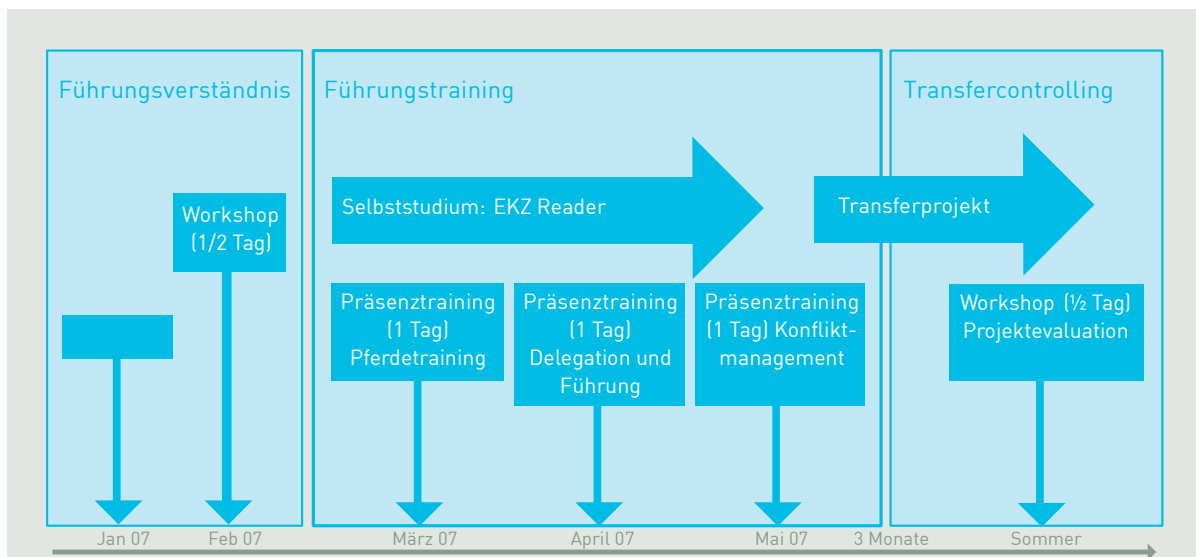
Die EKZ (Elektrizitätswerke des Kantons Zürich) gehören zu den grössten Schweizer Energieversorgern und ist rund 100 Jahre alt. Als Unternehmen mit 1'200 Mitarbeitern beliefern sie Kunden in 127 Gemeinden und 45 Energieversorgungsunternehmen mit Strom. Zusätzlich bieten die EKZ Elektrodienstleistungen an und führen 36 Elektro-Fachgeschäfte.

Ausgangslage

Der Bereich Finanzen & Energiewirtschaft entschied auf Grund einer internen Bedürfnisanalyse, dass eine Führungsentwicklung stattfinden soll. Mittels einer Befragung der Führungskräfte ermittelte Athemia den Entwicklungsbedarf im Bereich. An einem Workshop mit Führungspersonen wurden das Führungsverständnis sowie Kernthemen und Ziele der Führungsentwicklung definiert.

Unsere Lösung

Die Entwicklung und Durchführung des Leadership-Programms sah folgendermassen aus:



Besonderheiten des Leadership-Programms:

- Die Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses und eine Bedarfserhebung legte die Basis für die Gestaltung des Leadership-Programms.
- Das Pferdetraining gab den Führungskräften ein direktes Feedback auf ihr Führungsverhalten. Zusätzlich machte es die Grundelemente erfolgreicher Mitarbeiterführung (Klarheit, Vertrauen, Beziehung, Weisung) direkt erlebbar. Diese Erfahrungen wurden im Training aufgenommen und mit Führungswissen und Übungen vertieft.
- Jeder Teilnehmer entwickelte ein Transferprojekt im Rahmen der Ausbildungsthemen. Dieses Projekt wurde umgesetzt und anschliessend präsentiert. Damit wurde die Nachhaltigkeit des Trainings verankert und ein direkter Nutzen für den Bereich Finanzen und Energiewirtschaft generiert.

Referenz

Peter Eugster, CFO EKZ