

CAS FH in Strategic HR Business Partnering – Wintersemester 2024

Klasse: CASHRBP_WiSe24_10

Die Kurstage dauern von 08:30 - 12:00 und 13:00 – 16:30 Uhr.

Lernformate in der Tabelle angegeben:

- Präsenz Kursort ist Zürich-Oerlikon, Jungholzstrasse 43.
- Livestream kann Zoom, MS Teams etc. sein. Die Logins dazu erhalten Sie jeweils vor den Studientagen.

Datum / Lernformat	Thema	Modul	Dozent:in
Fr, 25.10.2024 Präsenz Sa, 26.10.2024 Präsenz	Einführung und Überblick über CAS und Rolle des strategischen HRMs - Teil 1 - Strategisches HRM gestern und heute - Von der Unternehmensstrategie zur HR Strategie - Fallstudie: eine HR Roadmap entwickeln	Rolle des strategischen HRMs	Studiengang- leitung Anita Bisculm Gast
Do, 07.11.2024 Präsenz Fr, 08.11.2024 Präsenz	HR als Change Agent - Ausgangslage und Voraussetzungen für Change - Veränderungsbedarf erkennen - Nachhaltige Gestaltung/Begleitung von Transformationsprozessen	Strategische HR-Kernthemen	Claudia Steger
Sa, 09.11.2024 Präsenz	Projektkompetenzen für HR - Einführung in Projektmanagement - Anwendung von für HR relevanten Projektkompetenzen - Agiles Projektmanagement	HR-Methodenkompetenz	Nikolaus von Bock
Fr, 29.11.2024 Präsenz	Workshopdesign und -moderation - Bedeutung von Workshops als Methode im strategischen HR - Zielgruppenorientierte Gestaltung von Workshops (virtuell & physisch) - Wirksame Moderations- und Interventionstechniken	HR-Methodenkompetenz	Mirko Marxen
Sa, 30.11.2024 Livestream	Rolle des strategischen HRMs – Teil 2 - Werkzeuge und Methoden für die strategische HR Analyse - Austausch und persönliche Planung HR Analyse - Stringent und überzeugend argumentieren: die Sprache der «C-Suite» sprechen	Rolle des strategischen HRMs	Anita Bisculm
Fr, 13.12.2024 Präsenz Sa, 14.12.2024 Livestream	Employee Life Cycle aus strategischer Sicht: Employee Attraction - Trends, State-of-the-art - Strategische Personalplanung - Bilden einer externen und internen Arbeitgebermarke - Wirkungsvolles Rekrutieren und Einführen neuer Mitarbeitenden Employee Life Cycle aus strategischer Sicht: Employee Development - Strat. Personal- und Organisationsentwicklung - Performance Mgmt mit Fokus Entwicklung - Mitarbeitende strategie- und talentorientiert weiterentwickeln und einsetzen	Strategische HR-Kernthemen Strategische HR-Kernthemen	Tanja Curiger
Fr, 10.01.2025* Präsenz *inkl. Qualitäts-Zirkel	People Analytics & Controlling - Datenbasiertes Arbeiten im HR - HR-Controlling und Kennzahlen - People Analytics Konzepte und praktische Ansätze	HR-Methodenkompetenz	Philipp Heller

Sa, 11.01.2025 Präsenz	Employee Life Cycle aus strategischer Sicht: Employee Retention, Compensation & Benefits - Employee Retention - Lohnsysteme und –konzepte - Funktionsbewertungen - Benchmarking - Benefits	Strategische HR-Kernthemen	Thomas Stäheli
Fr, 31.01.2025 Präsenz	Ich als strategische:r HR Partner:in – Teil 1 – Beratungskompetenz - Auf Augenhöhe mit der GL kommunizieren - Persönlichkeitskonzepte aus der Transaktionsanalyse - Peer Coaching: Mein grösster Entwicklungshebel - Vom Dienstleister zum Berater / zur Beraterin und Coach	Rolle des strategischen HRMs	Anita Bisculm
Sa, 01.02.2025 Livestream	Agilität für HR / HR für Agilität – aus der Praxis für die Praxis - Was ist Agilität – being agile vs doing agile - Was kann Agilität und was nicht - Inwiefern ist Agilität für HR relevant	HR-Trend- und Vertiefungsthemen	tbd
Sa, 08.02.2025 Präsenz	Ich als strategische:r HR Partner:in – Teil 2 – Auftrittskompetenz - Überprüfung und Schärfung der HR Analyse und Handlungsfelder - Einen HR Case entwickeln und verkaufen - Souverän auftreten und präsentieren	Rolle des strategischen HRMs	Anita Bisculm
Fr, 07.03.2025 Präsenz (extern)	HR in der Praxis - Exkursion in ein Unternehmen aus der Klasse - Einblick in die aktuelle HR-Praxis - Rolle des strategischen HRMs – Teil 3, offene Fragen	HR-Trend- und Vertiefungsthemen	Student:in Anita Bisculm
Fr, 04.04.2025 Präsenz	Voneinander lernen: Erkenntnisse & Abschluss CAS - Präsentation und Diskussion der Transferarbeiten - Meine Entwicklung in der Rolle als strategische:r HR-Partner:in - Integration & Abschluss CAS	Rolle des strategischen HRMs	Anita Bisculm Studiengangleitung

(V) = Vormittag, (N) = Nachmittag

Transferarbeit

Abgabe	Transferarbeit
So, 09.03.2025	Entwicklung einer strategischen HR-Roadmap

***Qualitätszirkel**

Termin	Beurteilung	Teilnehmende
Fr, 10.01.2025	Zwischenevaluation der Klasse über den CAS	2-3 Personen aus der Klasse (offenes Interview über Mittag)

Studiengangsleitung

Carmen Wehnelt	Executive MBA FH in Personalentwicklung sowie DAS FH in Wirtschaftspsychologie an der Kalaidos Fachhochschule. Bachelor of Arts (BA) in Business Administration. Certified Project Management Associate (IPMA). Langjährige Fach- und Führungserfahrung in den Branchen Medien, Industrie, Hotellerie und Gastronomie. Prüfungsexpertin für Personalführung. Engagements im Vorstand des Kalaidos Fachhochschule Alumni Vereins und young@ZGP – Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement.
-----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kompetenzcenterleitung

Anita Bisculm	Studium in Biologie (MSc), MAS in HR Management, mehrjährige Weiterbildungen in Coaching & Supervision sowie Transaktionsanalyse. 20-jährige Erfahrung in Fach- und Führungsfunktionen in nationalen und internationalen Firmen verschiedener Branchen (u.a. Finanzbranche, Medizinaltechnik, Unternehmensberatung, Bildung) im HR und im Management Development. Seit 2015 selbständig tätig als Beraterin, Coach, Assessorin, Trainerin und Dozentin für HR Management, Führung sowie Personal- und Organisationsentwicklung.
----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dozierende

Tanja Curiger	MAS in HR Management mit Weiterbildungen in Organisationsentwicklung und Coaching. 20 Jahre Erfahrung als HR Professional mit Fokus auf strategisches HR entlang des Employee Life Cycles, Personal- und Organisationsentwicklung sowie HR Transformation. Sie ist die globale HR Leiterin bei SIGVARIS GROUP und berät mit ihrer eigenen Firma Führungskräfte und Unternehmen bei der Entwicklung einer klaren und attraktiven Vision sowie deren Umsetzung.
Philipp Heller	Head of Reward & People Analytics bei PwC Schweiz, BSc in Business Administration mit Schwerpunkt Human Resource Management. Langjährige Erfahrung als Unternehmensberater sowie als HR-Spezialist im Bereich Compensation & Benefits sowie People Analytics - mit Fokus auf Vergütungsstrategie, Funktionsbewertungen, Grundlohn und variable Vergütung, Performance Management, People Analytics und People Management.
Mirko Marxen	Mirko Marxen (lic. oec.), Studium der Betriebswirtschaft an der Universität Zürich mit Schwerpunkt Organisation, Marketing und Unternehmensführung, Lehrerpateant des Kantons St.Gallen, Ausbildungen zum dipl. Coach/Supervisor BSO und NLP-Coach. Selbstständiger Berater und Workshop-Moderator für Unternehmen und Führungskräfte mit Schwerpunkt Leadership, Strategie, Organisation und Zusammenarbeit. Langjährige Tätigkeit in Linienfunktionen bei der Swisscom und der NZZ Mediengruppe und dabei enge Zusammenarbeit mit HR-Business Partner und HR-Development. Mitbegründer einer Beratung für Kleinproduzenten aus der Lebensmittelbranche. Seit 2020 Dozent an der Pädagogischen Hochschule St.Gallen.
Thomas Stäheli	Leiter Compensation & People Analytics bei AMAG, BSc in Angewandter Psychologie FHNW mit Schwerpunkt Human Resource Management. HR Profi mit Schwerpunkten im Vergütungsmanagement, HR Controlling & Analytics, Funktionsbewertungen, Lohnsysteme und berufliche Vorsorge. Erfahrung aus verschiedenen Linienfunktionen im HR, sowie aus der Unternehmensberatung.
Claudia Steger	Studium in angewandter Arbeits- und Organisationspsychologie, dipl.Psych.FH, Psychologin SBAP, mehrjährige Weiterbildungen in Organisationsentwicklung, Coaching, Existenzanalyse, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Mindful Leadership, Burnoutprophylaxe. Mehr als 20 Jahre Erfahrung in Coaching von Führungskräften, Teams und Begleitung von Organisationen in Veränderungsprozessen v.a. in der Finanzdienstleistungsbranche und im sozialen Bereich. Seit 2007 selbständig tätig und zusätzlich seit 2012 interne Fachführung für Kultur- und Führungsentwicklung in der Finanzdienstleistung in Zusammenarbeit mit HRBP.
Nikolaus von Bock	Master in Business Administration (lic. oec. HSG) und Bankkaufmann; Senior HR Professional bei Credit Suisse; 5 Jahre Personalführung als strategischer HR Business Partner; 10 Jahre Erfahrung in HR Strategieentwicklung und -umsetzung; 20+ Jahre interne sowie externe Unternehmensberatung und Projekt Management mit Schwerpunkten in Strategie, Organisation, Effizienzsteigerung, Kostenreduktion und regulatorischen Themen.