

# Verständnis von Führungsversagen und Persönlichkeiten der Dunklen Triade

Eine Untersuchung von Personalabteilungen in Finanzunternehmen in der Schweiz

Eliane Lea Dobler

AUSGANGSLAGE

- Einfluss der Dunklen Triade:** Persönlichkeitsmerkmale wie Narzissmus, Psychopathie und Machiavellismus beeinflussen Führungserfolg und organisatorische Gesundheit.
- Führungsversagen im Finanzsektor:** Fehlverhalten und mangelnde Kompetenz von Führungskräften senken Moral, Produktivität und Rentabilität.
- Rolle der Personalabteilungen:** Bezüglich der Beurteilung von Führungskräften, um Fehlbesetzungen und negative Auswirkungen zu vermeiden, fällt den Personalabteilungen eine wesentliche Rolle zu.
- Wichtigkeit des Finanzsektors:** Wie die Finanzkrise 2008 zeigte, hat Führungsversagen in der Finanzbranche gravierende Auswirkungen.

Ziele der Arbeit

- Verständnis ermitteln:** Stand des Verständnisses bezüglich der Themen Führungsversagen und Dunkler Triade in Personalabteilungen Schweizer Finanzunternehmen erfassen.
- Strategien analysieren:** Angewandte Strategien der Personalabteilungen zur Bewältigung dieser Herausforderungen ermitteln.
- Bewusstsein fördern:** Bedeutung der Dunklen Triade für die Führungskräfteauswahl und -entwicklung hervorheben.

Forschungsleitende Fragen

- Wie ausgeprägt ist das Bewusstsein von Personalabteilungen in Schweizer Finanzunternehmen für Führungsversagen im Zusammenhang mit der Dunklen Triade?
- Inwieweit beeinflusst das Verständnis von Führungsversagen, das mit Persönlichkeitsmerkmalen der Dunklen Triade zusammenhängt, die Personalentscheidungen bei Rekrutierungen in Schweizer Finanzunternehmen?
- Welche Rolle spielt das Thema Führungsversagen im Zusammenhang mit der Dunklen Triade in der beruflichen Qualifizierung von HR-Fachkräften in Schweizer Finanzunternehmen?


ERGEBNISSE




Symbolische Darstellung von Narzissmus, erstellt mit ChatGPT (2024)

- Geringes Bewusstsein für die Dunkle Triade:** Personalabteilungen in Schweizer Finanzunternehmen haben ein geringes Bewusstsein für die spezifischen Merkmale der Dunklen Triade, obwohl sie allgemein ein Bewusstsein für das Thema Führungsversagen besitzen.
- Einfluss auf Personalentscheidungen:** Ein erhöhtes Bewusstsein für die Dunkle Triade und das Thema Führungsversagen steht im Zusammenhang mit einer erhöhten Nutzung von Assessment-Centern bei Personalentscheidungen ( $r=0.43$ ;  $p<0.05$ ). Dies spricht für die Relevanz psychologischer Konzepte bei Rekrutierungsprozessen.
- Lücke in der HR-Ausbildung:** Die Themen der Dunklen Triade sind in der HR-Ausbildung stark unterrepräsentiert. 70% gaben an, dass diese *überhaupt nicht* behandelt wurden. Bezüglich des allgemeinen Führungsversagens betraf das nur 9%. Innerhalb der HR-Ausbildung von Finanzunternehmen sollten psychologische Inhalte verstärkt behandelt werden.


METHODE




Literaturrecherche zur Dunklen Triade, zur Führung und zu Personalabteilungen




Personalfachkräfte in Schweizer Finanzunternehmen




Onlineumfrage (N=33)



Deskriptive Statistiken, Einstichproben-t-Tests, Korrelationsanalysen



Interpretation der Ergebnisse



Aufzeigen des Potenzials für Personalabteilungen in Schweizer Finanzunternehmen

DISKUSSION

Fazit

- Lücke in der HR-Ausbildung:** Es besteht ein substanzielles Defizit beim Verständnis der Dunklen Triade in HR-Abteilungen, was auf eine unzureichende Berücksichtigung psychologischer Fachkenntnisse innerhalb der HR-Ausbildung und -Praxis hinweist.
- Empfehlungen für die Praxis:** Gezielte Weiterbildungsmassnahmen und eine stärkere Vernetzung zwischen HR-Professionals und Psychologie-Experten sind notwendig, um das Bewusstsein und Verständnis für die Dunkle Triade zu erhöhen.
- Forschung und zukünftige Massnahmen:** Zukünftige Forschung sollte die Dynamik zwischen Persönlichkeitsmerkmalen der Dunklen Triade und Führungsverhalten weiter untersuchen. Unternehmen sollten proaktiv handeln und diese Themen in Weiterbildungsprogramme und den kontinuierlichen Wissensaustausch integrieren.

Ausgewählte Literatur

- Externbrink, K., & Keil, M. (2018). Narzissmus, Machiavellismus und Psychopathie in Organisationen. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH.
- Furtner, P. D. (2017). Dark Leadership; Narzisstische, machiavellistische und psychopathische Führung. Innsbruck: Springer Gabler.
- Paulhus, D., & Williams, K. (2002). The dark triad personality: Narcissism, machiavellianism, and psychopathy. Journal of Research in Personality, 556-563.