

Certificate of Advanced Studies in Führungspsychologie und Managementdiagnostik

Was sind die Anforderungen an Führungskräfte? Welche Formen von Mitarbeitergesprächen gibt es? In diesem Fernstudium erhalten Sie einen Überblick über Theorien, Konzepte und Modelle zum Thema Führung.

Dieses CAS vermittelt den Studierenden den praktisch orientierten und wissenschaftlich fundierten Zugang zum Thema Mitarbeiterführung, verbunden mit einer praxisnahen Reflexion der personalen und organisationalen Kernelemente von Führungshaltung und Führungswirkung. Darüber hinaus wird Führung in den Kontext von Management sowie aktuellen und künftigen Veränderungsprozessen gestellt. Methoden und Verfahren aus dem Bereich der Managementdiagnostik sollen helfen, Führungshandeln und Führungswirkung zu erkennen und das Potenzial von Führungskräften auf fundierter Basis zu entwickeln.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

- 100% Berufstätigkeit möglich
- Hochrangige Dozierende mit jahrelanger Praxiserfahrung
- Keine Unterrichtspräsenz vor Ort
- Ansprechpersonen mit dem Service einer privaten Fachhochschule
- Zeitlich und örtlich flexibel
- Eidgenössisch anerkannter Abschluss
- CAS Baustein für DAS/DDMBA Abschluss

Zeitlich und
örtlich flexibel

Zahlen und Fakten

Abschluss

Certificate of Advanced Studies
Kalaidos FH in Führungspsychologie
und Managementdiagnostik

Start

Jederzeit

Dauer

1 Semester, verlängerbar auf 2
Semester

Anwesenheit

Keine

ECTS-Punkte

10

Ort

Online

Leistungsnachweis

Hausarbeit, Präsentation

Gebühr

CHF 5'000 (exkl. Lehrmittel)

Leitung und Beratung



Prof. Dr. Markus Prandini
Studiengangleitung
044 307 38 66
markus.prandini@kalaidos-fh.ch

Anmeldung/Organisatorisches

Bitte kontaktieren Sie uns unter
folgender E-Mail-Adresse:
idp@kalaidos-fh.ch

Zulassungsbedingungen für das Studium

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium
- Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse
- Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission
- Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der **Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft.**

Verwendete Technologien und Kooperationspartner

In unserem individualisierten und hochmodernen Lernraum KMUnity erhalten Sie Übersichten und Zusammenfassungen Ihrer Module. Sie können Ihren Lernstand abfragen und finden eine Auflistung der wichtigsten Termine, Hilfestellungen, unterstützende Dokumente sowie Vorlagen. Unser Kooperationspartner, die KMU Akademie und Management AG, stellt diesen Lernraum zur Verfügung und unterstützt Sie in medialen und administrativen Fragen. Ihre Ansprechperson ist hierbei jederzeit die Kalaidos Fachhochschule AG.

Ablauf und Begleitung

Alle Vorlesungen und Lernmaterialien werden im Online-Campus "KMUnity" zur Verfügung gestellt. Es gibt hinterlegte Videos und Podcasts und Optionen für Live-Online Modulsitzungen mit den Dozierenden. Alle Veranstaltungen sind aufgezeichnet und stehen als Download zur Verfügung. Die Studienunterlagen sowie von den Dozierenden zur Verfügung gestelltes Zusatzmaterial und Vorlagen können ebenfalls im Lernraum abgerufen werden.

Inhalt und Aufbau des Studiums

Kursziel	Lernziele	Studieninhalte
Ziel dieses Moduls ist es, den Studierenden fortgeschrittenes Wissen und Verständnis zu wissenschaftlichen Führungsansätzen zu vermitteln und ihnen die Möglichkeit zur praxisorientierten Reflexion persönlicher und organisatorischer Kernfragen von Führungsansätzen und deren Auswirkungen zu geben. Darüber hinaus werden Fragen der Führung im Managementkontext und aktueller sowie zukünftiger Prozesse des organisatorischen Wandels beleuchtet. Das Modul ist vertiefend und baut auf vorhandenem Wissen auf. Methoden und Techniken aus dem Bereich der Managementbewertung werden zur Analyse von Führungsansätzen und deren Wirkung eingesetzt und dienen als Grundlage, um das Potenzial der Studierenden als erfolgreiche Führungskräfte zu entwickeln.	Nach Abschluss des CAS sind die Studierenden u. a. in der Lage <ul style="list-style-type: none"> – erweiterte Kenntnisse und Verständnis für Theorien, Konzepte und Modelle im Bereich der Führung und Coaching zu demonstrieren; – Konzepte für Mitarbeitergespräche und Personalentwicklung zu entwickeln, anzuwenden und zu bewerten; – gängige Führungskonzepte und -modelle zu vergleichen und kritisch zu diskutieren; – geeignete Methoden der Personalbeurteilung und Führungsdiagnostik auszuwählen, anzuwenden und zu kritisch beurteilen; – Nutzen und Grenzen der Führungsdiagnostik kritisch zu analysieren und zu beurteilen; – effektive Forschung durchzuführen und die Fähigkeit, kritisch zu denken, zu entwickeln, um wissenschaftlich fundierte Empfehlungen für die Problemlösung für Führungsfragen in Organisationen abzugeben. 	<ul style="list-style-type: none"> – Entwicklung von Führung und Führungsmodellen – Konzepte und Definitionen: Was ist Führung, was wird durch Führung beabsichtigt, initiiert und bewirkt? – Führungskonzepte und -modelle: Konstruktivismus, systemische und wertorientierte Ansätze – Führungserfolg und -wirkung: persönliche und organisatorische Kriterien und Dimensionen – Methoden des Coachings – Führungsverantwortung für Supervision, Coaching und Mentoring – Überblick und Kernthemen der Managementdiagnostik – Managementdiagnostik (AC, Potenzialanalyse in Einzel- und Gruppensituationen) – Methoden der Anforderungsanalyse und Ermittlung von Anforderungsprofilen

Weiterführende Ausbildungsmodule (Ausbau zu DAS / DDMBA)

CAS	DAS
<ul style="list-style-type: none"> – Arbeits- und Organisationspsychologie – Allgemeine und differentielle Psychologie 	<ul style="list-style-type: none"> – Wirtschaftspsychologie