

Certificate of Advanced Studies FH in Führungs- und Personalpsychologie

Analysieren, diagnostizieren und evaluieren: Das psychologische Grundwissen als Vorteil in der Führung nutzen!

Führungskräfte und HR-Fachleute haben die grosse Verantwortung, die richtigen Mitarbeitenden am richtigen Ort einzusetzen. Innerhalb dieses CAS werden wichtige Aspekte der Psychologie bezogen auf die Mitarbeitenden-Auswahl, die Beurteilung und die Diagnostik behandelt sowie neue Technologien und Methoden vorgestellt. Im Vordergrund stehen die Analyse der Managementkompetenzen sowie deren wirkungsvoller Einsatz. Aber auch Themen wie der Einbezug von Mitarbeitenden, professionelle Führungskommunikation und Personalentwicklung stehen im Fokus. Zwischen den Modulen sowie im abschliessenden Workshop erhalten die Studierenden die Möglichkeit, das Gelernte anhand konkreter Beispiele anzuwenden und zu festigen. Die Inhalte dieses CAS sollen sowohl die Studierenden als auch deren Unternehmen und Mitarbeitende weiterbringen. Im CAS FH in Führungs- und Personalpsychologie steht dabei vor allem der Praxisbezug im Vordergrund.

Vorteile für Studierende und Arbeitgebende

- 100% Berufstätigkeit möglich
- Hochrangige Dozierende mit jahrelanger Praxiserfahrung
- Zugang zu Best Practice Projekten
- Kleine Klassengrösse
- Eidgenössisch anerkannter Abschluss
- CAS Baustein für MAS/EMBA/MBA Abschluss

Zahlen und Fakten

Abschluss

Certificate of Advanced Studies Kalaidos FH
in Führungs- und Personalpsychologie

Start

1-mal pro Jahr (Oktober)

Dauer

6 Monate

Anwesenheit

Mit Präsenzanteil / 80% Präsenzpflicht

ECTS-Punkte

15

Ort

Zürich-Oerlikon oder Livestream

Gebühr

CHF 9'800

Anerkennung

Eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule

Leitung

Beratung



Susanne Mai
Kalaidos FH
044 307 3856
susanne.mai@kalaidos-fh.ch

Fachliche Leitung

Waldemar Pelz
Leiter des Instituts für
Management Innovation mit dem
Schwerpunkt Personal- und
Führungskräfteentwicklung,
Studium der Psychologie und
Wirtschaftswissenschaften,
Professor für Internationales
Management und Marketing.

Was unsere Absolventinnen und Absolventen sagen



Jessica Schärz
«Der CAS FH in Führungs- und
Personalpsychologie vertieft
die Personal- und
Führungskräfteentwicklung
aus psychologischer Sicht.
Besonders beeindruckt haben
mich die wissenschaftlich
fundierten Kompetenzen und
Methoden mit Praxistransfer.
Prof. Dr. Waldemar Pelz
vermittelt in seiner Rolle als
Dozent grosszügig seine
wertvollen Kenntnisse. Der CAS
verhalf mir zu meinem
nächsten Karriereschritt und
somit zu meinem Traumberuf.
Gerne empfehle ich den CAS
weiter, denn er bietet einen
wichtigen Grundstein, um die
berufliche Rolle weiter
auszubauen.

Inhalt und Aufbau des Studiums

Modul	Inhalte
Personal- und Mitarbeitendendiagnostik	Einführung: Gegenstand und Methoden des Wissenschaftsgebietes Qualität, Methoden und Grundbegriffe: Unterschied zwischen verschiedenen Konstrukten aus der Personalpsychologie, Methoden der Eignungsdiagnostik in der Praxis, Methoden der (empirischen) Forschung im Bereich der Kompetenz-, Persönlichkeits- und Eignungsdiagnostik, Technologien zur Unterstützung der Eignungsdiagnostik, Persönlichkeit und Kompetenzen in der Personal- und Mitarbeitendendiagnostik
Personal- und Mitarbeitendenevaluation	Beurteilungsverfahren: Beurteilungsdimensionen mit Bewertungsskalen messbar machen, Beurteilungs- und Fördergespräche, Interview-Techniken Kompetenzmodelle: Kompetenzmodell praktisch anwenden, Kompetenzmodell kritisch analysieren, Bezug zu den Unternehmenszielen Entwicklungs- und Lernmethoden: Lernmethoden in der Personal- und Führungskräfteentwicklung
Volition als Schlüsselkompetenz	Volition, Beurteilung und Einfluss von Volition, transformationalen Führung, Motivationspsychologie, berufliche und ausserberufliche Ziele vorausschauend planen, Führungspsychologie
Workshop (Übungen)	Mit Anwendungsbeispielen und Möglichkeiten, verschiedene Verfahren und Tools zu testen
Wissenschaftliches Arbeiten	Was bedeutet wissenschaftliches Arbeiten? Arten von Arbeiten: Transferarbeit/Lernprotokolle, persönliches Coaching für die Abschlussarbeit

Weitere Informationen

Zielgruppe	Zulassungsbedingungen	Weiterführendes Studium
<ul style="list-style-type: none"> – Führungskräfte – Personalvermittelnde & Personalberatende – Bildungsberatende sowie Berufsbildende – HR-Spezialistinnen und -Spezialisten 	<ul style="list-style-type: none"> – Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium – Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse – Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission – Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft. 	<ul style="list-style-type: none"> – Dieses CAS ist Teil unseres modularen Studienangebotes und kann zusammen mit weiteren CAS zu verschiedenen Master-Studiengängen ausgebaut werden.

