

CAS FH in Leadership & Management Sommersemester 2024, Klasse A

Klasse: CASLSM_SoSe24_01

Die Kurstage dauern von 08:30 - 12:00 und 13:00 - 16:30 Uhr, Kursort: Zürich-Oerlikon, Jungholzstrasse 43. **Ausnahmen sind markiert.**

Präsenzunterricht

	Termin	Thema	Dozent*in
Leadership für Nachwuchs- führungskräfte	26./27.04.2024	Begrüssung und kurze Einführung ins CAS	Studiengangsleitung
		Leadership Fundamentals: Entwicklung der eigenen Führungskompetenz <ul style="list-style-type: none"> • Führung der eigenen Person im Zentrum – dann Führung Dritter • Erarbeitung eines vertieften Rollenverständnisses – was kann und will ich wie beeinflussen • Grundlage: Analyse und Kenntnis der eigenen Persönlichkeitsstruktur • Vermittlung zentraler Führungswerkzeuge sowie neuer Führungsinstrumente des digitalen Zeitalters 	Alexander Roitingner
	03./04.05.2024	Team-Leadership: Aufbau und Führung von leistungsfähigen Teams <ul style="list-style-type: none"> • Gruppendynamische Prozesse eines Teams in ihrer Ausprägung und Dynamik identifizieren und verstehen • Gruppen systematisch steuern und erfolgreich auf Kurs halten • Werkzeuge wirksamer Teamentwicklung verstehen und anwenden können 	Marco Mecoli
	07./08.06.2024	Zentrale Kernkompetenz: Kommunikation in der Führung <ul style="list-style-type: none"> • Bewährte Modelle der Kommunikation • Konstruktive Beziehungsgestaltung, lösungsorientierte Gesprächsführung • Coaching und Beratung in der Führung 	Martin Lengefeld
	21./22.06.2024	Führungspsychologie: Bewährte Ansätze aus der Führungspraxis <ul style="list-style-type: none"> • Vermittlung von fundiertem, praxisrelevantem Wissen der Führungspsychologie • Aufbau Grundverständnis für (typisches) Verhalten innerhalb des Unternehmens • Erarbeitung praxisrelevanter Theorien, Methoden und Tools 	Daniela Disler
	05.07.2024	Resilienz in der Selbst-Führung <ul style="list-style-type: none"> • Akute und chronischer Stress • Persönliche Resilienz als Führungskraft: Resilienzmodell und -Faktoren • Resilienz im Umgang mit Belastung und Druck: Innere Antreiber 	Sarah Besel
	16./17.08.2024	In Verhandlungs- und Konfliktsituationen: Souveränität und Professionalität <ul style="list-style-type: none"> • Spielregeln für Kommunikation in Verhandlungssituationen • Wechselwirkung zwischen eigenem Kommunikationsverhalten und dem Verhalten Dritter erkennen und verstehen • Professioneller Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern sowie Souveränität in Verhandlungssituationen 	Susanne Kägi

Management für Nachwuchs- führungskräfte	Mo. 26.08.2024 17:30 – 18:30 Online (Zoom)	Managementkompetenz für Nachwuchsführungskräfte: <ul style="list-style-type: none"> Entwicklung einer Wettbewerbs- und strategische Produkt- & Marktstrategie Einführung in das brettbasierte Planspiel 	Jürg Gubler
	30./31.08.2024	Managementkompetenz für Nachwuchsführungskräfte: Methoden und Werkzeuge <ul style="list-style-type: none"> Einordnung der eigenen Führungsrolle im Kontext Gesamtunternehmen: Identifikation Stellhebel & Reichweite Systematisches Screening, gezielte Positionierung des eigenen Verantwortungsbereichs Managementtools zur Erarbeitung zweckmässiger Entscheidungsgrundlagen 	Christian Muntwiler
	13./14.09.2024	Managementkompetenz für Nachwuchsführungskräfte: Anwendung und Simulation <ul style="list-style-type: none"> Konkrete Anwendung von Managementtools in praxisnahen, physischen Entscheidungssimulationen Zahlen als Spiegelbild der eigenen Führungsleistung Vertiefung des Verständnisses betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge als Grundlage für die Führungsaufgabe 	Jürg Gubler
Abschluss	20.09.2024 bis 13.00 Uhr	Reflexion und Präsentation der Transferarbeiten <ul style="list-style-type: none"> Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit, Abgleich Situation zu Beginn und nun zum Abschluss des CAS Ableitung weiterer künftiger Entwicklungsziele 	Alexander Roitinger Studiengangsleitung

Transferarbeiten

Abgabe	Transferarbeit	Rückmeldung
08.08.2024	Transferarbeit 1: Analyseauftrag Vertiefung eines spezifischen Führungsthemas oder Erarbeitung eines bestehenden Führungsmodells nach eigener Wahl bzw. in Rücksprache mit der Studiengangsleitung	03.10.2024
22.08.2024	Transferarbeit 2: Selbstreflexion Reflexion der Erkenntnisse und vermittelten Inhalte entlang der eigenen Persönlichkeit. Erstellung eines Lernberichtes	03.10.2024

Transferarbeiten: Unterstützungsangebote (freiwillig, aber empfohlen)

Termin	Zeit	Thema	Dozent*in
03.05.2024	16.15 – 17.00 Uhr	Einführung in die Transferarbeiten	Studiengangsleitung
15.06.2024 Online (Zoom)	09.00 – 12.00 Uhr	Workshop: Einführung ins wissensbasierte Arbeiten und Fokus auf Transferarbeit 1	Studiengangsleitung
09.07.2024 Online (Zoom)	12.00 – 13.00 Uhr	Q&A zu den Transferarbeiten mit Fokus auf Formelles	Studiengangsleitung

Qualitätszirkel

Termin	Zeit	Thema	Teilnehmende
21.06.2024	Ca. 12.15 - 13.00 Uhr	Zwischenevaluation des CAS	3-4 Personen aus der Klasse, offenes Interview

Studiengangsleitung

Anja Isele	Dipl. Psychologin (Fokus Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie) und Dipl. Pädagogin (Fokus Betriebspädagogik), Universitäten Koblenz-Landau und Eichstätt (D). Ausbildungen in Change Management (IAP, ZHAW), in Relationalem Coaching (IRBW Dr. Sonja Radatz, Wien) sowie als Trainerin. Mehrjährige Erfahrung als Leiterin des Bereichs Learning & Development eines internationalen Spezialitätenchemie-Unternehmens in der Schweiz sowie als Senior Consultant Change Management & Adoption bei einem Schweizer Beratungsunternehmens.
------------	---

Dozentinnen und Dozenten

Alexander Roitinger	Dr. oec. HSG, Studium der Volkswirtschaftslehre sowie Finanzen und Kapitalmärkte an der Universität St. Gallen, Dissertation im Bereich des internationalen Güterhandels. Langjähriger Strategieberater, Manager und Geschäftsleitungsmitglied im Finanzdienstleistungsbereich, Dozierender, Trainer und Leadership Coach. Zahlreiche Engagements im Ausland (Europa, USA, Asien). Schwerpunkt der Lehrtätigkeit im Bereich Leadership und Change Management.
Christian Muntwiler	Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität St. Gallen (lic.oec.HSG), in der Vertiefungsrichtung Medien- und Kommunikationsmanagement. Geschäftsführer der SGCM Consulting & Management AG (Organisation und Durchführung von Management-Beratung und Management-Training). Seit 2002 Senior Berater beim The St. Gallen Consulting Institute (TSCI). Seit 2004 Leiter Inhouse Seminare und Kompetenzbereichsleiter "Strategisches Management" der St. Galler Business School sowie Dozent an internationalen Universitäten und privaten Bildungseinrichtungen für strategisches Management und Marketing. Projektleitung, Durchführung und Moderation von internationalen Projekten im strategischen Management, im Marketing und Vertrieb.
Daniela Disler	Studium der Arbeits- & Organisationspsychologie und BWL (lic. phil. I), CAS in Organisationsentwicklung und Beratung, Weiterbildungen in Methodik & Didaktik und Learning Design. Mehrjährige Berufserfahrung als Beraterin, Trainerin und Coach für Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeitende in der Finanzdienstleistungs- und Gesundheitsbranche.
Jürg Gubler	Betriebsökonom KSZ, mehrjährige Tätigkeit bei einer schweizerischen Grossbank in der internen Personal- und Fachausbildung als Trainer. Langjährige Erfahrung in der Durchführung von Seminaren mit computer- und brettbasierten Planspielen in den Bereichen Bankbetriebswirtschaft, BWL und Volkswirtschaft. Entwickler für Planspiele (Bankenplansimulation, Volkswirtschaftssimulation, kundenspezifische Simulationen) sowie von Brettplanspielen. Selbständiger Trainer zu Softskills-Themen und Brettspielentwicklungen.
Marco Mecoli	Psychologie-Studium mit den Nebenfächern Wirtschaft und Arbeitsrecht an der Universität Zürich (Psychologe lic.phil.). NDS in Human Resources Management und NDS in Coaching & Supervision. BSO-Zertifizierung des schweizerischen Berufsverbandes für Coaching, Supervision und Organisationsberatung. Langjährige Tätigkeit als HRM-Professional in verschiedenen HR- und Beratungs-Funktionen, unter anderem als Personalleiter und Mitglied der Geschäftsleitung eines international tätigen Industrie-Unternehmens. Danach mehrjährige Tätigkeit als Executive Coach bei einer internationalen HR-Beratungsfirma. Seit 2015 Geschäftsführer der mecoli gmbh, mit Dienstleistungen im Bereich Coaching, Training und Organisationsberatung.
Martin Lengefeld	Dipl. Betriebswirt (FH München), Studium der Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Tourismus. Ausbildung zum Trainer und systemischen Business Coach (ICA). Weiterbildung zum Moderator. Berufliche Tätigkeiten in der Dienstleistungsindustrie, Hotellerie, und Handel. Trainer im Bereich Kommunikation, Verkauf und Verhandlungen für Firmen und Universitäten wie Siemens, EADS, Telefonica Germany und die Steinbeis Universität Berlin.
Sarah Besel	Diplom-Wirtschaftspädagogin, Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie (Ludwig-Maximilians-Universität München), über 10 Jahre Berufserfahrung als HR Business Partner und HR Manager in multinationalen Finanzunternehmen, langjährige Beraterin von Fach- und Führungskräften zu Themen wie Neuorientierung, Aufstieg/Abstieg, Burnout, Abgrenzung, persönliche Krisen und Resilienz, international zertifizierte Coach und psychologische Beraterin (DBVC, IOBC), Mitglied im Verband Frauenunternehmen.
Susanne Kägi	Höheres Wirtschaftsdiplom, CAS als Resilienz-Trainer. Weiterbildungen in systemischem Coaching & Aufstellungen, Mentaltrainer und NLP. Führungserfahrung – u.a. Leitung einer Raiffeisenbank – in verschiedenen Bereichen. Langjährige nationale und internationale Erfahrung als Trainerin und Coach. Haupt-Fokus auf Leadership (Führung), Kommunikation, Team-Entwicklung und Resilienz.