

Certificate of Advanced Studies in Arbeits- und Organisationspsychologie

Der Mensch im Zentrum der Arbeitswelt.

Die Arbeits- und Organisationspsychologie beschäftigt sich mit psychologischen Fragen der Arbeitswelt. Die Arbeitspsychologie im engeren Sinne beschäftigt sich mit der Frage, wie sich Arbeitsbedingungen auf den arbeitenden Menschen auswirken und wie der Mensch seinerseits auf die Arbeitsbedingungen einwirkt. Die Organisationspsychologie beschäftigt sich allgemein mit den Wechselbeziehungen zwischen Individuum und Organisation. Damit liegt der Fokus auf einer ganzheitlichen Betrachtungsweise von Disziplinen und Expertise, die in der betrieblichen Praxis eher selten mit Blick auf die Implikationen und Handlungsmaxime zusammengeführt werden. Der anwendungsbezogene Transfer des Gelernten in die Praxis erfolgt durch das Bearbeiten von Fallbeispielen und durch unterstützende Erfahrungsberichte aus der Managementpraxis.

Vorteile für Studierende und Arbeitgebende

- 100% Berufstätigkeit möglich
- Hochrangige Dozierende mit jahrelanger Praxiserfahrung
- Keine Unterrichtspräsenz vor Ort
- Ansprechpersonen mit dem Service einer privaten Fachhochschule
- Zeitlich und örtlich flexibel
- CAS Baustein für DAS/DDMBA Abschluss

Zeitlich und
örtlich flexibel

Zahlen und Fakten

Abschluss

Certificate of Advanced Studies
Kalaidos FH in Arbeits- und
Organisationspsychologie

Start

Jederzeit

Dauer

1 Semester

Anwesenheit

Keine

ECTS-Punkte

10

Ort

Online

Gebühr

CHF 5'000 (inkl. Lehrmittel und
regulären Prüfungen)

Leitung und Beratung

Beratung



Jeannine Brunner
Programmleiterin
044 200 19 54
jeannine.brunner@kalaidos-fh.ch

Anmeldung/Organisatorisches



Torben Stührmann
Projekt Manager
044 200 19 24
torben.stuehrmann@kalaidos-fh.ch

Zulassungsbedingungen für das Studium

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium
- Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse
- Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission

Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der **Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft**.

Verwendete Technologien und Kooperationspartner

In unserem individualisierten und hochmodernen Lernraum KMUnity erhalten Sie Übersichten und Zusammenfassungen Ihrer Module. Sie können Ihren Lernstand abfragen und finden eine Auflistung der wichtigsten Termine, Hilfestellungen, unterstützende Dokumente sowie Vorlagen. Unser Kooperationspartner, die KMU Akademie und Management AG stellt diesen Lernraum zu Verfügung und unterstützt Sie in medialen Fragen ebenso, wie in administrativen. Ausserdem bietet sie ein portables Tool und individuellen TechniksUPPORT. Ihre Ansprechperson ist jederzeit die Kalaidos Fachhochschule AG.

Ablauf und Begleitung

Alle Vorlesungen und Lernmaterialien werden im Online-Campus "KMUnity" zur Verfügung gestellt. Es gibt hinterlegte Podcasts und Optionen für Live-Online Modulsitzungen mit den Dozierenden. Alle Veranstaltungen sind aufgezeichnet und stehen als Download zur Verfügung. Die Studienunterlagen sowie von den Dozierenden zur Verfügung gestelltes Zusatzmaterial und Vorlagen können ebenfalls im Lernraum abgerufen werden.

Inhalt und Aufbau des Studiums

Kursziel	Lernziele	Studieninhalte
Dieses Modul vermittelt den Studierenden das vertiefte und fundierte Verständnis aus zwei wissenschaftlichen Fachdisziplinen der Psychologie, und zwar der Organisationspsychologie und der Arbeitspsychologie sowie dessen Umsetzung im empirisch gut belegten Feld der Personalentwicklung. Die Arbeitspsychologie untersucht Arbeitsbedingungen und deren Wirkung auf den arbeitenden Menschen. In dieser Disziplin geht es um eine personale Perspektive, die beispielsweise bei Innovation und Veränderungsmanagement eine entscheidende Rolle spielt. Die Organisationspsychologie beschäftigt sich mit den Wechselbeziehungen zwischen Individuum und Organisation. Es geht um die Förderung einer ganzheitlichen Betrachtungsweise von Disziplinen und der Expertise, die in der betrieblichen Praxis eher selten mit Blick auf den Gleichklang von personaler und organisationaler Sicht umgesetzt wird.	<p>Nach Abschluss des CAS sind die Studierenden u. a. in der Lage</p> <ul style="list-style-type: none"> – fortgeschrittenes Wissen und Verständnis der wichtigsten Themen der Arbeits- und Organisationspsychologie zu demonstrieren; – verschiedene Konzepte und Methoden in der Arbeits- und Organisationspsychologie kritisch zu analysieren; – die wichtigsten Felder der Personalentwicklung zu identifizieren und kritisch zu analysieren sowie Formen der Zusammenarbeit und der Personalschulung zu bewerten, einschließlich innovativer und virtueller (Online)-Schulungsformate; – die Voraussetzungen für Nachhaltigkeit und Lerntransfer von Personalentwicklungsmaßnahmen kritisch zu diskutieren; – kritisches Bewusstsein für Implikationen der Szenarien von Arbeit 4.0 zu entwickeln. 	<ul style="list-style-type: none"> – Organisatorischer Kontext: Wichtige Themengebiete und Selbstverständnis der Organisationspsychologie, Organisationstheorien und -formen, Entwicklung von Organisationen, Organisationsdiagnose – Personeller Kontext: Modelle des Arbeitsverhaltens, Arbeitsanalyse, Arbeitsgestaltung, Personalauswahl und organisatorische Sozialisation, Personalentwicklung – Zukunftsfragen: Die Zukunft der Arbeit, Arbeit 4.0, Innovative Ideen, Gestalterisches Denken, Führung, Konfliktmanagement, Veränderungsmanagement