

## Studienplan CAS FH in Leadership PUK 2023/24

Durchführung/Klasse: UCASLS\_PUK\_23\_10

Die Präsenzstudientage dauern in der Regel von 08:30 - 12:00 und 13:00 - 16:30 Uhr  
Kursort ist die Kalaidos Fachhochschule Wirtschaft, Jungholzstr. 43, 8050 Zürich-Oerlikon

Datum	Zeit	Thema	DozentIn	Raum
<b>Mo, 30.10.23</b>	14:00 – 16:30	<b>Kick-off</b>	Co-Studiengangsleitung	411
<b>Fr, 03.11.23</b> <b>Sa, 04.11.23</b>	8:30 – 16:30 8:30 – 16:30	<b>Selbstführung</b>	Anita Bisculm	411
<b>Fr, 24.11.23</b> <b>Sa, 25.11.23</b>	8:30 – 16:30 8:30 – 16:30	<b>Führung von leistungsfähigen Teams</b>	Rolf Zemp	514
<b>Fr, 19.1.24</b> <b>Sa, 20.1.24</b>	8:30 – 16:30 8:30 – 16:30	<b>Führungsgespräche: Kommunikation und Konfliktmoderation</b> Input HR PUK (Strategie, Instrumente, Prozesse)	Susanne Menzi HR Leitung PUK	411
<b>Fr, 01.03.24</b> <b>Sa, 02.03.24</b>	8:30 – 16:30 8:30 – 16:30	<b>Strategie u. Umsetzung im eigenen Bereich</b>	Patrick Kuratli	411
<b>Fr, 22.03.24</b>	8:30 – 16:30	<b>Finanzielle und strategische Management-Prozesse der PUK</b>	Fachpersonen Finanzen & Betriebswirtschaft (PUK) und CEO PUK	extern
<b>Do, 02.05.24</b> <b>Fr, 03.05.24</b>	8:30 – 16:30 8:30 – 16:30	<b>Führen in Phasen der Veränderung</b>	Nicolas Passavant	411
<b>Fr, 24.05.24</b> <b>Sa, 25.05.24</b>	8:30 – 16:30 8:30 – 12:00	<b>Arbeitsinstrumente zur Gestaltung von Führungsvorhaben</b>	Claudia Steger	411
<b>Fr, 07.06.24</b> <b>Sa, 08.06.24</b>	8:30 – 16:30 8:30 – 12:00	<b>Arbeitstechnik und Problemlösungsmethodik</b>	Daniela Disler	411
<b>Fr, 23.08.24</b>	8:30 – 16:30	<b>Integration und Voneinander Lernen</b>	Co-Studiengangsleitung	411

### Transferarbeiten (schriftliche Arbeiten)

Start	(verbindliche) Abgabe Transferarbeiten 1 & 2	Rückmeldung
Mo, 30.10.2023	Do, 27.06.2024	Fr, 23.08.2024

### Qualitätszirkel (Zwischenevaluation mit Studierendenvertretern)

Termin	Beurteilung	Teilnehmende
Fr, 01.03.2024	Zwischenevaluation des CAS	2-3 Studierende

### Studiengangsleitung

<b>Sibylle Brock</b> (Kalaidos FH)	Studierte Textilingenieurin, Zusatzausbildung in strategischer Personalentwicklung, Systemische Beraterausbildung (Wiener Schule), MAS in Konfliktmanagement und Mediation. Scrum Master. Langjährige Erfahrung als Führungsperson im internationalen Umfeld in Industrie und Dienstleistung. Heute Studiengangsleiterin und Consultant für Firmenkunden bei der Kalaidos Fachhochschule.
<b>Rolf Brüderlin</b> <b>Psychiatrische</b> <b>Universitätsklinik</b> <b>Zürich (PUK)</b>	Technische und betriebswirtschaftliche Diplomausbildungen. Weiterbildungen in Qualitätsmanagement, Coaching, Supervision und Organisationsberatung. Langjährige Erfahrung in Führungs- und Projektleitungspositionen in gewerblichen KMU, im Informatikbereich und im Sozial- und Gesundheitswesen. Seit 2006 zu 50% als Fachverantwortlicher Führungsentwicklung an der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich und gleichzeitig als freiberuflicher Organisationsberater, Managementtrainer, Lehr- und Ausbildungssupervisor sowie Dozent an verschiedenen Hochschulen und Ausbildungs-Instituten tätig.

### DozentInnen

<b>Anita Bisculm</b>	Studium in Biologie (MSc), MAS in HR Management, mehrjährige Weiterbildungen in Coaching & Supervision sowie Transaktionsanalyse. 20-jährige Erfahrung in Fach- und Führungsfunktionen in nationalen und internationalen Firmen verschiedener Branchen (u.a. Finanzbranche, Medizinaltechnik, Unternehmensberatung, Bildung) im HR und im Management Development. Seit 2015 selbstständig tätig als Beraterin, Coach, Trainerin und Dozentin für HR Management, Führung sowie Personal- und Organisationsentwicklung.
<b>Daniela Disler</b>	Studium der Arbeits- & Organisationspsychologie und BWL (lic. phil. I), CAS in Organisationsentwicklung und Beratung, Weiterbildungen in Methodik & Didaktik und Learning Design. Mehrjährige Berufserfahrung als Beraterin, Trainerin und Coach für Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeitende in der Finanzdienstleistungs- und Gesundheitsbranche.
<b>Patrick Kuratli</b>	Selbständiger Organisationsberater. Schwerpunkte: Strategie, Führung, Change-Management und strategisches HR-Management. Mehrjährige Erfahrung als interner Berater in der Funktion des Leiters Unternehmensentwicklung und Personal im Gesundheitsbranche.
<b>Susanne Menzi</b>	M.A. (Magister Artium) und lic.phil. Päd. Studium der Anglistik, Sportwissenschaft und Pädagogik. Zusatzausbildung als Personal- und Organisationsentwicklerin. Leitende Funktionen im Personalwesen, in der Personalentwicklung und im Gesundheitsbereich. Heute als selbstständige Beraterin und Trainerin für Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Langjährige Erfahrung als Dozentin für Kommunikation, Führung, Teamentwicklung, Konflikt, Rhetorik und Sitzungsmoderation.
<b>Nicolas Passavant</b>	Wirtschaftsstudium, UNI Basel; Eidg. Dipl. HR-Leiter, Ausbildung in Personal- und Organisationsentwicklung, Change-Management, Coaching, Gruppendynamik. Langjährige Praxis in der Entwicklung von Führungspersonen, Teams und Organisationen als Berater, Ausbilder, Coach, Assessor und Führungskraft in verschiedenen Unternehmen der Finanz-, Mobilitäts-, Versicherungs- und Detailhandelsbranche. Seit 2018 selbständiger Management- & Organisationsentwickler, Berater, Trainer, Teamentwickler, Coach und Dozent in den Themen Leadership, Agilität, Change, New Work, Resilienz und Gruppendynamik.
<b>Claudia Steger</b>	Dipl. Psych. FH, Psychologin SBAP. Verschiedene Weiterbildungen im Bereich Organisationsentwicklung und Coaching, u.a. am Management Center Vorarlberg (mcv). Seit 2007 selbstständig mit Beratungsmandaten im Bereich Organisations- und Teamentwicklung sowie Coaching in verschiedenen KMUs und Grossfirmen. Zuvor langjährige Berufserfahrung als Beraterin im Bereich Management Development.
<b>Rolf Zemp</b>	Wirtschaftspsychologe FH, Dipl. Management-Coach MCA, EMBA Universität Zürich, Dipl. HR-Manager PMS, Dipl. Betriebsökonom KSZ, Zusatzausbildungen in Organisationsentwicklung, Projektmanagement und EFQM, Insights-MDI Berater, zertifizierter Online-Coach. Mehrjährige Linien- und Führungserfahrung als Niederlassungsdirektor der Suva. Langjährige Erfahrung in Kaderfunktionen im Personalmanagement von Industrie- und Dienstleistungsunternehmen. Als selbständiger Management-Berater, Coach und Trainer tätig seit 2000.