

Certificate of Advanced Studies in Arbeits- und Organisationspsychologie

Verhalten und Verhältnisse im Unternehmenskontext verstehen

Der Wandel der Arbeitswelt stellt Unternehmen vor massive Herausforderungen: Im Bereich der Führung, in der Personalgewinnung- und -bindung, in der Organisation von Arbeitstätigkeiten. Zentral ist dabei die Frage, wie Arbeit gestaltet sein sollte, um optimale Möglichkeiten für Persönlichkeitsentfaltung und Selbstverwirklichung zu bieten. Im Mittelpunkt der Arbeits- und Organisationspsychologie steht dabei das subjektive Erleben der Organisationsmitglieder sowie die Schaffung optimaler Rahmenbedingungen, um Mitarbeitende ihrem Potenzial entsprechend einzusetzen. Der Studiengang deckt damit alle großen Bereiche wie Organisation, Personal, Führung sowie psychische Gesundheit ab. Dabei gehen die thematisierten Fragen auf alle genannten Themenfelder ein: Wovon hängt es ab, ob jemand zufrieden mit seiner Arbeit ist? Was führt zu Konflikten und wie geht man damit um? Welche Faktoren beeinflussen die Arbeitszufriedenheit? Wie funktioniert Personalentwicklung und vor allem: Wie bleibt man leistungsfähig über die gesamte Lebensspanne?

Im CAS FH Arbeits- und Organisationspsychologie steht dabei vor allem der Praxisbezug im Vordergrund. Bei diesem CAS handelt es sich um einen Course of Excellence (CoE), in welchem Expertenwissen vermittelt wird.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

- 100% Berufstätigkeit möglich
- Hochrangige Dozierende mit jahrelanger Praxiserfahrung
- Zugang zu Best Practice Projekten
- Kleine Klassengrösse im Blended Learning Format
- Eidgenössisch anerkannter Abschluss
- CAS Baustein für MAS/EMBA/MBA Abschluss

Zahlen und Fakten

Abschluss

Certificate of Advanced Studies Kalaidos FH
in Arbeits- und Organisationspsychologie

Start

2-mal pro Jahr (April/Oktober)

Dauer

6 Monate

ECTS-Punkte

15

Ort

Zürich-Oerlikon

Gebühr

CHF 9'800 (inkl. Lehrmittel und reguläre Prüfung)

Präsenz

10 Präsenztage, Mittwoch ab 13:00 Uhr oder
Samstag ab 08.30 Uhr

Anerkennung

Eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule

Leitung

Beratung



Katja Schwedhelm
Kalaidos FH
044 200 19 91
katja.schwedhelm@kalaidos-fh.ch

Anmeldung/Organisatorisches



Aljem Surber
Kalaidos FH
044 307 48 34
aljem.surber@kalaidos-fh.ch

Das meint unsere Expertin

Katja Girbig

Dozentin und Diplompsychologin



«Mitarbeitende, die mit Leidenschaft dabei sind ohne zu verbrennen. Geht nicht. Geht doch!»

Inhalt und Aufbau des Studiums

Modul	Inhalte
Grundlagen	Einführung in die A&O-Psychologie, Selbstverständnis, Gegenstände und Aufgaben, Menschenbilder und Organisationsverständnis im Zeitverlauf Zukunft der Arbeits- und Organisationspsychologie
Organisation	Organisation: Begriff, Struktur, Kultur, Klima, Diagnose Organisationsentwicklung und -beratung: Anlässe und Merkmale, Formen und Wurzeln der Beratung, Evaluation, Widerstände Verstetigung der Organisationsentwicklung durch Reflexion
Arbeit	Arbeitszufriedenheit, Arbeitsmotivation, Arbeitsanalyse- und -gestaltung: Konstrukt und Messung sowie Theorien und Korrelate der Arbeitszufriedenheit Konstrukte und Theorien der Arbeitsmotivation - Motiv, Anreiz, Motivation Arbeitsanalyse: Methodische Zugänge und Beispiele aus der Praxis, Emotionsarbeit
Teams	Teams und ihre Entwicklung: Mögliche Vorteile und Probleme der Teamarbeit, Merkmale und Formen von Gruppenarbeit, Optimierung von Gruppen: Teamdesign und Teambuilding, Instrumente der Teamdiagnose, Vor- und Nachteile von Gruppenarbeit, Kohäsion und Groupthink
Führung	Führungsbegriff, theoretische Ansätze Blick in die Praxis: Führungsalltag Facetten der Führung: Führung von Mitarbeitenden, Führung und Führungserfolg, Rahmenmodell der Führung, Persönlichkeit des Führenden, Verhalten des Führenden, symbolische Führung
Interkulturelle Kooperation und Kommunikation	Interkulturelle Kommunikation und Kooperation Kultur und Anwendungsfelder im organisatorischen Kontext Interaktion und Kommunikation Die soziale Bedeutung der Interaktion Formen der Kommunikation: Formale Kommunikation in Organisationen, informelle Kommunikation
Personalauswahl	Grundbegriffe der Personalauswahl, Personalmarketing, Anforderungsanalyse, Verfahren der Personalauswahl Kosten- und Nutzenanalyse der Personalauswahl
Personalentwicklung	Begriffsbestimmung Personalentwicklung Kompetenzmanagement Methoden und Instrumente der Personalentwicklung Lernkultur und -formate Evaluation und Kosten
Arbeit und Gesundheit	Belastungen in der Arbeit, Modelle zur Erklärung der Entstehung von Stress, Folgen von Belastungen sowie Umgang mit Belastungen und Stress am Arbeitsplatz

Zulassungsbedingungen für das Studium

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium
- Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse
- Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission
- Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der [Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft](#).