

Certificate of Advanced Studies in Leading Change

Change-Projekte sind heute fester Bestandteil des Arbeitsalltags. Dabei kann es sich um die Umsetzung einer grossen Reorganisation oder aber um kleinere Veränderungen handeln. Unternehmen benötigen Führungskräfte und Projektmitarbeitende, die die Komplexität von Veränderungsprozessen verstehen und diese erfolgreich vorantreiben können.

Oft beginnen Veränderungsprozesse unscheinbar, und ihr volles Ausmass wird erst während der Umsetzung deutlich. Führungskräfte und Projektmitarbeitende sind gefordert, neben ihren täglichen Aufgaben auch Change-Projekte zu begleiten oder aktiv zu leiten. Hierfür benötigen sie zusätzliche Kompetenzen, sowohl als Change Leader zur Unterstützung von Teams als auch in der Anwendung moderner Methoden und Tools des Change Managements. Das CAS FH in Leading Change vermittelt kompakt das notwendige Wissen, das Führungskräfte und Projektmitarbeitende für den erfolgreichen Wandel benötigen.

Nach Abschluss des CAS FH in Leading Change kennen Sie die Dynamiken und Gesetzmässigkeiten von Veränderungsprozessen. Sie verstehen Ihre Rolle als Führungskraft oder Projektmitarbeitende und können die spezifischen Anforderungen in Veränderungssituationen erkennen und erfüllen. Sie identifizieren kritische Erfolgsfaktoren, erlernen den Umgang mit Instrumenten und Tools und wissen, wie Sie diese effektiv einsetzen können.

Vorteile für Studierende und Arbeitgebende

- Aufbau einer breiten und soliden Basis an Wissen rundum Change Management und dessen Werkzeuge und Instrumente
- Stärkung der Rolle als Change Leader: Umfassende Auseinandersetzung mit der Führungsrolle in Veränderungsprozessen
- Theoretisch fundiert und praxisrelevant
- Networking und branchenübergreifender Austausch
- Dozierende aus der Praxis, mit fundierter fachlicher, methodischer und didaktischer Kompetenz

Zahlen und Fakten

Abschluss

Certificate of Advanced Studies Kalaidos
FH in Leading Change

Start

1-mal pro Jahr (April)

Dauer

1 Semester

Anwesenheit

Mit Präsenzanteil

ECTS-Punkte

15

Ort

Zürich-Oerlikon

Gebühr

CHF 9'800

Leitung

Beratung



Annette Fink
Studiengangsleiterin
044 307 33 88
annette.fink@kalaidos-fh.ch

Anmeldung/ Organisatorisches



Yanik Goetz
Studiengangskoordinator
044 307 38 94
yanik.goetz@kalaidos-fh.ch

Zielgruppe

Führungspersonen und
Projektmitarbeiter:innen, -
leiter:innen, -verantwortliche
mit Führungserfahrung:

- die ihre Rolle als Change Manager reflektieren sowie Strategien und Tools für den erfolgreichen Wandel in ihrem Unternehmen / ihrer Organisation einsetzen möchten.
- die massgeblich an Change-Projekten beteiligt, betroffen waren oder aktuell sind.
- die genügend Handlungsspielraum haben.

Inhalt und Aufbau des Studiums

Modul	Inhalte	Dozierende
Grundlagen des Change Managements	<ul style="list-style-type: none"> • Landkarte „Wertschöpfungskette der Transformation“ • Einführung ins Change Management Modell • Klassisches CM vs. agiles CM 	Adrian Jaeggi
Design des Change Prozesses	<ul style="list-style-type: none"> • Anwendung des Change Management Modells • Rollen im Change • Stakeholder Management und weitere (Change)-Projekt Themen 	Adrian Jaeggi und Arnoud Douw
Führen im Change	<ul style="list-style-type: none"> • Verschiedene Rollen der Führung im Change • Change Management vs. Change Leadership • Führung im VUKA-Umfeld • Transformationale Führung, Motivation und Spirit • Selbstkompetenz und Selbstführung im Change 	Stefan Marti
Widerstand und Macht	<ul style="list-style-type: none"> • Macht und Status verstehen • Kurstheorie menschliches Verhalten in Bezug zu Widerstand • Widerstand und seine Ursachen erkennen; welche offensichtlichen und verdeckten Anzeichen gibt es? • Umgang mit gelebten Machtstrukturen (formelle vs. Informelle Macht) 	Dierdre Messerli
Kommunikation im Change	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation auf zwischenmenschlicher Ebene • Kommunikationskaskaden und Projektkommunikation 	Susanne Menzi
Unternehmens-kultur und Veränderung	<ul style="list-style-type: none"> • Wie die Veränderung die Kultur steuert und umgekehrt • Wie die Führungsprinzipien den Mindset und die Leistung der Organisation in die Veränderung beeinflussen • Wie sie diese Treiber der Veränderung steuern 	Philipp Uhlmann

Zulassungsbedingungen für das Studium

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium
- Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse
- Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission
- ein "eigenes" Change-Projekt mit massgeblicher Beteiligung bzw. Verantwortung mitbringen.

Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der **Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft**.