

Master of Advanced Studies FH in Learning & Transformation

Individuelle und organisationale Veränderungs- und Entwicklungsprozesse professionell begleiten

Im Spannungsfeld zwischen Menschen und Organisationen sind Themen wie Digitalisierung und Künstliche Intelligenz im Corporate Learning, grundlegende Agilitätsfaktoren und das Vorantreiben einer lernenden Organisation nicht mehr wegzudenken. Es gilt, Mitarbeitende und Führungskräfte bei ihrer lebenslangen beruflichen Entwicklung zukunftsgerichtet und agil zu unterstützen. Organisationale Transformationsprozesse müssen bewusst gestaltet und vorangetrieben werden, um mit den internen Turbulenzen einer VUCA Welt Stand halten zu können. Mit dem MAS FH in Learning & Transformation werden Sie zum Spezialisten für Lernen und Transformation in Ihrer Arbeit mit verschiedenen Klientensystemen. Essentiell dabei ist die systemische Auseinandersetzung mit Ihrer eigenen Haltung und Ihren Werten, welche Sie in Ihre Tätigkeit einbringen. Diese Aufgaben sind hoch komplex und erfordern Experten Know-how. So sind Spezialistinnen und Spezialisten für Learning und Transformation gefragter als je zuvor.

Vorteile für Studierende und Arbeitgebende

- Geringe bis keine Lohneinbussen für Studierende, da hohes Arbeitspensum möglich
- Gegenseitiger und branchenübergreifender Austausch mit Mitstudierenden und Dozierenden aus der Praxis
- Dozierende aus der Praxis, mit fundierter fachlicher, methodischer und didaktischer Kompetenz
- Hoher Servicegrad und individuelle Betreuung durch Studiengangsleitung und -koordination
- Praxis- und transferorientiertes Studium: Themen aus der eigenen Praxis können bearbeitet werden

Zahlen und Fakten

Abschluss

Master of Advanced Studies Kalaidos FH in Learning & Transformation

Start

2-mal pro Jahr (April / Oktober)

Dauer

4 Semester

Anwesenheit

Variiert je CAS, i.d.R. 15 Schultage je CAS;
Fernstudium individuell gestaltbar

ECTS-Punkte

60/90

Ort

Zürich-Oerlikon, Livestream oder Fernstudium

Gebühr

CHF 33'000

Leitung

Beratung, Studiengangsleitung



Susanne Mai
Studiengangsleitung
044 307 38 56
susanne.mai@kalaidos-fh.ch

Was unsere Absolventinnen und Absolventen sagen

Rahel Hildebrand



«In meinem Studium MAS FH in Personal- und Organisationsentwicklung (neu: MAS FH in Learning & Transformation) konnte ich mir vertiefte Kenntnisse rund um PE und OE aneignen. Ebenso haben wir gute Diskussionen geführt, wie dieser „Werkzeugkoffer“ an Erfahrung, Wissen und Ideen sinnvoll angewendet werden kann. Der Austausch mit den Mitstudierenden und Dozierenden war für mich inspirierend und genauso wichtig wie der Wissenstransfer selbst. Die Verknüpfung alles Erlernten mit dem eigenen Berufsalltag ist in der Verantwortung jedes einzelnen. Damit dies noch einfacher gelingt, sind die Module praxisnah aufgebaut.»

Inhalt und Aufbau des Studiums

Für den MAS FH in Learning & Transformation, besuchen Sie in einem ersten Schritt drei CAS FH, die jeweils ein halbes Jahr dauern. Sie wählen diese entsprechend Ihren persönlichen Lern- und beruflichen Entwicklungszielen.

Sie absolvieren mindestens zwei CAS FH aus dieser Auswahl:

CAS FH in Personalentwicklung	Personalentwicklung zur Umsetzung der Unternehmensziele Strategischer Personalentwicklungsprozess im Unternehmen Lern-, Förder- und Entwicklungsprozesse konzipieren und umsetzen
CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung	Grundlagen der Organisationsentwicklung und -beratung, Gestaltung von Veränderungsprozessen, Kultur- und Teamentwicklung, Umgang mit Widerstand und Konflikten, Entwicklung des persönlichen Beratungsverständnisses
CAS FH in Systemischer Beratung (isi)	Systemische Beratung: Die Qualifikation für alle, die komplexe Systeme beraten. Kompetenter Umgang mit Komplexität in Systemen
CAS FH in New Work & Collaboration	Zeigt die Notwendigkeit einer neuen Form von Arbeit auf, bietet eine wissenschaftliche Einordnung des Begriffs New Work, orientiert über zukunftsfähige Arbeitsorganisation und vermittelt praxisnah Methoden, die Menschen ins «Tun» bringen
CAS FH in Arbeits- und Organisationspsychologie	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie für Nicht-Psychologen

Ergänzend dazu absolvieren Sie einen dritten CAS z.B. aus den Bereichen Psychologie, Projektmanagement, Leadership, Digitalisierung oder Wirtschaftspsychologie (die Aufzählung ist nicht abschliessend). Die Anrechnung bereits absolvierter CAS wird individuell geprüft.

Anschliessend besuchen Sie das Mastersemester, in dem Sie Ihre Masterarbeit im Themenbereich Learning & Transformation verfassen und damit das Studium beenden.

Gerne diskutieren wir mit Ihnen in einem persönlichen Beratungsgespräch die für Sie und Ihre Lern- und Entwicklungsziele passenden Kombinationsmöglichkeiten. Die oben aufgeführten CAS-Studiengänge können separat besucht und zu einem späteren Zeitpunkt an den MAS-Studiengang angerechnet werden.

Upgrade Master auf 90 ECTS

International und vor allem im nahen Ausland haben sich Weiterbildungsmaster mit 90 ECTS etabliert. Dabei ist es üblich, dass die Berufstätigkeit während des Studiums – und somit der Transfer der erworbenen Kompetenzen in die Praxis – angerechnet wird. Wir setzen uns dafür ein, dass auch Sie von diesem Upgrade profitieren können und gehen davon aus, dass Weiterbildungsmaster mit 90 ECTS in ein paar Jahren Standard sein werden. Da Sie innerhalb eines berufsbegleitenden Studiums Inhalte und Wissen in die Praxis transferieren, ist es nun möglich, diese 30 zusätzlichen ECTS durch den Praxistransfer zu erwerben.

Zulassungsbedingungen

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium
- Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse
- Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission
- Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der [Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft](#).



Studienangebot IHR

Zielgruppe

Personen, die sich in ausgewählten HR-Themen vertieftes Wissen aneignen möchten, z.B.:

- HR Leiter:innen und HR Business Partner:innen
- HR-Fachpersonen und -Projektleitende, HR Expertinnen und Experten
- Organisations- und Personalentwickler:innen
- Interne und externe Beratende oder oben genannte Personen, die einen organisationalen Veränderungsprozess gestalten werden oder diesen bereits begleiten
- Führungskräfte und Projektleitende

Die Kalaidos Fachhochschule

Wir sind eine Fachhochschule mit knapp 4'000 Studierenden in den Fachbereichen Wirtschaft, Recht, Gesundheit, Musik und Angewandte Psychologie. Unsere über 700 Dozierenden sind nebenamtlich bei uns tätig und stellen ihr Können täglich in der Wirtschaft unter Beweis. Die Kernkompetenz der Kalaidos FH sind modular und berufsbegleitende Studienangebote mit intensivem Praxisbezug, die es Ihnen ermöglichen, Beruf, Familie und Freizeit mit einer Aus- oder Weiterbildung zu kombinieren.