

# Certificate of Advanced Studies FH in Personalentwicklung

**Mit dem CAS FH in Personalentwicklung erwerben Sie die wesentlichen Kompetenzen und das nötige Fachwissen, um moderne Lern-, Entwicklungs- und Fördermassnahmen im Sinne der Unternehmensstrategie zu gestalten und wirkungsvoll umzusetzen. Sie vertiefen zudem Ihre Kenntnisse in mediengestütztem Lernen und aktuellen Trends.**

Der Studiengang CAS FH in Personalentwicklung (PE) vermittelt Ihnen einen umfassenden Einblick in die moderne, strategische PE und die Bedeutung von Megatrends wie u.a. Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, neues Rollenverständnis und Wertewandel für die strategische PE von morgen. Wie gestalten Sie digitale Lernerlebnisse? Wie strukturieren Sie das Zusammenspiel zwischen Personal- und Organisationsentwicklung in der digitalen Arbeitswelt? Wie kann ein zeitgemässes learning & development einer Kultur des lebenslangen Lernens gerecht werden? Der Studiengang diskutiert Fragen klassischer und moderner Erfolgsfaktoren und bietet zudem Einblick in zahlreiche Prozesselemente und Best Practice- Methoden führender Organisationen.

## Vorteile für Studierende und Arbeitgebende

- 100% Berufstätigkeit möglich
- Hochrangige Dozierende mit jahrelanger Praxiserfahrung
- Breiter Einblick in verschiedene Schweizer Organisationen
- Theoretisch fundiert und praxisrelevant
- Unmittelbare Anwendung des Gelernten mittels Transferleistungen
- Eidgenössisch anerkannter Abschluss
- CAS Baustein für MAS/EMBA/MBA Abschluss

## Zahlen und Fakten

### Abschluss

Certificate of Advanced Studies Kalaidos FH in Personalentwicklung

### Start

1-mal pro Jahr (Oktober)

### Dauer

1 Semester

### Anwesenheit

mit Präsenzanteil (80% Präsenzpflcht)

### ECTS-Punkte

15

### Ort

Zürich-Oerlikon

### Gebühr

CHF 9'800

### Anerkennung

Eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule

## Leitung

### Beratung



Susanne Mai  
Kalaidos Fachhochschule  
044 307 38 56  
susanne.mai@kalaidos-fh.ch

### Anmeldung/Organisatorisches



Marijana Nikola  
Kalaidos Fachhochschule  
044 307 33 75  
marijana.nikola@kalaidos-fh.ch

## Was unsere Absolventinnen und Absolventen sagen

### Claudia Winiger



«Der CAS FH in Personalentwicklung vermittelte mir die Kompetenzen und das Fachwissen rund um die strategieleitenden Lern- und Entwicklungsmassnahmen. Er ist sehr praxisorientiert gestaltet und bietet für die strategische PE alle relevanten Aspekte.»

## Inhalt und Aufbau des Studiums

Modul	Inhalte
<b>Trends der modernen Personalentwicklung</b>	Digitalisierung, Automatisierung und Allgemeine Trends in der Personalarbeit. Bedeutung für individuelles und organisationales Lernen. Neue Lernformate, verändertes Rollenverständnis, neue Spannungsfelder und Herausforderungen.
<b>Strategieumsetzende Personalentwicklung</b>	PE als Baustein in der Umsetzung strategischer Unternehmensziele. Verständnis von PE, Learning & Development sowie Talent Management. Einblick in Prozesselemente einer systematischen PE. Design einer individuellen Personalentwicklungsstrategie.
<b>Rolle der OE</b>	Abgrenzung und Zusammenspiel. Transfersicherung von PE-Massnahmen mit geeigneten Organisationsentwicklungskonzepten. Prozessberatung und Change-Management.
<b>KPIs als Grundlage moderner PE</b>	Methoden und Instrumente zur Ermittlung des strategischen Weiterbildungsbedarfs in Unternehmen. Erhebung, welche Kompetenzen in Zukunft an Relevanz gewinnen. Entwicklung, Darstellung und Kommunikation einer Analyse. Erstellung einer Roadmap.
<b>Kompetenzen systematisch nutzen</b>	Erarbeitung und Einsatzmöglichkeiten von Kompetenzmodellen. Konkrete Umsetzung von Kompetenzmodellen im Unternehmen: Anforderungen, Erfolgsfaktoren und Stolpersteine. Methoden der Potenzialanalyse als Instrument einer strategischen Personalentwicklung.
<b>Lernen 4.0</b>	Blick auf die Bildungslandschaft von gestern und heute. Lernkultur, Lernstile und -typen vs. wissenschaftliche Betrachtung des Lernens. Konzeption eines Curriculums und Ausformulierung in Bezug auf Lern-/ Wirkungsziele, Inhalte, Methoden und Instrumente.
<b>Digitalisierung in der Personalentwicklung</b>	Möglichkeiten und Trends. Gestaltung digitaler Lernerlebnisse. Grundlagen des digitalen Lehrens und Lernens. Überblick Autorentools. Szenarien des digitalen E-Learnings. Einsatzmöglichkeiten von Social Media-Tools. Erfolgsfaktoren von Blended-Learning.
<b>Talent Management und Nachfolgeplanung</b>	Methoden zur Identifikation, Ermittlung und Bindung von Talenten. Chancen und Risiken von Talent Pools. Interne und externe Nachfolgeplanung als Teil strategischer PE im Unternehmen. Umsetzungsideen in verschiedenen Firmengrössen.

## Weitere Informationen

Zielgruppe	Zulassungsbedingungen	Weiterführendes Studium
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Personalentwickelnde und Organisationsentwickelnde</li> <li>– Auszubildende, Trainer:innen, Coaches</li> <li>– HR-Verantwortliche in Leitungs- oder Spezialistenrollen</li> <li>– People Developer / Learning Experts</li> <li>– Unternehmensberater:innen und Führungskräfte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium</li> <li>– Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse</li> <li>– Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission</li> <li>– Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der <a href="#">Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft</a>.</li> </ul>	<p>Dieses CAS ist Teil unseres modularen Studienangebotes und kann zusammen mit weiteren CAS zu verschiedenen Master-Studiengängen ausgebaut werden.</p>

