

## CAS FH in Personalentwicklung – Sommersemester 2024

Klasse: IHR\_CASPE\_24/04

Die Kurstage dauern von 08:30 - 12:00 und 13:00 – 16:30 Uhr.

Lernformate in der Tabelle angegeben:

- Präsenz Kursort ist Zürich-Oerlikon, Jungholzstrasse 43.
- Livestream in Zoom oder Teams etc. sein. Die Logins werden jeweils vor den Studientagen bekannt gegeben.

Termin	Thema	DozentIn
Do, 18.04.2024 Präsenz	<b>Einführung und Kennenlernen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inhalte, Ziele und Ablauf des Studiengangs</li> <li>• Gegenseitiges Kennenlernen</li> </ul> <b>Allgemeine Trends in der Personalarbeit und die Auswirkungen auf Personalentwicklung (PE), inkl. Learning &amp; Development (L&amp;D)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitalisierung, Automatisierung, KI</li> <li>• Bedeutung für individuelles und organisationales Lernen</li> <li>• Neue Lernformate</li> <li>• Kultur, verändertes Rollenverständnis, neue Spannungsfelder und Herausforderungen</li> </ul>	Studiengangs- leitung  Nadia Eggmann
Fr, 19.04.2024 Präsenz	<b>Strategieumsetzende Personalentwicklung – Grundlagen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wissenschaftlicher und praktischer Zugang zur PE. Was ist PE, L&amp;D, Talent Management?</li> <li>• Added Value/Wertbeitrag und Prozesselemente einer systematischen PE</li> <li>• PE als Baustein in der Umsetzung strategischer Unternehmensziele</li> <li>• Gestaltung von PE im Spannungsfeld technologischer, gesellschaftlicher und ökonomischer Veränderungen</li> <li>• Entwicklung/Ableitung einer PE Strategie</li> </ul>	Martina Eissing
Sa, 20.04.2024 Präsenz	<b>Strategieumsetzende Personalentwicklung – Anwendung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbstverständnis und Rolle und Verantwortung von Personalentwicklern, Mitarbeitenden und Führungspersonen im Entwicklungsprozess</li> <li>• Organisatorische Einbindung und Rahmenbedingungen</li> <li>• Strategisches Stakeholder Management</li> <li>• Konkrete Umsetzung einer strategieumsetzenden PE im Unternehmen: Herausforderungen und Grenzen</li> </ul>	Steffen Weik
Fr, 26.04.2024 Livestream	<b>Bedarfsanalyse und Bedarfsmessung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Methoden und konkrete Instrumente zur Ermittlung des strategischen Weiterbildungsbedarfs in Unternehmen</li> <li>• Erhebung, welche Kompetenzen in Zukunft an Relevanz gewinnen</li> <li>• Tatsächlichen Entwicklungsbedarf der Mitarbeitenden erheben</li> <li>• Entwicklung eines einer Analyse</li> <li>• Darstellung und Kommunikation der Analyse</li> <li>• Erstellung einer Roadmap</li> </ul>	David Maurer
Sa, 27.04.2024 Livestream	<b>Controlling und Erfolgsmessung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Controlling als Instrument einer ziel- und ergebnisorientierten Steuerung: Definition, Planung &amp; Qualitätsmessung von PE-Massnahmen</li> <li>• Kennzahlen/ KPIs in der Personalentwicklung sowie Einflüsse der Digitalisierung</li> <li>• Weitere Ebenen und Argumentation der Erfolgskontrolle von Investitionen in Personalentwicklung</li> </ul>	David Maurer
Fr, 03.05.2024 Präsenz	<b>Kompetenzmanagement</b> Kompetenzmanagement als essentieller Bestandteil einer strategischen PE und Kompetenzanforderungen im Zuge der digitalen Transformation <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erarbeitung von Kompetenzmodellen</li> <li>• Einsatzmöglichkeiten von Kompetenzmodellen, Alternativen</li> <li>• Konkrete Umsetzung von Kompetenzmodellen im Unternehmen: Anforderungen, Erfolgsfaktoren und Stolpersteine</li> <li>• Vorgehen zur Entwicklung eigener Kompetenzmodelle</li> </ul>	Simone Geiser
Sa, 04.05.2024 Livestream	<b>Potenzialanalyse</b> Methoden der Potenzialanalyse als Instrument einer strategischen Personalentwicklung und im Talent Management <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualitätskriterien von Instrumenten</li> <li>• Einsatz, Verwendungszweck von Instrumenten</li> <li>• Ausprobieren von Instrumenten</li> <li>• Verbindung von Kompetenzmodellen und Potenzialanalyse</li> </ul>	Simone Geiser



Do, 06.06.2024 Präsenz	<b>Formulierung von Bildungs- und Entwicklungsstrategien</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zusammenhang zwischen individueller und organisationaler Entwicklung</li> <li>Lernen gestern und heute, Lernkultur, Lernstile und -typen vs. wissenschaftliche Betrachtung des Lernens, Bildungsframework 70-20-10</li> <li>Relevanz der Unternehmenskultur, -strategie, -struktur als Basis für die Formulierung der Bildungs-/ Lernstrategie der Organisation wie auch für wirkungsvolles Design ganzheitlicher Lernprozesse</li> </ul>	Curdin Duschletta
Fr, 07.06.2024 Präsenz *Qualitätszirkel über Mittag	<b>Curriculum Design</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Konzeption eines Curriculums und Ausformulierung in Bezug auf Lern-/ Wirkungsziele, Zielgruppen, Inhalte, Methoden, Instrumente und Prozesse</li> <li>Ausgewählte Methoden und Instrumente der Mitarbeitendenförderung (z.B. Mentoring, Coaching, kollegiale Beratung, Experimental Learning) und Herausforderungen in der modernen Arbeitswelt</li> <li>Lerntransfer und Elemente einer nachhaltigen Transferförderung (Lerngruppen/ -partnerschaften, Einbezug Vorgesetzte und Teams etc.)</li> </ul>	Curdin Duschletta
Sa, 08.06.2024 Präsenz	<b>Digitalisierung in der PE: Möglichkeiten, Trends und Umsetzung I</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Werkstatt: Konzeption, Produktion und Distribution eines mediengestützten Lerninhalts</li> </ul>	Ueli Zumkehr
Sa, 22.06.2024 Präsenz	<b>Talent Management und Nachfolgeplanung</b> Talent halten, entwickeln und mit Schlüsselpositionen matchen ist ein zentraler Aspekt strategischer PE und ein wichtiger Beitrag zur Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens. <ul style="list-style-type: none"> <li>Methoden zur Identifikation, Ermittlung und Bindung von Talenten</li> <li>Einflussfaktoren (verschiedene Generationen, digitalen Transformation etc. im Hinblick auf veränderte Karrieremodelle und Laufbahnen</li> <li>Chancen und Risiken von Talent Pools</li> <li>Interne und externe Nachfolgeplanung als Teil strategischer PE im Unternehmen</li> <li>Umsetzungsideen in verschiedenen Firmengrößen</li> </ul>	Steffen Weik
Do, 04.07.2024 Präsenz	<b>Praxiseinblick</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Firmenbesuch, Blick hinter die Kulissen</li> <li>Vertiefung eines aktuellen Praxisthemas</li> </ul>	Studiengangs- leitung
Fr, 05.07.2024 Präsenz	<b>Wechselwirkung PE- und OE (Organisationsentwicklung)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abgrenzung und Zusammenspiel</li> <li>Transfersicherung von Personalentwicklungsmassnahmen mit geeigneten OE-Konzepten</li> <li>OE, Prozessberatung und Change Management – Gemeinsamkeiten und Unterschiede</li> <li>Diskussion Trigon Modell der Organisationsentwicklung</li> </ul>	Steffen Weik
Sa, 06.07.2024 Präsenz	<b>Digitalisierung in der PE: Möglichkeiten, Trends und Umsetzung II</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gestaltung digitaler Lernerlebnisse</li> <li>Grundlagen des digitalen Lehrens und Lernens, Überblick Autorentools etc.</li> <li>Szenarien des digitalen E-Learnings</li> <li>Einsatzmöglichkeiten von Social Media-Tools im Lernprozess, Erfolgsfaktoren von Blended-Learning</li> </ul>	Ueli Zumkehr
Fr, 20.09.2024 Präsenz	<b>Präsentationen und Abschluss des CAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Peer Review: Präsentationen der erstellten PE-Konzepte und des digitalen Lern-Contents</li> <li>Gemeinsamer Abschluss des CAS</li> </ul>	Studiengangs- leitung & Ueli Zumkehr

### Transferarbeiten

Abgabe	Transferarbeit
12.08.2024	<b>TA1:</b> Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes für eine Organisation oder Erarbeitung einer konkreten Personalentwicklungsmassnahme
05.08.2024	<b>TA2:</b> Konzeption & Umsetzung eines digitalen Lern-Contents für die eigene Organisation, einen Unternehmensbereich oder ein Drittunternehmen

### Qualitätszirkel

Termin	Beurteilung	Teilnehmer
07.06.2024	Quali-Zirkel: Zwischenevaluation des CAS	2-3 Personen aus der Klasse, offenes Interview über Mittag



### Studiengangsleitung

<b>Susanne Mai</b>	Susanne Mai, Diplom Betriebswirtin sowie MAS in Human Resource Development & Consulting in Lancaster, UK. Weiterbildung zum systemischen Organisationsberater und Coach und Ausbildung zum NLP Practitioner. Langjährige Erfahrung in Aufbau und Weiterentwicklung von Personalentwicklungsabteilungen im internationalen Umfeld in Industrie und Dienstleistung. Heute Studiengangsleitung und Dozentin.
--------------------	---

### Dozierende

<b>Curdin Duschletta</b>	Head of Community Impact Switzerland & Foundations, UBS. Eidg. Dipl. Bankfach-Experte, Zertifikat in Ausbildungsmanagement (SKAL) und Methodik & Didaktik (MEDISS), CAS in Social Entrepreneurship. Langjährige, internationale Erfahrung in Fach- und Führungsfunktionen im Corporate Learning, HR, Talent & Leadership Development sowie als Globaler Ausbildungsleiter. <a href="https://www.linkedin.com/in/curdinduschletta">https://www.linkedin.com/in/curdinduschletta</a>
<b>Nadia Eggmann</b>	Co-Leiterin Lernen und Entwickeln, Die Schweizerische Post, Promotion an der Universität St.Gallen im Forschungsgebiet digitale Transformation und ihre Auswirkungen auf die Personalentwicklung mit Fokus auf AI & Corporate Learning, MA in Business Management und dipl. Wirtschaftspädagogin, Universität St.Gallen und HEC Lausanne - The Faculty of Business and Economics of the University of Lausanne, <a href="https://www.linkedin.com/in/nadiaeggmann">https://www.linkedin.com/in/nadiaeggmann</a>
<b>Martina Eissing</b>	Leitung Entwicklung, Die Schweizerische Post, Dipl. Wirtschaftswissenschaftlerin, langjährige Erfahrung in der Leitung von Entwicklungsabteilungen u.a. bei BMW und Swisscom. <a href="https://www.linkedin.com/in/martina-eissing-5152291b/">https://www.linkedin.com/in/martina-eissing-5152291b/</a>
<b>Simone Geiser</b>	Senior Consultant, Avenir Consulting. Arbeits- und Organisationspsychologin (FH). Langjährige Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von Assessments auf Senior und Executive Level, Durchführung von Coaching und New Placements, sowie als HR Business Partner in verschiedenen internationalen Grossunternehmen. <a href="https://www.linkedin.com/in/simone-geiser-r%C3%BCtschi-14034159">https://www.linkedin.com/in/simone-geiser-r%C3%BCtschi-14034159</a>
<b>David Maurer</b>	Co-Founder von Evalea (Software für ganzheitliche Personalentwicklung) MSc. In Business Administration und Management. Dozent für Arbeitsmethodik und Statistik. Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Technischen Universität Kaiserslautern. <a href="https://www.linkedin.com/in/david-maurer-50a7b671">https://www.linkedin.com/in/david-maurer-50a7b671</a>
<b>Steffen Weik</b>	Head Group Training & Development bei Mettler-Toledo International. Lic. phil., Studium der Psychologie, Weiterbildungen in Organisationsberatung und systemischer Beratung. Seit vielen Jahren verantwortlich für gruppenweite Organisations- und Mitarbeiterentwicklungsprogramme (z.B. Performance- und Talentmanagement, Trainingsinitiativen für Management. <a href="https://www.linkedin.com/in/steffen-weik-8593101">https://www.linkedin.com/in/steffen-weik-8593101</a>
<b>Ueli Zumkehr</b>	Personalentwickler mit Fokus Learning, die Mobiliar. MAS in Digital Education, Weiterbildungen in den Bereichen Coaching und Marketing. Zuvor Leiter des Learning Centers an der Fernfachhochschule Schweiz, zuständig für die Weiterentwicklung der digitalen/multimedialen Methoden und Lehrmaterialien. Dozent im CAS eDidactics sowie im MAS Arbeit 4.0. <a href="https://www.linkedin.com/in/ueli-zumkehr/">https://www.linkedin.com/in/ueli-zumkehr/</a>