

Master of Advanced Studies FH in Human Resource Management

Die Anforderungen an das moderne Human Resource Management sind umfassend: um als glaubwürdige:r Sparringpartner:in des Business wirken zu können, sind neben Beziehungsmanagement und Kommunikation, HR-spezifische und strategische Kenntnisse genauso wichtig wie die Fähigkeit, kulturelle Veränderungsprozesse beratend zu unterstützen bzw. diese voranzutreiben. Dadurch trägt HR direkt zur Umsetzung der Unternehmensstrategie und zur Erreichung der Unternehmensziele bei.

Mit dem MAS FH in Human Resource Management ermöglichen wir Ihnen, sich durch gezielten Kompetenzaufbau in Ihrer strategischen HR-Rolle weiterzuentwickeln. Basierend auf Ihren bisherigen Aus- und Weiterbildungen und Ihrer Praxiserfahrung erstellen wir gemeinsam mit Ihnen einen für Sie passenden Studienplan. Im intensiven Austausch mit unseren Dozierenden und Ihren Mitstudierenden reflektieren Sie Ihre Entwicklung, finden praktische Lösungsansätze für Ihre Fragestellungen und erweitern Ihr Netzwerk. Dabei legen wir Wert auf die Vermittlung von Grundlagen, Methoden und Werkzeugen sowie eine praxisorientierte Ausrichtung auf die Unternehmensrealität.

Vorteile für Studierende und Arbeitgebende

- Geringe bis keine Lohneinbussen für Studierende, da hohes Arbeitspensum möglich
- Gegenseitiger und branchenübergreifender Austausch mit Mitstudierenden und Dozierenden aus der Praxis
- Dozierende aus der Praxis, mit fundierter fachlicher, methodischer und didaktischer Kompetenz
- Hoher Servicegrad und individuelle Betreuung durch Studiengangsleitung und -koordination
- Praxis- und transferorientiertes Studium: Themen aus der eigenen Praxis können bearbeitet werden

Zahlen und Fakten

Abschluss

Master of Advanced Studies Kalaidos FH in Human Resource Management

Start

2-mal pro Jahr (April / Oktober)

Dauer

4 Semester

Anwesenheit

Variiert je CAS, i.d.R. 15 Schultage je CAS;
Fernstudium individuell gestaltbar

ECTS-Punkte

60/90

Ort

Zürich-Oerlikon, Livestream oder Fernstudium

Gebühr

CHF 33'000

Leitung

Beratung



Monika Rohrer
Leitung Institut für HR
monika.rohrer@kalaidos-fh.ch
044 307 33 76

Was unsere Absolventinnen und Absolventen sagen

Heidrun Meier

Absolventin Master of Advanced Studies Kalaidos FH in Human Resource Management



«Der MAS FH in Human Resource Management gibt mir fundierte Kenntnisse für die Ausübung meiner HR-Rolle. Insbesondere das erlangte Wissen im Bereich des strategischen HR Managements ermöglicht mir eine fokussierte Herangehensweise an meine unternehmerischen Fragestellungen. Zudem konnte ich mein berufliches Netzwerk erweitern: auch nach dem Studium sind wir weiter in Kontakt und leben gemeinsam das lebenslange Lernen. Es ist ein gutes Gefühl, den MAS in der Tasche zu haben – ich fühle mich gewappnet.»

Inhalt und Aufbau des Studiums

Für den MAS FH in Human Resource Management besuchen Sie in einem ersten Schritt drei CAS FH, die jeweils ein halbes Jahr dauern. Sie wählen diese entsprechend Ihrer persönlichen Lern- und beruflichen Entwicklungsziele und haben dazu folgende Möglichkeiten zur Verfügung:

Sie absolvieren mindestens zwei CAS FH aus dieser Auswahl:

CAS FH in Strategic HR Business Partnering	Rolle des strategischen HRMs, HR-Methodenkompetenz z.B. im Bereich Konzeptentwicklung, Projekte leiten und Veränderungen begleiten, Strategische HR-Kernthemen wie Employer Branding oder Performance & Talent Management, HR-Trend- und Vertiefungsthemen
CAS FH in People Attraction Excellence	Future Hiring Skills, Data Management & Analytics, Candidate Experience, Sourcing Management, Organisationsentwicklung, Prozessoptimierung, Projektleitung & Transformation im Recruiting sowie eine vertiefte Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle runden Ihr Profil zum strategischen Partner People Attraction ab.
CAS FH in Business Coaching	Persönlichkeit und Coaching-Grundlagen Coaching Methoden und Tools zur Auftragsklärung, Diagnostik und Lösungsfindung Psycho-, Team- und Organisationsdynamik
CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung	Grundlagen der Organisationsentwicklung und -beratung, Gestaltung von Veränderungsprozessen, Kultur- und Teamentwicklung, Umgang mit Widerstand und Konflikten, Entwicklung des persönlichen Beratungsverständnisses
CAS FH in Personalentwicklung	Personalentwicklung zur Umsetzung der Unternehmensziele Strategischer Personalentwicklungsprozess im Unternehmen Lern-, Förder- und Entwicklungsprozesse konzipieren und umsetzen
CAS FH in Agile HR	Agiles HR für Organisationen in agiler Transformation. Herausforderungen und Erfolgsfaktoren agiler Teams, HR-Rollen & Kompetenzen. Herausforderung ambidextrische Organisationen. Besuch bei Praxispartnern (agilen Unternehmen).
CAS FH in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht	Grundkenntnisse Arbeits- und Sozialversicherungsrecht. Arbeitsrechtliche Fragestellungen aus dem betrieblichen Alltag. Arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Risiken in der eigenen Organisation. Grundkenntnisse über Legal Research.

Ergänzend dazu absolvieren Sie einen dritten CAS z.B. aus den Bereichen Psychologie, Strategischem Management, Leadership, Digitalisierung oder Wirtschaftspsychologie (die Aufzählung ist nicht abschliessend). Die Anrechnung bereits absolvierter CAS wird individuell geprüft.

Sie schliessen das Studium mit dem Mastersemester ab, in dem Sie Ihre Masterarbeit im Themenbereich Human Resource Management verfassen. Gerne diskutieren wir mit Ihnen in einem persönlichen Beratungsgespräch die für Sie und Ihre Lern- und Entwicklungsziele passenden Kombinationsmöglichkeiten. Die oben aufgeführten CAS-Studiengänge können separat besucht und zu einem späteren Zeitpunkt an den MAS-Studiengang angerechnet werden.

Höhereinstieg NDS

MAS-Studierenden mit einem Abschluss als „Leiter/in HR mit eidg. Diplom (Höhere Fachprüfung HFP)“ oder einem „eidg. anerkannten NDS HF in HRM“ gewähren wir einen Höhereinstieg: Sie kommen mit nur zwei CAS und dem Mastersemester an Ihr Ziel.

Upgrade Master auf 90 ECTS

International und vor allem im nahen Ausland haben sich Weiterbildungsmaster mit 90 ECTS etabliert. Dabei ist es üblich, dass die Berufstätigkeit während des Studiums – und somit der Transfer der erworbenen Kompetenzen in die Praxis – angerechnet wird. Wir setzen uns dafür ein, dass auch Sie von diesem Upgrade profitieren können und gehen davon aus, dass Weiterbildungsmaster mit 90 ECTS in ein paar Jahren Standard sein werden. Da Sie innerhalb eines berufsbegleitenden Studiums Inhalte und Wissen in die Praxis transferieren, ist es nun möglich, diese 30 zusätzlichen ECTS durch den Praxistransfer zu erwerben.

Zulassungsbedingungen

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium
- Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse
- Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission
- Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der [Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft](#).

Zielgruppe

Personen, die sich in ausgewählten HR-Themen vertieftes Wissen aneignen möchten, z.B.:

- HR Leiter:innen und HR Business Partner:innen
- HR Fachpersonen und -Projektleitende, HR Expertinnen und Experten
- Personalentwickler:innen
- Interne und externe Beratende oder oben genannte Personen, die einen organisationalen Veränderungsprozess gestalten werden oder diesen bereits begleiten

Die Kalaidos Fachhochschule

Wir sind eine eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule mit knapp 4'000 Studierenden in den Fachbereichen Wirtschaft, Recht, Gesundheit, Musik und Angewandte Psychologie. Unsere über 700 Dozierenden sind nebenamtlich bei uns tätig und stellen ihr Können täglich in der Wirtschaft unter Beweis. Die Kernkompetenz der Kalaidos FH sind modular und berufsbegleitende Studienangebote mit intensivem Praxisbezug, die es Ihnen ermöglichen, Beruf, Familie und Freizeit mit einer Aus- oder Weiterbildung zu kombinieren.



Studienangebot IHR