

CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung – Sommersemester 2024

Klasse: ILH_CASOE_24/04

Die Kurstage dauern von 08:30 - 12:00 und 13:00 – 16:30 Uhr.
Kursort ist Zürich-Oerlikon, Jungholzstrasse 43

Datum / Lernformat	Thema	Dozent
Do 18.04.2024 Fr 19.04.2024 Sa 20.04.2024	Welcome <ul style="list-style-type: none"> • Allgemeine Einführung zum Studium • Informationen zu Transferarbeiten • Gegenseitiges Kennenlernen Grundlagen der Organisationsentwicklung <ul style="list-style-type: none"> • Wirkungsvoll Veränderungsprozesse gestalten: Grundmodell, Prinzipien, Erfolgsfaktoren und Bausteine der Organisationsentwicklung • Grundlegende Modelle des Wandels • Systemisches Organisationsverständnis • Führung und Steuerung in Veränderungsprozessen • Grundlegende Theorien zur Organisationsentwicklung • Organisationsentwicklung in der Praxis 	Studiengangsleitung Stefan Marti
Do 25.04.2024 Fr 26.04.2024	Organisationsberatung <ul style="list-style-type: none"> • Philosophien, Methoden und Techniken der Organisationsberatung • Beratungsprozess • Systemische Beratung: Architektur, Design und Intervention • Entwicklung des Veränderungsdesigns • Prozessberatung in Gruppen • Interne und externe Beratung • Rolle des HR in Veränderungsprozessen • Erfolgsfaktoren, Fallgruben und Fehler in der Beratung • Organisationsberatung in der Praxis 	Stefan Marti
Do 02.05.2024	Beratungspersönlichkeit <ul style="list-style-type: none"> • Auseinandersetzung mit der eigenen Person und den Kompetenzen bezüglich der OE-Berater-Rolle • Professionelles Selbstverständnis • Selbstführung • Begleitung der Beratungsarbeit für das eigene Projekt (Lernleistung) 	Stefan Marti
Fr 24.05.2024 Sa 25.05.2024	Kulturentwicklung in Organisationen <ul style="list-style-type: none"> • Das Wesen von Kultur • Prinzipien und Grundsätze der Kulturentwicklung • Kulturentwicklung in der Praxis Lernreise	Arnoud A. Douw
Sa 08.06.2024	Moderne Ansätze der Organisationsgestaltung / Agile Organisationen <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsentwicklung im dynamisch-komplexen Umfeld • Moderne Ansätze der Organisationsgestaltung • Agile Organisationen in der Praxis • Transformation hin zur agilen Organisation • Hürden und Herausforderungen • Praxisbeispiele 	Adrian Jaeggi
Fr 14.06.2024 (V/N)	Supervision 1 <ul style="list-style-type: none"> • Supervision in Halbgruppen • Beratung und Fragestellungen der Teilnehmenden aus der Beratungspraxis mit unterschiedlichen methodischen Ansätzen 	Stefan Marti

Fr 21.06.2024 Sa 22.06.2024	Widerstand, Macht und Konflikte in Veränderungsprozessen <ul style="list-style-type: none"> • Emotionen, Widerstände und Konflikte in Veränderungsprozessen • Konfliktdynamik in grossen Gruppen • Macht und Veränderungsprozesse • Anspruchsvolle Change-Situationen meistern / Praxisbeispiele • Persönliche Reflexion bzgl. Konflikt und Macht 	Claudia Steger
Fr 28.06.2024* *inkl. Qualitätszirkel Sa 29.06.2024	Gruppendynamik und Teamentwicklung <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenwissen zu Teams und deren Funktionsweise • Bedeutung von (Führungs-)Teams und deren Entwicklungen im Rahmen von Veränderungsprozessen • Vorgehensweisen um (Führungs-)Teams zu entwickeln und entsprechende Instrumente und Modelle für deren zielgerechte Leitung und situationsgerechte Steuerung 	Steffen Arpagaus
Do 15.08.2024 (V/N)	Supervision 2 <ul style="list-style-type: none"> • Supervision in Halbgruppen • Erlernen der Berufsrolle „OrganisationsberaterIn“ 	Stefan Marti
Do 19.09.2024 Fr 20.09.2024 bis ca 12:30 Uhr	Voneinander Lernen <ul style="list-style-type: none"> • Präsentation der Projekte (testatpflichtig) • Diskussion um Schlussfolgerungen, Key Learnings zu OE Persönliches Beratungsverständnis und Integration <ul style="list-style-type: none"> • Herausarbeiten von leitenden Werten und Grundhaltung in der Arbeit als OE-BeraterIn • Persönliche Stärken und Aufpassfelder / Fallgruben Gemeinsamer Abschluss CAS	Stefan Marti Studiengangsleitung

(V) = Vormittag, (N) = Nachmittag, (V/N) = Vor- oder Nachmittag in Halbgruppen

Transferarbeit

Abgabe	Transferarbeit
So 25.08.2024	TA1: Begleitung eines Veränderungsprojektes (in der eigenen oder einer Drittfirma) aus der Perspektive OE-BeraterIn
	TA2: Selbstreflexion – Meine Stärken und Grenzen als OE-BeraterIn (Persönliches Beratungsverständnis / Beratungshaltung)

Qualitätszirkel

Termin	Beurteilung	Teilnehmende
Fr 28.06.2024	Zwischenevaluation des CAS	2-3 Personen aus der Klasse, (offenes Interview über Mittag)

Studiengangsleitung

Susanne Mai	Susanne Mai, Diplom Betriebswirtin sowie MAS in Human Resource Development & Consulting in Lancaster, UK. Weiterbildung zum systemischen Organisationsberater und Coach und Ausbildung zum NLP Practitioner. Langjährige Erfahrung in Aufbau und Weiterentwicklung von Personalentwicklungsabteilungen im internationalen Umfeld in Industrie und Dienstleistung. Heute Studiengangsleitung und Dozentin.
--------------------	---

Kompetenzcenterleitung und Dozent

Stefan Marti	Lic. phil. II, freiberuflich tätig als Organisationsberater und Coach. 20 Jahre eigene Führungserfahrung im Kontext von Veränderungen. Arbeitsschwerpunkte: Change Management Beratung, Organisationsentwicklung, Führungsausbildung und Coaching. Autor der Bücher ‚Toolbox Führung‘ und ‚Herausforderung Selbstführung‘
---------------------	---

Dozierende

Steffen Arpagaus	Lic. phil. I, Psychologe, arbeitet seit über 10 Jahren bei UBS im Leadership & Management Development als Trainer und Berater in den Themen Führungsentwicklung, Teamentwicklung und Organisationsentwicklung. Diverse Weiterbildungen in den Bereichen Erwachsenenbildung, Gruppendynamik, Teamentwicklung, Konfliktmanagement und Organisationsentwicklung.
Arnoud A. Douw	Masch. Ing. ETH, Selbstständiger Berater für Kultur-, Unternehmungs- und Organisationsentwicklung, Schwerpunkte Führungsentwicklung, Kultur und Change. Vormalig Head HR eines Aviation-Konzerns, COO Afrika als Rückversicherer. Viele Jahre Führungsentwickler, Talent Manager, CEO von KMUs und Firmengründer. Baute neben einer Academy in Singapore mehrmals Talent Management und Leadership Development für Schweizer Grossfirmen und gründete vor einigen Jahren eine Beratung.
Adrian Jaeggi	Lic. oec. publ., Volkswirt mit BWL und Psychologie. Partner und COO eines Start-ups zur Entwicklung eines virtuellen Zahnarztes basierend auf AI Level 3. Selbständiger Berater für Unternehmens- und Organisationsentwicklung; Schwerpunkte Kulturentwicklung, Transformation, Change Management, Teamentwicklung. Frühere Erfahrung umfasst u.a. globale Führungsfunktionen in Finanz und Industrie - vom Einkauf über die Produktion bis zum Verkauf sowie in diversen Supportfunktionen.
Claudia Steger	Dipl. Psych. FH Arbeits- und Organisationspsychologie; CAS Mindful Leadership, Systemische Organisationsentwicklung MCV, Existenzanalytisches Coaching, Konfliktmediation in Organisationen, Teamentwicklung, Einzelcoaching Persönlichkeitsentwicklung, Burnoutprophylaxe, seit über 20 Jahren inhouse Coach und Beraterin für Führungs-, Kultur- und Organisationsentwicklung, Changemanagement; Selbständigkeit seit 2007; Lehrperson Oberstufe KT AG