

Certificate of Advanced Studies FH in Organisationsentwicklung und - beratung

Das gegenwärtige komplexe und dynamische Umfeld bedingt stabile, robuste und gleichzeitig anpassungs- und lernfähige Organisationen. Das Thema der Organisationsentwicklung wird zur einer Kernaufgabe von Führungskräften, HR und Beratenden.

Die Empirie zeigt deutlich, dass die Erfolgsquote erfolgreich durchgeführter Veränderungsprozesse tief ist. Obwohl die Erfolgsfaktoren, Fallstricke und Herausforderungen wie Führung, Kultur, Widerstände, Macht oder Kommunikation gut bekannt sind, gelingt es oft nicht, die beabsichtigte Wirkung zu erzielen. Es stellt sich also die Frage, wie Wandel kompetent und wirkungsvoll gestaltet werden kann. Um genau diese Frage geht es in diesem CAS in Organisationsentwicklung und -beratung. Zudem erarbeiten Sie sich optimale Handlungsoptionen und überprüfen ihre Wirksamkeit in der beruflichen Praxis.

Vorteile für Studierende und Arbeitgebende

- Erhöhung der Kompetenz und Professionalisierung in der Begleitung und Führung von Veränderungsprozessen
- Lernen von Profis aus der Wirtschaft und Organisationsberatung
- Durch Supervision und Praxisgespräche begleitet
- Unmittelbare Anwendung des Gelernten mittels Transferleistungen
- Vertiefende Weiterbildung ohne Unterbrechung der Karriere
- Eidgenössisch anerkannter Abschluss
- CAS Baustein für MAS/EMBA/MBA Abschluss

Zahlen und Fakten

Abschluss

Certificate of Advanced Studies Kalaidos FH in Organisationsentwicklung und -beratung

Start

2-mal pro Jahr (April / Oktober)

Dauer

1 Semester

Anwesenheit

mit Präsenzanteil / 80% Präsenzplicht

ECTS-Punkte

15

Ort

Zürich-Oerlikon

Gebühr

CHF 9'800

Anerkennung

Eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule

Leitung

Beratung und Kontakt



Susanne Mai
Studiengangsleitung
044 307 38 56
susanne.mai@kalaidos-fh.ch

Fachliche Leitung



Stefan Marti, dipl. phil. II,
freiberuflich tätig als
Organisationsberater und Coach.
20 Jahre eigene
Führungserfahrung im Kontext
von Veränderungen. Owner des
best teaching award 2022.

Was unsere Absolventinnen und Absolventen sagen

Martina Ricklin



«Systemische Organisationsentwicklung beschäftigt Unternehmen immer mehr. Wenn ich als strategischer HR Business Partner wahrgenommen werden möchte, wird von mir ein professioneller Beitrag erwartet. Die nötigen Kompetenzen wollte ich unbedingt weiter ausbauen. Ich war begeistert von der praxisorientierten Gestaltung des CAS und den entsprechend erfahrenen Dozierenden!»

Inhalt und Aufbau des Studiums

Modul	Inhalte
Grundlagen der Organisationsentwicklung und -beratung	Systemisches Organisationsverständnis. Wirkungsvoll Veränderungsprozesse begleiten. Führen im Change. Prinzipien, Methoden und Techniken der Organisationsentwicklung und -beratung. Existenzielles Menschenbild. Schlüsselthemen in Veränderungsprozessen wie Sinn, Werte, Motivation, Spirit, psychologische Sicherheit, dynamische Stabilität, Halt und Vertrauen. Praxiscases.
Vertiefung spezifischer Aspekte von Veränderungsprozessen	Gruppendynamik, Widerstände, Macht, Konflikte und Emotionen, Kulturentwicklung, moderne und zeitgemässe Organisationsansätze.
Persönliches Beratungsverständnis	Reflexion, Schärfung und Ausformulierung der eigenen Beratung- bzw. Führungshaltung. Supervision mit einem Profi aus der Praxis

Das CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung vermittelt zeitgemässe Grundlagen, Methoden und Handwerk der Organisationsentwicklung und -beratung. Eine vertiefte Diskussion über den Umgang mit sogenannten «weichen Faktoren» in Veränderungsprozessen wird unterstützt durch einen Fokus auf den Umgang mit Gruppendynamik und Teamentwicklung. Zusätzlich werden emotionale Aspekte in Veränderungsprozessen beleuchtet und der Umgang mit Widerstand und Konflikten thematisiert. Es ist ein CAS aus der Praxis für die Praxis. Während des Studiums befassen Sie sich mit den Prinzipien, Methoden und Techniken der Organisationsentwicklung. Und zwar aus der Führungsperspektive als auch aus der Perspektive der Organisationsberatung. Dieses CAS ist explizit auch auf die zunehmend wichtiger werdende Beratungsrolle von HR Personen ausgerichtet.

Als weiterer Schwerpunkt wird die Kulturentwicklung in Organisationen durch eine Lernreise und anhand von Case Studies illustriert. Unterstützt durch die Dozierenden und durch Supervision in der Gruppe beraten und begleiten die Teilnehmenden ein Veränderungsprojekt in ihrem Arbeitsumfeld oder einer selbst gewählten Drittfirma. Unsere Dozierenden kommen alle aus der Praxis und sind Profis auf ihrem Gebiet.

Weitere Informationen

Zielgruppe	Zulassungsbedingungen	Weiterführendes Studium
<ul style="list-style-type: none"> – Interne und externe Coaches sowie Personalentwickelnde – Interne und externe Team- und Organisationsentwickelnde – HR Leitende und HR Business Partner:innen – Führungskräfte – Projektleitende – Mitarbeitende in Stabstellen 	<ul style="list-style-type: none"> – Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium – Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse – Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission – Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft. 	<ul style="list-style-type: none"> – Dieses CAS ist Teil unseres modularen Studienangebotes und kann zusammen mit weiteren CAS zu verschiedenen Master-Studiengängen ausgebaut werden.

