

CAS FH in Leadership See-Spital

Klasse: UCASLS_See-Spital 2024_DF2

Anmeldefrist: 01. Dezember 2023

| Datum | Thema | Dozenten | Ort/Raum |
|---|---|--|---|
| 9. Januar 2024 16.00 – 17.30 Uhr | Kick off mit Erwartungskklärung <ul style="list-style-type: none"> Module/Inhalte des neuen Führungsentwicklungsprogrammes Aufwand, Zielgruppe Anforderungen des CAS (Zulassung, Mehraufwand, Unterstützung bei wissenschaftlichem Arbeiten) Erwartungen des See-Spitals gegenüber seinem Kader | n.n. (See-Spital) Sibylle Brock (Kalaidos FH) | Zoom Meeting Meeting Link Meeting-ID: 989 5429 9196 Kenncode: 284447 |
| 16. und 17. Januar 2024 08.30 – 12.00 Uhr 13.00 – 16.30 Uhr | Modul 1: Bei sich selbst anfangen (Wer bin ich in der Führung?) <ul style="list-style-type: none"> Eigene Werte, Antreiber, Glaubenssätze Eigene (Führungs-) Persönlichkeit, Muster Vertrauen schaffen, tragfeste Beziehungen gestalten Selbstmanagement: Womit verbringe ich meine Zeit? Wie setze ich Prios und gehe mit knapper Zeit um? | Patrick Kuratli | Horgen, Konferenzraum 4+5, 4.Stock Neo |
| 12. und 13. März 2024 08.30 – 12.00 Uhr 13.00 – 16.30 Uhr | Modul 2: Beziehungen gestalten <ul style="list-style-type: none"> Rollen in Teams, welche Rollen habe ich jeweils inne? Führung und Kommunikation im Kontext der Diversität Konflikte und Konfliktverhalten <ul style="list-style-type: none"> Gedankenrahmen, Konfliktmuster Einordnung von Teamdynamik, schwierige Gespräche führen Feedback, bewährte Tools. | Patrick Kuratli | Horgen, Konferenzraum 4+5, 4. Stock Neo |
| 13. und 14. Mai 2024 08.30 – 12.00 Uhr 13.00 – 16.30 Uhr | Modul 3: Spannungsfelder managen <ul style="list-style-type: none"> Sichtbar machen aktueller Spannungsfelder Durch Führung Orientierung geben im Umgang mit Polaritäten/Spannungsfeldern Resilienz: Im Spannungsfeld der Interessen <ul style="list-style-type: none"> Sich abgrenzen (persönlich und als Führungsperson) Gesund bleiben und führen, Rahmenbedingungen gestalten Stakeholder einbinden, klärende Gespräche führen Themenfindung Kaminesgespräch (Modul 4) | Susanne Koch | Horgen, Konferenzraum 4+5, 4. Stock Neo |
| 20. und 21. August 2024 08.30 – 12.00 Uhr 13.00 – 16.30 Uhr Am 1. Abend bis 20.00 Uhr | Modul 4: Positionierung des eigenen Bereiches in der Organisation <ul style="list-style-type: none"> Patienten/Kundenzentrierte Führung vs. Mitarbeiterzentrierte Führung Einf. in die Systemische Denke der Führung Was fördert die Attraktivität für die Mitarbeitenden? Wie gestalte ich Kultur als Führungsperson | Patrick Kuratli Kaminesgespräch mit CEO, HR und Marketing | Horgen, Konferenzraum 4+5, 4. Stock Neo |

| | | | |
|--|--|---|---|
| 23.Oktober 2024 13.00 -17.30 Uhr, anschliessend Apéro | Abschluss: Voneinander lernen, Austausch stärken <ul style="list-style-type: none"> • Führungsvorhaben vorstellen und Learnings teilen • Würdigung der Leistung • Apéro mit Vergabe der Zertifikate (Führungsentwicklungsprogramm und CAS) | HR und CEO See-Spital Sibylle Brock (Kalaidos FH) | Horgen, Konferenzraum 4+5, 4. Stock Neo |
|--|--|---|---|

Leistungsnachweise CAS

| Abgabe | Transferleistungen | | Rückmeldung |
|---|---|----------------------------------|--|
| 16. September 2024 | Transferarbeit: Führungsvorhaben Wahl einer aktuellen Führungsherausforderung aus dem Arbeitsalltag, Lösungsansätze erarbeiten und geeignete Interventionen umsetzen. | | 23. Oktober 2024 |
| 25. und 26. September 2024 (Doodle für Zuordnung folgt) | Reflexion als Führungsperson: Prüfungsgespräch Reflektion und Darstellung der eigenen Führungspersönlichkeit & Entwicklungen entlang des CAS in einem Gespräch | n.n. See-Spital Sibylle Brock | Kalaidos FH Jungholzstr. 43 Zürich-Oerlikon (Raum ausgeschildert) |

Studiengangsleitung Kalaidos Fachhochschule

| | |
|--|---|
| Sibylle Brock (Kalaidos FH, Institut für Leadership) | Dipl. Ing., Weiterbildungen in strategiemetzender Personalentwicklung und systemischer Beratung, MAS in Konfliktmanagement und Mediation, Scrum Master. Langjährige Erfahrung in Aufbau und Leitung von Personalentwicklung - auch im internationalen Umfeld. Heute Studiengangsleitung und Consultant für Firmenkunden an der Kalaidos Fachhochschule. |
|--|---|

Dozierende Kalaidos Fachhochschule

| | |
|------------------------|---|
| Patrick Kuratli | Organisationsberater und Führungscsach. Schwerpunkte: Strategie, Führung, Change-Management und strategisches HR-Management. Mehrjährige Erfahrung als Leiter Unternehmensentwicklung und HR in einem Spital. Seit 10 Jahren selbständig tätig für Spitäler und andere Gesundheitsorganisationen, NPO's und öffentliche Hand in der ganzen Schweiz. |
| Susanne Koch | Psychologin (lic. phil.), Trainerin und Coach. Schwerpunkte: Führung, Teamentwicklung, Change-Management, Transformation und Umgang mit Druck. Hat im Laufe ihrer Karriere diverse Zertifizierungen Persönlichkeits-, Team-, Unternehmenskultur-Diagnostik Tools, als Coach und zertifizierte Resilienz-Beraterin besucht. |

Ziele

Führungspersonen aller Bereiche des See-Spitals sollen die Möglichkeit erhalten, sich in ihren Führungskompetenzen weiterzubilden und sich über wirksames Führungshandeln austauschen, um

- gezielt auf die Mitarbeitenden einzugehen, vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen und Spannungsfelder zu managen
- betriebswirtschaftliche Aspekte und Zusammenhänge zu verstehen und Konsequenzen in der Führung abzuleiten
- sorgfältig mit (eigenen) Ressourcen umzugehen und zielorientiert zu Führen
- über den eigenen Verantwortungsbereich hinaus die Kultur mitzugestalten, so dass
 - das See-Spital ein Ort ist, an dem man gerne arbeitet
 - man Spitzenleistungen erbringen kann und somit den Patientinnen und Patienten die bestmögliche medizinische Versorgung sicherstellt
 - die positive Kultur auch für Patientinnen und Patienten spürbar ist.