

## Inhalt und Aufbau des Studiums

# Certificate of Advanced Studies in Leadership See-Spital

**Wer einen Anspruch an seine Führungstätigkeit lebt, kommt um die kritische Auseinandersetzung mit seinen persönlichen, sozialen sowie methodischen Fähigkeiten nicht herum. Hier setzt das Führungsentwicklungsprogramm an. Schritt für Schritt werden zentrale Führungskompetenzen aufgebaut und anspruchsvolle Situationen reflektiert.**

Es wird gelernt, gezielter auf die Mitarbeitenden einzugehen, vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen und Spannungsfelder zu managen. Dazu werden betriebswirtschaftliche Aspekte und Zusammenhänge in Verbindung mit Führung erörtert.

So wird Führung zielorientierter und bewusster gestaltet und so die Zusammenarbeitskultur über den eigenen Verantwortungsbereich hinaus mitgestaltet. Das Führungsentwicklungsprogramm leistet somit auch einen Beitrag, das See-Spital zu einem Ort zu machen, an dem man gerne arbeitet und Spitzenleistungen erbringt, so dass die positive Kultur auch für Patientinnen und Patienten spürbar ist.

## Vorteile für Studierende und Arbeitgebende

Führungspersonen aller erhalten die Möglichkeit, sich in ihren Führungskompetenzen weiterzubilden und die Wirksamkeit Ihres Führungshandelns zu erhöhen.

- Aufbau einer breiten und soliden Basis an bewährten Führungswerkzeugen und relevantem Führungswissen
- Hoher Praxisbezug, Fokus auf Anwendbarkeit d. Lerninhalte
- kontinuierliche Erhöhung der Selbstwirksamkeit
- Inhalte basierend auf der aktuellen Management- und Führungslehre sowie auf konkreter Führungserfahrung aus der Praxis.
- erweiterbar zum CAS FH durch eine schriftliche Arbeit und ein Prüfungsgespräch (Zulassungskriterien beachten)
- anschlussfähig auch für einen MAS in Leadership oder einen E/MBA.

## Zahlen und Fakten

### Abschluss

Certificate of Advanced Studies  
Kalaidos FH in Leadership Advanced  
oder Teilnahmebestätigung

### Start

9. Januar 2024 – 23. Oktober 2024,  
Dauer: 9 Präsenztage (Arbeitszeit)  
Interne Vernetzung: 2 Tage

### Dauer

10 Monate

### Anwesenheit

Präsenz

### ECTS-Punkte

15

### Ort

See-Spital, Horgen

### Gebühr

Wird vom See-Spital übernommen, es  
entsteht eine zeitliche Verpflichtung

### Anerkennung

Eidgenössisch akkreditierte  
Fachhochschule

## Kontakt

### Co-Studiengangsleitung See-Spital



Sładana Vuckovic  
Leiterin Human Resources  
044 728 11 38

### Co-Studiengangsleitung Kalaidos FH

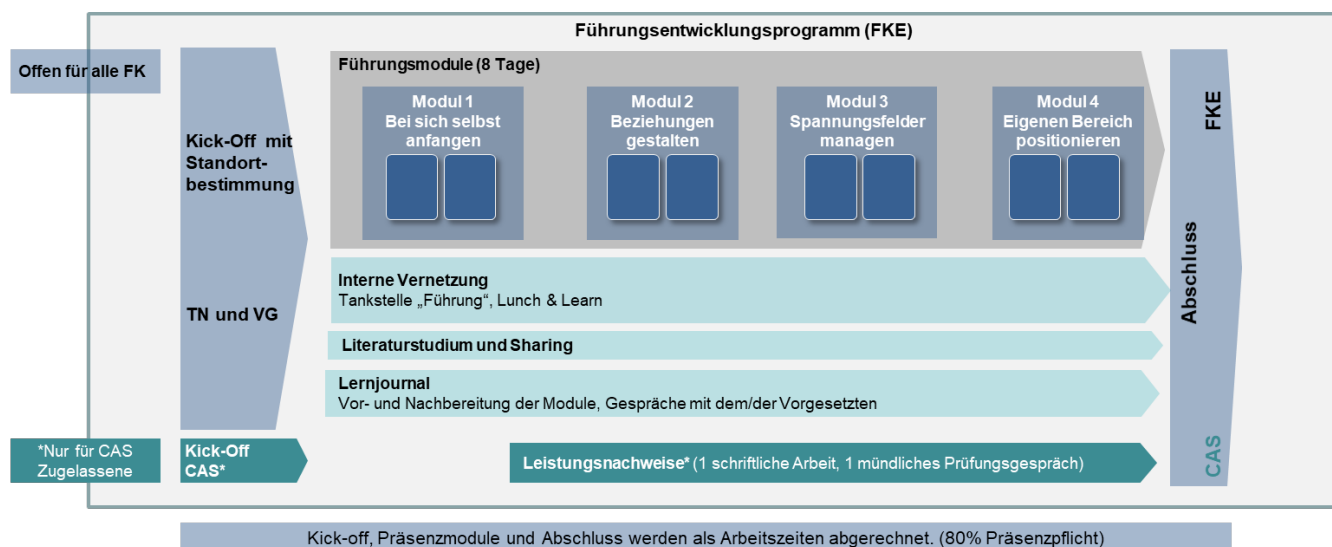


Sibylle Brock  
Studiengangsleiterin Kalaidos FH  
044 307 38 39  
sibylle.brock@kalaidos-fh.ch

### Anmeldung/Organisatorisches



Yanik Goetz  
Studiengangskoordination  
044 307 38 94  
yanik.goetz@kalaidos-fh.ch



Kick-off: 09. Januar 2024, 16.00 Uhr, ca. 1.5 Std.

Transparenz über die Inhalte u. Ablauf des Programmes und die CAS Erweiterung schaffen und Eure Fragen/Erwartungen klären.

Modul 1: 16. und 17. Januar 2024

Ihr startet bei Euch selbst, mit Eurer eigenen Führungspersönlichkeit und reflektiert Werte, Antreiber, Glaubenssätze und Muster.

Modul 2: 12. und 13. März 2024

Der Fokus liegt auf der Gestaltung tragfähiger und vertrauensvoller Beziehungen, um Kräfte zu bündeln und innovative Ideen voranzutreiben. Dazu ist die Klärung von Rollen wichtig, um mit Führungshandeln und Kommunikation wirksam zu werden.

Modul 3: 13. und 14. Mai 2024

Hier wird der Umgang mit Spannungsfeldern bearbeitet, denn von Führung wird immer auch Orientierung erwartet. Das gelingt dadurch, dass Feedback gezielt eingesetzt und Konflikte bearbeitet werden, so dass man selbst resilient bleibt und führt.

Modul 4: 20. und 21. August 2024 mit anschliessendem Kaminfeuergespräch

Hier erfolgt eine Einführung in die Systemische Denke, um Patienten/Kundenzentriert zu führen (Gesamtkette denken). So kann der eigene Verantwortungsbereich attraktiv für (neue und vorhandene) Mitarbeitende gestalten werden. Im Rahmen von diesem Modul findet auch ein Kaminfeuergespräch mit unserem CEO, HR und Marketing statt, das gemeinsam vorbereitet wird.

Flankierende Massnahmen: Gezielte Vor- oder Nachbereitungsaufgaben im Selbststudium, die Bearbeitung aktueller Fragestellungen mit Euren Peers («Tankstelle Führung»), sowie die aktive Teilnahme an Lunch & Learn oder ähnlichen Formate steigern die Qualität des Austauschs und erhöhen die Vernetzung im Spital.

Abschluss: 23. Oktober 2024

Am Ende ziehen wir gemeinsam Bilanz, profitieren von dem Austausch der Erfahrungen und feiern unseren Erfolg.

Zur Erlangung des CAS FH Zertifikates erarbeitet Ihr eine schriftliche Arbeit (Führungsvorhaben) und präsentiert in einem Prüfungsgespräch Eure Entwicklung als Führungspersönlichkeiten, (Bitte Zulassungsbedingungen zum CAS FH beachten.)

## Zulassungsbedingungen für das Studium

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium
- Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse
- Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission

Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der **Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft** (unter Weiterbildungsprogramme).