

CAS FH New Work & Collaboration

Klasse: CASNWX_11/21 Wintersemester 2021/2022

Kurstag: Freitag Dauer: 8:30- 12:00 Uhr und 13:00 - 16:30 Uhr.

Kursort ist Zürich-Oerlikon, Jungholzstrasse 43. Raumangaben vorbehaltlich Änderungen.

Institut für Wirtschaftspsychologie (IWP)

Katja Schwedhelm, Studiengangsleitung

Katja.Schwedhelm@kalaidos-fh.ch

Tel. +41 44 200 19 91

Marion Kleinfeldt, Studiengangkoordination

Marion.Kleinfeldt@kalaidos-fh.ch

Tel. +41 44 200 19 98

Präsenzunterricht

Datum	Thema	Dozent	Ort/Raum
Freitag 05.11.2021 8:30- 12:00 Uhr	Einführung in den Studiengang Alte Arbeit – Neue Arbeit: Quo vadis? New Work – Das Ursprungskonzept auf dem Prüfstand Veränderung des Arbeitsmarktes durch technologischen Wandel Neue Arbeits- und Organisationsformen und ihr Einfluss auf bestehende Businessmodelle Perspektiven für Arbeitsmodelle der Zukunft	Katja Schwedhelm	
Freitag 05.11.2021 13:00 - 16:30 Uhr	Working Out Loud Interaktion vor Organisationsstruktur - Wie ich Beziehungen aufbaue, die von Bedeutung sind Fixed Mindset & Growth Mindset als wesentliches Element von WOL WOL: Vorstellung der Methode, Beschreibung des Ablaufs und der Touchpoints, Bildung der Circles	Stefanie Moser	
Freitag 12.11.2021 8:30 – 16:30 Uhr	Sozial- und Evolutionspsychologische Grundlagen Wie wir wurden, was wir sind –Genetik und Verhalten Konformismus: Die Gruppe als Kollektiv Schnelles Denken vs. langsames Denken oder der Kampf um die Reduktion der Komplexität	Katja Schwedhelm	
Freitag 26.11.2021 8:30 – 16:30 Uhr	Warum Sinn Sinn macht – Wertemanagement in Unternehmen Bedeutung von Werten, Individuelle und kollektive Wertanalyse Werte und „Sinn“volles Leadership: Wann bin ich bereit, meine Werte mit denen (m)eines Unternehmens zu teilen? Sinnhaftigkeit der Arbeit als Grundforderung	Katja Girbig	
Freitag 03.12.2021 8:30- 12:00 Uhr	Warum Sinn Sinn macht – Wertemanagement in Unternehmen Das kollektive WIR – „SINN“ voll führen in Gruppen Status quo der Wertekultur und Bedeutung für Unternehmen Toolbox zur Werteumsetzung innerhalb von Unternehmen Typische Widerstände und Hürden	Katja Girbig	
Freitag 03.12.2021 13:00 - 16:30 Uhr	Praxisbeispiel: On-Purpose - Sinn vor Gewinn: Social Entrepreneurship - Unternehmertum und Nachhaltigkeit On Purpose setzt sich ein für sinnvolles Wirtschaften & Engagement, welches über den eigenen Vorteil hinausgeht mit der Absicht, die Welt für jeden Menschen lebenswert zu machen. Der CEO Tom Rippin berichtet aus dem Unternehmensalltag und beantwortet Fragen.	Tom Rippin/ Katja Schwedhelm	

Freitag 17.12.2021 8:30 – 16:30 Uhr	Organisationsformen Organisationsformen früher, heute und in Zukunft: Hierarchie, Agilität und Hybridformen Selbstorganisation oder Führung? Einfach, kompliziert oder komplex: agile Methoden und die digitale Transformation	Ingrid Giel	
Freitag 14.01.2022 8:30 – 16:30 Uhr	Methoden Methodenmix für eine VUCA Welt Lernen: Feedback & Retrospektiven - Theorie und Anwendung Beteiligung und Entscheidungen treffen Problemlösungszyklus: Theorie und Anwendung	Ingrid Giel	
Freitag 21.01.2022 8:30 – 16:30 Uhr	Workshops done right Mit strukturierter Vorgehensweise zu mehr Kreativität und besseren Ergebnissen. Wir mixen Ansätze aus Design Sprint, Systematic Inventive Thinking und Human Centered Design, um kollaborative Gruppen besser von Herausforderung zur Lösung zu leiten. Take away: Workshop-Prozess und -Tools inkl. Praxisbeispiele	Tom Luister / Siemens & Fritz Seidel / Day8	
Freitag 04.02.2022 8:30 – 16:30 Uhr	Wissenschaftliches Arbeiten Was ist Wissenschaft? Erkenntnisgewinn durch Quellenvergleich Do's & Dont's Aufbau einer Transferarbeit	Katja Schwedhelm	
Freitag 18.02.2022 8:30 – 16:30 Uhr	Resilienz Jede Lösung schafft neue Probleme: Stress durch „alte“ und durch „neue“ Arbeit Mensch und Organisation passen schlecht zusammen Nicht erfüllbare Erwartungen an Organisationen machen unglücklich Resilienz: Konzept und Modell Vertiefung ausgewählter Resilienzfactoren	Christian Bartsch	
Freitag 25.02.2022 8:30 – 16:30 Uhr	Resilienz Agil in den Burnout? Das Konzept der interessierten Selbstgefährdung Gelingende Selbstregulation: Grundbedürfnisse und Regulationskompetenzen „Alte“ und „neue“ Arbeit vor dem Hintergrund der psychischen Grundbedürfnisse Persönlicher Transfer in den Alltag	Christian Bartsch	
Freitag 18.03.2022 8:30 – 16:30 Uhr	Besuch Paxisunternehmen New Work in der Unternehmenspraxis People, Places, Tools Let's share knowledge – Pitch des Transferarbeitsthemas	tba & Katja Schwedhelm	extern &

Touchpoints entlang der Module & Daten Reflektionsfragen (upload OpenOlat)

Virtuelle Touchpoints (via Zoom)

Datum	Inhalt	Abgabe Reflektion OpenOlat
05.11.2021/ 13 – 16.30 Uhr	Fragen zum Start & WOL generell	10.12.2021
15.12.2021/ 11.30 – 12.30 Uhr	Feedback und Fragen aus den Ersten Reflexionsberichten Austausch unter den Circlen	
26.01.2022/ 11.30 – 12.30 Uhr	Praxisbeispiele und Fragen Austausch unter den Circlen	11.03.2022
16.03.2022/ 11.30 – 13.00 Uhr	Transferüberlegungen, Austausch und Abschluss	

Lernleistungen:

Reflexion der Methode „Working out loud“ an Hand definierter Fragestellungen
Praxisorientierte Transferarbeit

Transferarbeit

Abgabe	Vorgehen	Rückmeldung
	Fristgerechter Upload der Reflexionsfragen in den Lernraum Upload der finalen Transferarbeit als pdf und Word Datei in den Lernraum	ca. 6 Wochen später

Dozierende CAS FH New Work & Collaboration

Katja Schwedhelm Studiengangsleitung	Studium der Wirtschaftswissenschaften und langjährige Führungserfahrung im mittleren Management. Diverse Weiterbildungen, unter anderem als Erwachsenenbildnerin, Metaplan Moderatorin sowie als betriebliche Mentorin. Berufsbegleitendes Universitätsstudium der Arbeits- und Organisationspsychologie mit den Schwerpunkten Work- Transformation und Organisationsentwicklung. Corporate Rebel mit einer Passion für Arbeit die man wirklich, wirklich will.
Stefanie Moser	Stefanie Moser begleitet mit ihrer Unternehmung Trans4m Organisationen und Menschen in die neue Arbeitswelt. Sie ist zertifiziert als WOL-Coach und nutzt diese Methode, um in Unternehmen selbstgesteuertes Lernen und Vernetzen und die Arbeit in Communities zu verankern. Sie hat die WOL-Community in der Schweiz massgeblich mitgeprägt und sorgt mit regelmässigen virtuellen Meetups dafür, dass mehr Menschen das Potenzial von WOL nutzen können. Mit einem fundierten Background als Betriebsökonomin FH, einem MAS in Psychosozialem Management sowie diversen Weiterbildungen in Projekt- und Changemanagement, ist Holacracy Practitioner und setzt regelmässig innovative Methoden an wie Design Thinking und LEGO Serious Play.

Katja Girbig	<p>Katja Girbig ist selbstständige Beraterin und Managementcoach. Zuvor arbeitete sie 10 Jahre als Coach und Projektleiterin bei Audi Consulting und Kienbaum Management Consultants. Als Coach unterstützt sie Top- und mittleres Management in konkreten Führungsthemen, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Sinnfindung im Beruf und Work-Life-Balance. Schwerpunkte ihrer Beratungsarbeit sind Change Management, Führungskräfte- und Personalentwicklung sowie Konfliktmanagement. Ihr Beratungsansatz folgt der systemischen Beratung. Sie ist Diplom Psychologin, ausgebildete Organisationsentwicklerin (Karsten Trebesch) sowie Werte- und Sinncoach CoachPro®-Silentium.</p>
Ingrid Giel	<p>Dr. Ingrid Giel hat mehr als 15 Jahre als Software-Entwicklerin und als Projektmanagerin in industriellen Entwicklungsprojekten und in komplexen Grossprojekten gearbeitet und war Führungskraft in KMUs und in Konzernen. Zusätzlich machte sie Ausbildungen und Weiterbildungen in Management-Coaching und Organisationsentwicklung sowie in Mediation & Konfliktmanagement (am Institut Trigon in Graz, am Institut für Systemisches Coaching und Training ISCT in Wien, am Institut für systemische Entwicklung und Fortbildung IEF in Zürich, sowie am Institut für systemische Beratung in Heidelberg). Sie hat heute ihr eigenes Unternehmen, das sich auf Business -Coaching, Projektmanagement und Change Management fokussiert. Ausserdem ist sie Lehrbeauftragte für Projektmanagement an der <i>Fachhochschule Nordwestschweiz</i>. Weiterhin arbeitet sie als Kommunikationstrainerin und als Trainerin im Bereich Verhandlungstechnik. Ingrid Giel ist Präsidentin beim spm (www.spm.ch) sowie SVIN-Mitglied (www.svin.ch) und BPW-Mitglied (http://bpw.ch).</p>
Tom Luister	<p>Thomas Luister studierte Betriebswirtschaft und Psychologie an der Universität Augsburg. Nach Erfahrungen in verschiedenen Beratungsunternehmen ist Thomas seit mehreren Jahren bei der Siemens AG in Koordinations- und Kommunikationsfunktionen innerhalb der IT tätig. Er hat verschiedene agile Experimente initiiert und war von 2018 – 2020 Chairman der #iDea Company – einem virtuellen Startup-Unternehmen innerhalb von Siemens. Dieses hatte zum Ziel, Innovationen voranzutreiben und eine neue digitale Kultur zu fördern. Aktuell engagiert sich Thomas als Chapter Lead Collaboration Consultancy für den Ausbau der Zusammenarbeit innerhalb der Siemens AG. Neben diesem Hauptengagement ist er seit mehr als 15 Jahren im Bereich der beruflichen Bildung mit Lehraufträgen an mehreren Universitäten tätig.</p>
Fritz Seidel	<p>Fritz liebt es, Veränderungen zu strukturieren, zu leiten und zu beraten, um Hochleistungsteams aufzubauen und die Innovationsleistung von Unternehmen auf der Grundlage einer zukunftssicheren Strategie zu steigern. Er brennt darauf, das volle Potenzial sowohl der Mitarbeiter als auch des Unternehmens selbst auszuschöpfen. Mit mehr als 15 Jahren als Leiter, interner Berater und Interim Manager im Bereich FMCG & ICT befindet er sich noch immer in einer konstanten Beta-Phase des Lernens und Experimentierens für das Bessere. Die Erkenntnis, dass der ständige Wandel in einer vertrauenswürdigen Umgebung der beste Weg ist, die Herzen von Kollegen, Kunden und Aktionären zu gewinnen, hat ihn zu agileren Arbeitsmethoden und einer Leidenschaft für Verhaltenspsychologie und Ethik geführt.</p>
Christian Bartsch	<p>Von seinen mehr als 20 Jahren Berufserfahrung verbrachte Christian Bartsch über ein Jahrzehnt in multinationalen Finanzunternehmen, führte Teams und leitete Projekte. Als Business Manager in den USA während der Finanzkrise organisierte er den Abbau seines Business Sektors, was ihn selbst an den Rand eines Burnouts brachte. Diese Erfahrung motivierte ihn, die Zusammenhänge von Gesundheit und Leistung, Führung und Resilienz intensiv zu studieren. Seit 2012 Jahren arbeitet er mit Organisationen aller Branchen und Grössen, wenn es um die Entwicklung von Leistung, Gesundheit und Zufriedenheit von Führungskräften und Mitarbeitenden geht. Als Coach begleitet er Führungskräfte aller Ebenen beim Aufbau resilienter Führungsfähigkeiten und eigener innerer Stärke; Christian unterstützt Burnout-Betroffene beim Ausstieg aus der Erschöpfung und ist Mitglied des Schweizer Expertennetzwerks für Burnout.</p>
Tom Rippin	<p>Nach einigen Jahren der Krebsforschung begann Tom seine nicht-akademische Karriere bei der Unternehmensberatung McKinsey & Company, wo er im privaten, öffentlichen und gemeinnützigen Sektor tätig war. Er wechselte in den Bereich der sozialen Unternehmen, wo er zunächst den CEO von Comic Relief in Angelegenheiten des privaten Sektors beriet und dann bei (RED) arbeitete, dem Unternehmen, das sich der Eliminierung von AIDS in Afrika verschrieben hat. Neben der Leitung von On Purpose ist Tom Treuhänder des Globalen Aktionsplans und Beiratsmitglied von Big Society Capital.</p>