

CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung Sommersemester 2021

Klasse: ILH_CASOE_21/04_2

Die Kurstage dauern von 08:30 - 12:00 und 13:00 - 16:30 Uhr. Kursort ist Zürich-Oerlikon, Jungholzstrasse 43.
Ausnahmen sind in der Tabelle angegeben.

Präsenzunterricht

Termin	Thema	Dozent
Do 03.06.2021 Fr 04.06.2021 Sa 05.06.2021	Welcome <ul style="list-style-type: none"> • Allgemeine Einführung zum Studium • Informationen zu Transferarbeiten • Gegenseitiges Kennenlernen Grundlagen der Organisationsentwicklung <ul style="list-style-type: none"> • Wirkungsvoll Veränderungsprozesse gestalten: Grundmodell, Prinzipien, Erfolgsfaktoren und Bausteine der Organisationsentwicklung • Grundlegende Modelle des Wandels • Systemisches Organisationsverständnis • Führung und Steuerung in Veränderungsprozessen • Grundlegende Theorien zur Organisationsentwicklung • Organisationsentwicklung in der Praxis 	Studiengangsleitung Stefan Marti
Fr 11.06.2021 Sa 12.06.2021	Kulturentwicklung in Organisationen <ul style="list-style-type: none"> • Das Wesen von Kultur • Prinzipien und Grundsätze der Kulturentwicklung • Kulturentwicklung in der Praxis • Lernreise 	Arnoud A. Douw, Adrian Jaeggi
Mi 23.06.2021 Do 24.06.2021	Organisationsberatung <ul style="list-style-type: none"> • Philosophien, Methoden und Techniken der Organisationsberatung • Beratungsprozess • Systemische Beratung: Architektur, Design und Intervention • Entwicklung des Veränderungsdesigns • Prozessberatung in Gruppen • Interne und externe Beratung • Rolle des HR in Veränderungsprozessen • Erfolgsfaktoren, Fallgruben und Fehler in der Beratung • Organisationsberatung in der Praxis 	Stefan Marti
Mi 30.06.2021	Beratungspersönlichkeit <ul style="list-style-type: none"> • Auseinandersetzung mit der eigenen Person und den Kompetenzen bezüglich der OE-Berater-Rolle • Professionelles Selbstverständnis • Selbstführung • Begleitung der Beratungsarbeit für das eigene Projekt (Lernleistung) 	Stefan Marti
Fr 02.07.2021	Moderne Ansätze der Organisationsgestaltung / Agile Organisationen <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsentwicklung im dynamisch-komplexen Umfeld • Moderne Ansätze der Organisationsgestaltung • Agile Organisationen in der Praxis • Transformation hin zur agilen Organisation • Hürden und Herausforderungen • Praxisbeispiele 	Arnoud A. Douw, Adrian Jaeggi
Fr 27.08.2021 (V/N)	Supervision 1 <ul style="list-style-type: none"> • Supervision in Halbgruppen • Beratung und Fragestellungen der Teilnehmenden aus der Beratungspraxis mit unterschiedlichen methodischen Ansätzen 	Stefan Marti

Fr 03.09.2021 Sa 04.09.2021	Gruppendynamik und Teamentwicklung <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagenwissen zu Teams und deren Funktionsweise • Bedeutung von (Führungs-)Teams und deren Entwicklungen im Rahmen von Veränderungsprozessen • Vorgehensweisen um (Führungs-)Teams zu entwickeln und entsprechende Instrumente und Modelle für deren zielgerechte Leitung und situationsgerechte Steuerung 	Steffen Arpagaus
Fr 10.09.2021 Sa 11.09.2021 *inkl. Qualitätszirkel	Widerstand, Macht und Konflikte in Veränderungsprozessen <ul style="list-style-type: none"> • Emotionen, Widerstände und Konflikte in Veränderungsprozessen • Konfliktdynamik in grossen Gruppen • Macht und Veränderungsprozesse • Anspruchsvolle Change-Situationen meistern / Praxisbeispiele • Persönliche Reflexion bzgl. Konflikt und Macht 	Patrizia Mondini
Fr 17.09.2021 (V/N)	Supervision 2 <ul style="list-style-type: none"> • Supervision in Halbgruppen • Erlernen der Berufsrolle „OrganisationsberaterIn“ 	Stefan Marti
Mo 04.10.2021 Di 05.10.2021	Voneinander Lernen <ul style="list-style-type: none"> • Präsentation der Projekte (testatpflichtig) • Diskussion um Schlussfolgerungen, Key Learnings zu OE Persönliches Beratungsverständnis und Integration <ul style="list-style-type: none"> • Herausarbeiten von leitenden Werten und Grundhaltung in der Arbeit als OE-BeraterIn • Persönliche Stärken und Aufpassfelder / Fallgruben Gemeinsamer Abschluss CAS und Apéro	Stefan Marti Studiengangsleitung

(V) = Vormittag, (N) = Nachmittag, (V/N)= Vor- oder Nachmittag in Halbgruppen

Transferarbeit

Abgabe	Transferarbeit	Rückmeldung
So 10.10.2021	TA1: Begleitung eines Veränderungsprojektes (in der eigenen oder einer Drittfirma) aus der Perspektive OE-BeraterIn TA2: Selbstreflexion – Meine Stärken und Grenzen als OE-BeraterIn (Persönliches Beratungsverständnis / Beratungshaltung)	Di 26.10.2021

Qualitätszirkel

Termin	Beurteilung	Teilnehmende
Fr 10.09.2021	Zwischenevaluation des CAS	2-3 Personen aus der Klasse, (offenes Interview über Mittag)
Di 05.10.2021	Abschlussevaluation des CAS	Alle

Studiengangsleitung

Carmen Wehnelt	Executive MBA FH in Personalentwicklung sowie DAS FH in Wirtschaftspsychologie an der Kalaidos Fachhochschule. Bachelor of Arts (BA) in Business Administration. Certified Project Management Associate (IPMA). Langjährige Fach- und Führungserfahrung in den Branchen Medien, Industrie, Hotellerie und Gastronomie. Prüfungsexpertin für Personalführung. Engagements im Vorstand des Kalaidos Fachhochschule Alumni Vereins sowie Young@ZGP – Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement.
----------------	--

Kompetenzcenterleitung und Dozent

Stefan Marti	Lic. phil. II, freiberuflich tätig als Organisationsberater und Coach. 20 Jahre eigene Führungserfahrung im Kontext von Veränderungen. Arbeitsschwerpunkte: Change Management Beratung, Organisationsentwicklung, Führungsausbildung und Coaching. Autor der Bücher ‚Toolbox Führung‘ und ‚Herausforderung Selbstführung‘
--------------	---

Dozierende

Steffen Arpagaus	Lic. phil. I, Psychologe, arbeitet seit über 10 Jahren bei UBS im Leadership & Management Development als Trainer und Berater in den Themen Führungsentwicklung, Teamentwicklung und Organisationsentwicklung. Diverse Weiterbildungen in den Bereichen Erwachsenenbildung, Gruppendynamik, Teamentwicklung, Konfliktmanagement und Organisationsentwicklung.
Arnoud A. Douw	Masch. Ing. ETH, Selbstständiger Berater für Kultur-, Unternehmungs- und Organisationsentwicklung, Schwerpunkte Führungsentwicklung, Kultur und Change. Vormalig Head HR eines Aviation-Konzerns, COO Afrika als Rückversicherer. Viele Jahre Führungsentwickler, Talent Manager, CEO von KMUs und Firmengründer. Baute neben einer Academy in Singapore mehrmals Talent Management und Leadership Development für Schweizer Grossfirmen und gründete vor einigen Jahren eine Beratung.
Adrian Jaeggi	Lic. oec. publ., Volkswirt mit BWL und Psychologie. Partner und COO eines Start-up zur Entwicklung eines virtuellen Zahnarztes basierend auf AI level 3. Selbständiger Berater für Unternehmens- und Organisationsentwicklung; Schwerpunkte Kulturentwicklung, Transformation, Change Management, Teamentwicklung. Frühere Erfahrung umfasst u.a. globale Führungsfunktionen in Finanz und Industrie - vom Einkauf über die Produktion bis zum Verkauf sowie in diversen Supportfunktionen.
Patrizia Mondini	Lic. phil. I, Psychologin, FSP. Aus und Weiterbildungen im Bereich Change Management, Coaching und Team- und Organisationsentwicklung. Eigene Führungserfahrung, langjährige berufliche Erfahrung bei der Credit Suisse AG im Leadership & Management Development sowie Change Management als Produktverantwortliche, Trainerin, Coach und Projektleiterin. Seit 4 Jahren selbständige Coach und Beraterin mit Schwerpunkt Führungsausbildung, Team-, Organisations- und Kulturentwicklung, Change Management und Coaching.