

CAS FH in Leadership Advanced SS 2022

Klasse: ILS_CASLA_22/04

Die Kurstage dauern von 08:30 - 12:00 und 13:00 - 16:30 Uhr. Kursort ist Zürich-Oerlikon, Jungholzstrasse 43. Ausnahmen sind in der Tabelle angegeben.

Präsenzunterricht

Termin	Thema	Dozent
29.04.2022 29.+30.04.2022 <i>extern (mit Übernachtung) in Kartause Ittingen</i>	Einführung in den CAS Persönliche Führungspotenziale <ul style="list-style-type: none"> • Inventur der eigenen Führungspersönlichkeit • Macht der Gewohnheiten: Denkblockaden & häufigste Fehler im Führungsalltag • Das persönliche Wertesystem erkennen und auf den Prüfstand stellen 	Dolores Arias Claude Heini
06.+07.05.2022 07.05.2022	Wirksame Kommunikation, auch beim Auftritt <ul style="list-style-type: none"> • Das eigene parasprachliche Verhalten auf dem Prüfstand • Überzeugende Gesamtwirkung • Professionelles Sprechen vor Publikum 	Martin Lengefeld Martin Lengefeld u. Ueli Schmezer
20.05.2022 03.06.2022	Konflikte moderieren und verhandeln <ul style="list-style-type: none"> • Gezielte Weiterentwicklung der persönlichen Konflikt- und Konsensfähigkeit • Erarbeitung neurophysiologischer Aspekte 	Karina Wolff
10.06.2022	Inclusive Leadership <ul style="list-style-type: none"> • Chancen und Risiken von Diversität anhand konkreter Beispiele • Inklusion als Führungsaufgabe • Ursachen von Unconscious Bias und deren Einfluss auf Führungsentscheidungen 	Jérôme Oguey
11.06.2022	Integration I: Reflexion <ul style="list-style-type: none"> • Reflektion der Lerninhalte im Kontext der eigenen Führungssituation und Führungspersönlichkeit • Erarbeitung konkreter Fragestellungen aus der Führungspraxis der Teilnehmer • Praxisworkshop nachmittags mit dem CEO von Zühlke Schweiz 	Claude Heini Nicolas Durville
01.+02.07.2022	High Performance Teams aufbauen und entwickeln <ul style="list-style-type: none"> • Bewährte Tools und Werkzeuge der Teamarbeit richtig anwenden: Der Weg zum High Performance Team • Performanceentwicklung im Team: Ungenutzte Potenziale systematisch identifizieren und nutzen • Selbststeuerung in Teams fordern und fördern 	Steffen Arpagaus
08.+09.07.2022	Leadership im digitalen Zeitalter <ul style="list-style-type: none"> • Charakteristika der digitalen Welt • Sich selbst neu erfinden • Voraussetzungen für Innovationen schaffen • Internationale Organisationen transformieren, Remote Leadership 	David D. Kaspar
26.+27.08.2022	Führungskraft als Change Manager <ul style="list-style-type: none"> • Spezielle Führungsformen im Change: Heuristiken und Modelle: Was führt zum Erfolg? • Warum gelingt Change häufig nicht optimal? • Dramaturgische Begleitung von Change 	Steffen Weik



09.09.2022	Resilienz in der Führung <ul style="list-style-type: none">• Persönliche Resilienz in der Führungsrolle• Resilienz-förderliche Führung• Umgang mit belasteten Mitarbeitenden / Burnout Prävention	Christian Bartsch
10.09.2022	Persönliche Effektivität und Effizienz im Geschäftsleben: Praxis Cases <ul style="list-style-type: none">• Ziele explizit machen, das Warum verstehen, sich identifizieren• Konsequenz priorisieren und fokussieren, selektiv ignorieren, sich auf Stärken konzentrieren• Situationsgerecht und wirksam delegieren und begleiten	Alexander Roitingner
30.09.2022	Integration II: Reflexion <ul style="list-style-type: none">• Reflektion der Lerninhalte im Kontext der eigenen Führungssituation, -persönlichkeit• Erarbeitung konkreter Fragestellungen aus der Führungspraxis der Teilnehmer	Claude Heini Dolores Arias

Transferarbeit

Start	Abgabe	Transferarbeiten	Rückmeldung
22.04.2022	17.07.2022	Transferarbeit 1: Literaturarbeit Führung Vertiefung eines spezifischen Führungsthemas oder Erarbeitung eines bestehenden Führungsmodells nach eigener Wahl bzw. in Rücksprache mit der Studienleitung	30.09.2022
22.04.2022	28.08.2022	Transferarbeit 2: Selbstreflexion Gezielte Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit und -wirkung entlang der vermittelten Inhalte und Erkenntnisse im Rahmen eines Lernberichts.	30.09.2022

Qualitätszirkel

Termin	Beurteilung	Teilnehmer
01.07.2022	Zwischenevaluation des CAS	2-3 Personen aus der Klasse, offenes Interview über Mittag

Studiengangsleitung

Dolores Arias	Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie, Kommunikation- und Publizistikwissenschaften an der Universität Zürich. Mehrjährige Tätigkeit als Consultant für Assessments und Durchführung von Führungskräfte- und Projektleiter-Trainings wie auch als Trainerin und Coach für Leadership Development Programme.
---------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dozenten

Steffen Arpagaus	lic. Phil I, Psychologe, arbeitet seit über 10 Jahren bei UBS im Leadership & Management Development als Trainer und Berater in den Themen Führungsentwicklung, Teamentwicklung und Organisationsentwicklung. Diverse Weiterbildungen in den Bereichen Erwachsenenbildung, Gruppendynamik, Teamentwicklung, Konfliktmanagement und Organisationsentwicklung.
Christian Bartsch	M.A., Unternehmer, Burnout-Coach und Resilienztrainer. Mehr als 20 Jahre Berufserfahrung, davon über ein Jahrzehnt in multinationalen Finanzunternehmen als Projektleiter und Führungskraft in der Schweiz und den USA. Zertifizierter Coach, Mitglied des Schweizer Expertennetzwerks für Burnout.
Claude Heini	Master in Sozial- und Organisationspsychologie und Doktorat in angewandter Psychologie. Beruflich 18 Jahre lang bei der UBS AG als interner Berater in den Themen Leadership und Organisationsentwicklung tätig. Heute selbständiger Führungsberater, -coach und -lehrer; Leading Power, Coaching, Seminare, Workshops und Beratung im Bereich Leadership.
David Kaspar	Jurist (Uni Bern, CH) und Master of Mediation (Uni Hagen, DE). Als Inhaber von KasparConsulting, Mitinhaber von LEAD AGILE und Founder des Startups PEAQ Solutions bringt er über 15 Jahre Erfahrung in Entrepreneurship, Personal Development und Business Transformation mit. Was ihn täglich inspiriert ist «Entwicklung zu erleben». In allen seinen Tätigkeiten strebt er an, zusammen mit den Kunden den Kern einer Sache zu erfassen, um dann daraus die maximal einfachste Lösung zu entwickeln.
Martin Lengefeld	Dipl. Betriebswirt (FH München), Studium der Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Tourismus. Ausbildung zum Trainer und systemischen Business Coach (ICA). Weiterbildung zum Moderator. Berufliche Tätigkeiten in der Dienstleistungsindustrie, Hotellerie, und Handel. Trainer im Bereich Kommunikation, Verkauf und Verhandlungen für Firmen und Universitäten wie Siemens, EADS, Telefonica Germany und die Steinbeis Universität Berlin.
Jérôme Oguey	Betriebsökonom FH/HWV, Professional Certified Coach ICF und DAS in der angewandten Psychologie. Diverse Weiterbildungen in den Bereichen des Selfmanagements (u.a. ZRM); der Entwicklung von Teams und Organisationen sowie deren Kulturen; der Individual- und Ermutigungspsychologie; und der neuen Arbeitsmethoden (u.a. Soziokratie und Kanban). Verfügt über 10 Jahren Führungs- und Managementenerfahrung. Seit 2013 als selbstständiger Berater, Coach und Trainer mit eigener Firma in den Bereichen Leadership-, Team und Organisationsentwicklung sowie in der Vielfalt- und Inklusionsförderung tätig.
Alexander Roitinger	Dr. oec. HSG. Langjähriger Strategieberater, Manager und Geschäftsleitungsmitglied im Finanzdienstleistungsbereich, Trainer und Leadership Coach. Zahlreiche Engagements im Ausland (Europa, USA, Asien). Heute tätig im Bereich Executive Search, Assessment und Development bei Russell Reynolds Schweiz. Schwerpunkt der Lehrtätigkeit: Leadership.
Ueli Schmezer	Journalist, Moderator, Musiker, Jurist. Arbeitet seit vielen Jahren bei SRF. Diverse Formate in den Bereichen Sporthintergrund, Musik, Kultur, Talkshow, Diskussion, Livereportage, Unterhaltung, Konsum. Rechtsstudium Uni Fribourg und Bern (master of law), Journalistenschule, abgebrochene Studien (pädagogische Hochschule, VWL). Kritischer Nachfrager, leidenschaftlicher Nachdenker und Debattierer. Menschenfreund. 20 Jahre Bühnenerfahrung, 40 Jahre Moderationserfahrung. Dozent und Coach für Auftrittskompetenz, Interview und Moderation.
Steffen Weik	Lic. phil., Studium der Sozialpsychologie und Informatik an der Universität Zürich, Psychologe FSP. Seit 2008 bei Mettler Toledo International Inc. als Head Group Training and Development, verantwortlich für gruppenweite Organisations- und Mitarbeiterentwicklungsprogramme (z.B. Performance- und Talentmanagement, Trainingsinitiativen für Management, Sales und Services, Learning Management Systeme, e-Learning und Coaching). Langjährige Führungserfahrung in verschiedenen Grossunternehmen / Branchen, u.a. als Manager EMEA für Leadership, Management und Professional Development bei Hewlett Packard sowie als Management Development Berater und Teamleiter bei UBS Schweiz. Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Arbeitspsychologie der ETH Zürich.
Karina Wolff	Diplompsychologin, promovierte Ökonomin und Bankkauffrau und verfügt über langjährige Führungs- und Managementenerfahrung im internationalen Umfeld. Heute ist sie Dozentin für wirtschaftspsychologische Themen wie Kommunikation und Konfliktmanagement, Diversity, Persönlichkeitspsychologie, Motivation und Leadership sowie für eher betriebswirtschaftliche Themen wie Change Management, Unternehmensführung, Organisation und Strategisches Management. Sie ist Prüfungsexpertin der Schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildung SVF. Sie ist ferner in der Ausbildung von KMU Führungskräften, als Coach in der Arbeitsintegration und als Trainerin für Kommunikation tätig.