

Master of Advanced Studies (MAS FH) in Human Resource Management

Vertiefung von Fach- und Beratungskompetenz für HR-Personen

Die Anforderungen an das moderne Human Resource Management sind umfassend: um als strategischer (Business) Partner aufzutreten und wahrgenommen zu werden, sind HR-spezifische und strategische Kenntnisse genauso wichtig wie die Fähigkeit, in Veränderungsprozessen beratend mitzuwirken sowie Massnahmen für Personal- und Talententwicklung abzuleiten und damit direkt zur Umsetzung der Unternehmensstrategie und zur Erreichung der Unternehmensziele beizutragen.



Mit dem MAS FH in Human Resource Management ermöglichen wir Ihnen, Ihre strategische HR-Rolle weiterzuentwickeln und sich in ausgewählten HR-Gebieten gezielt zu vertiefen: im Strategischen HRM sowie im Strategischen Management, in der Organisations- und Personalentwicklung, im Coaching, psychologischen Themen sowie in der Führung. Basierend auf bisherigen Aus-/Weiterbildungen und Ihrer Praxiserfahrung im HR-Umfeld wählen Sie Inhalte, die Ihnen den Ausbau Ihrer Kompetenzen und eine Spezialisierung im jeweiligen Bereich erlauben. Dabei legen wir Wert auf die Vermittlung von Grundlagen, Methoden und Werkzeugen sowie eine praxisorientierte Ausrichtung auf die Unternehmensrealität.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

| |
|--|
| Erwerb von Fachwissen in ausgewählten Themenbereichen und Professionalisierung als HR Fachperson |
| Lernen von Profis aus der Wirtschaft |
| Theoretisch fundiert und praxisrelevant |
| Branchenübergreifender Austausch unter Mitstudierenden |
| Unmittelbare Anwendung des Gelernten im Arbeitsalltag mittels Transferleistungen |
| Vertiefende Weiterbildung ohne Unterbrechung der Karriere |
| Abschluss mit einem Diplom einer eidg. akkreditierten Hochschule (Master of Advanced Studies FH) |

Fakten und Zahlen

| | |
|-------------------|---|
| Abschluss | MAS FH in Human Resource Management |
| ECTS-Punkte | 60/90 |
| Dauer | 24 Monate (4 Semester) |
| Start | Frühjahr und Herbst |
| Unterrichtstage | Freitag, Samstag (ca. alle 2-3 Wochen) in Zürich Oerlikon |
| Aufwand | 1 bis 2 Tage pro Woche inkl. Präsenz |
| Ausbildungsgebühr | 30'400 CHF |

Zielgruppe

Personen, die sich in ausgewählten HR-Themen vertieftes Wissen aneignen möchten, z.B.:

- HR-Leiterinnen/-Leiter
- HR-Fachpersonen und -Projektleitende, HR-Expertinnen/-Experten
- HR-Beraterinnen/-berater
- Personalentwickler/-innen
- (Interne) Berater/-innen

Aufbau und Inhalt des Studiums

Für den MAS FH in Human Resource Management besuchen Sie in einem ersten Schritt drei CAS FH, die jeweils ein halbes Jahr dauern. Sie wählen diese entsprechend Ihrer persönlichen Lern- und beruflichen Entwicklungsziele und haben dazu folgende Möglichkeiten zur Verfügung:

Sie absolvieren **mindestens zwei CAS FH** aus dieser Auswahl:

| CAS | Themenschwerpunkte |
|--|--|
| CAS FH in HR und Business Partnering | Rolle des strategischen HRMs, HR-Methodenkompetenz z.B. im Bereich Konzeptentwicklung, Projekte leiten und Veränderungen begleiten, Strategische HR-Kernthemen wie Employer Branding oder Performance & Talent Management, HR-Trend- und Vertiefungsthemen |
| CAS FH in Strategic Talent Acquisition | Strategischer Partner Talent Acquisition, Transformation im Recruiting, Prozess, Technologie und Data Management, Hiring Kompetenzen und Disziplinen, Kommunikation, Marketing und Sourcing Management |
| CAS FH in Business Coaching | Persönlichkeit und Coaching-Grundlagen Coaching Methoden und Tools zur Auftragsklärung, Diagnostik und Lösungsfindung Psycho-, Team- und Organisationsdynamik |
| CAS FH in Personalentwicklung | Strategische Personalentwicklung, Prozesselemente einer systematischen Personalentwicklung, Einfluss der digitalen Transformation auf Wissenstransfer, analoge und digitale Lern- und Entwicklungsmassnahmen designen und umsetzen |
| CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung | Grundlagen der Organisationsentwicklung und -beratung, Gestaltung von Veränderungsprozessen, Kultur- und Teamentwicklung, Umgang mit Widerstand und Konflikten, Entwicklung des persönlichen Beratungsverständnisses |
| CAS FH in Strategisches Management oder Intensiv CAS FH in Strategisches Management | Ausgangslage bestimmen: z.B. Trends, eigene Ressourcen, Unternehmenskultur Stossrichtung wählen: z.B. Geschäftsfeld-/Unternehmensstrategie, Innovation Entscheidungen treffen: Unternehmensentwicklung, Performance Management, Change |

Ergänzend können Sie **maximal ein CAS FH** aus dieser Auswahl absolvieren (nicht vollständig, siehe dazu Homepage):

| Themenbereich Psychologie | Themenbereich Management und Leadership |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> CAS FH in Angewandte Psychologie CAS FH in Unternehmenspsychologie CAS FH in Wirtschaftspsychologie CAS FH in Arbeits- und Organisationspsychologie CAS FH in Führungs- und Personalpsychologie | <ul style="list-style-type: none"> CAS FH in Leadership & Management CAS FH in Leadership Advanced CAS FH in Projektmanagement CAS FH in Change Management CAS FH in General Management CAS FH in International Management CAS FH in Digitale Transformation CAS FH in Digitalem Management und Unternehmensführung CAS FH in Business Innovation CAS FH in New Work Collaboration CAS FH in Lean Healthcare Leadership CAS FH in Lean Healthcare Management |
| Themenbereich BVG | |
| <ul style="list-style-type: none"> CAS FH in Grundlagen der BVG-Vorsorge CAS FH in Unternehmerische Steuerung von Pensionskassen | |

Sie schliessen das Studium mit dem **Mastersemester** ab, in dem Sie Ihre Masterarbeit im Themenbereich Human Resource Management verfassen.

Gerne diskutieren wir mit Ihnen in einem persönlichen Beratungsgespräch die für Sie und Ihre Lern- und Entwicklungsziele passenden Kombinationsmöglichkeiten. Die oben aufgeführten CAS-Studiengänge können separat besucht und zu einem späteren Zeitpunkt an den MAS-Studiengang angerechnet werden.

Höhereinstieg

MAS-Studierenden mit einem Abschluss als „Leiterin/Leiter HR mit eidg. Diplom (Höhere Fachprüfung HFP)“ oder einem „eidg. anerkannten NDS HF in HRM“ gewähren wir einen Höhereinstieg: Sie kommen mit zwei CAS aus der ersten Auswahl und dem Mastersemester an ihr Ziel.

Kontakt und Beratung

Marion Fürbeth
Studiengangsleiterin

E-Mail: marion.fuerbeth@kalaidos-fh.ch
Tel: +41 44 307 33 76

Kalaidos Fachhochschule Schweiz AG
Institut für Leadership und HR
Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich
www.kalaidos-fh.ch