

Personalmanagement

Diploma of Advanced Studies (DAS FH)



Personalmanagement – ganzheitliches und fundiertes Wissen!

Mit diesem Studium erwerben Sie eine fundierte theoretische und praktische Ausbildung in Personalentwicklungskonzepten, Lead- und Teammanagement, Innovations- und Projektmanagement und verantwortungsvollem Handeln bezüglich ethischer, ökonomischer und politischer Anforderungen. Sie werden mit Wissen und Fähigkeiten ausgestattet, die erfolgreiche Führungskräfte in der heutigen und zukünftigen Wirtschaftswelt benötigen.



Zielgruppe

Das Programm ist zugeschnitten auf Teilnehmende, die im Bereich Personalmanagement fundierte und grundlegende Erkenntnisse erwerben und dabei ebenso individuell wie flexibel studieren möchten. Dabei steht es jedem Studierenden offen, das Studium innerhalb der folgenden Monate zu einem Master zu erweitern.

Fakten und Zahlen

Abschluss	DAS FH in Personalmanagement
ECTS-Punkte	30
Dauer	6 Monate bis max. 2 Jahre
Präsenzunterricht	Keinen, daher Start jederzeit möglich
Aufwand	30 x 25 Stunden (inkl. Lernleistungen)
Ausbildungsgebühr	CHF 12'200
Unterrichtssprache	Deutsch

- Zeitlich flexible Weiterbildung an einer Hochschule mit anerkanntem Hochschul-Abschlusstitel
- Ansprechpartner*in ausserhalb der Bürozeiten mit dem Service einer privaten Fachhochschule
- Kein Präsenzunterricht, freie Zeiteinteilung im Studium, freie Vorgehensweise in der Abfolge

Nach diesem Studium

Masterarbeit

MAS FH / EMBA FH / MBA FH
(anerkannter Hochschultitel)
6 Monate, optional bis 12 Monate

CAS
(Auswahl aus über
50 Studiengängen)

Certificate of Advanced Studies FH
(anerkannter Hochschultitel)
6 Monate, optional bis 12 Monate

DAS
(dieses Studium)

Diploma of Advanced Studies FH
(anerkannter Hochschultitel)
12 Monate, optional bis 24 Monate

Nach erfolgreicher Absolvierung dieses Studienganges können Sie mit Hilfe eines CAS von einem Semester und einer Masterarbeit einen MAS, EMBA oder MBA abschliessen. Dieser kann entweder direkt an den Abschluss angehängt werden oder im Falle eines Masterstudiums innerhalb von drei Jahren beendet werden. Zur Auswahl stehen Ihnen über 50 CAS der Kalaidos FH. Diese sind als Fernstudium, als Teilpräsenzstudium oder Intensivstudium möglich. Die Präsenzzeit liegt zwischen 0 und 15 Tagen, je nach Wahl des CAS. **Lassen Sie sich beraten und entscheiden Sie, welches Studium zu Ihnen passt und wie flexibel Sie studieren möchten oder besuchen Sie einen unserer Infoabende!**

	Inhaltsbeschreibung	Modulinhalte
Strategisches Personalmanagement	Dieses Modul vermittelt den Studierenden Kompetenzen für verantwortungsvolles Handeln im Personalbereich, welches die besonderen ethischen, ökonomischen und politischen Anforderungen berücksichtigt. Die Vermittlung von Personalkompetenzen, Trends und die Werkzeuge dazu sind ein besonderer Schwerpunkt. Anschliessend können die Studierenden Arbeitsschritte bei der Lösung von Problemen auch in neuen unvertrauten sowie fachübergreifenden Kontexten zielgerichtet planen und durchführen.	<ul style="list-style-type: none"> • Human Resources und die wettbewerbsfähige Organisation • Methoden zur Bestimmung des Personalbedarfs • Aufbau einer optimalen Organisation, Personalstrategien • Personalcontrolling • Performance der kulturellen und sozialen Werte einer Organisation
Personalentwicklung & Projektmanagement	Dieses Modul vermittelt den Studierenden im Bereich des Human Resources Management die Maßnahmen der Personalentwicklung verbunden mit dem Innovations- und Projektmanagement. Die Studierenden erlernen Businesspartner-Modelle mit Leistungsorientierung, internationales Human Resources Management und Entwicklungspläne für das Personal einer Organisation. Der Kurs ist vertiefend und auf vorhandenem Wissen aufbauend.	<ul style="list-style-type: none"> • Personalentwicklungspläne • Businesspartner-Modelle • Projektmanagement in Bezug auf Personal • Innovationsmanagement in Bezug auf Personal • Internationales Human Resources Management • Leistungsorientierung und Individualisierung von Beschäftigungsmodellen
Führungs- und Teammanagement	In diesem Modul geht es um theoretische Bausteine und Methoden in den Organisationen im Lead- und Teammanagement. Die Studierenden erwerben ein fundiertes theoretisches Wissen, das mit praktischen Beispielen und Fallstudien kombiniert wird und auf vorhandener Erfahrung aufbaut. Nach dem Modul können die Studierenden Arbeitsschritte bei der Lösung von Problemen auch in neuen unvertrauten sowie fachübergreifenden Kontexten zielgerichtet planen und durchführen.	<ul style="list-style-type: none"> • Change- und Konfliktmanagement • Strategische Führungsaktivitäten • Mitarbeiterführung • Führungsmodelle • Change Management • Konfliktmanagement • Motivationsforschung • Ethik und Interkulturalität • Teamzusammenstellung

Kontakt und Beratung



Mirjam Gfeller

Programm Managerin

E-Mail: mirjam.gfeller@kalaidos-fh.ch

Tel: +41 44 200 19 61

Kalaidos Fachhochschule Schweiz AG
 Institut für Distance Learning
 Junholzstrasse 43, CH-8050 Zürich
www.kalaidos-fh.ch