

Certificate of Advanced Studies (CAS FH) in Personalentwicklung

Strategische Investition in Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung

Der kontinuierliche Wandel von Arbeitswelt und Unternehmen führt aktuell zu einem massiven Bedeutungszuwachs anwendungsorientierter Personalentwicklung. Die Zeit, in der Personalentwicklung als Trainingslogistik und Einkauf externer Seminare verstanden wurde, ist vorbei. Vielmehr können systematische Lern-, Entwicklungs- und Fördermassnahmen, die Unternehmensstrategie zielgerichtet unterstützen und so einen bedeutenden Beitrag zur Organisationsentwicklung und dem damit verbundenem Unternehmenserfolg, leisten.



Im Studiengang CAS FH in Personalentwicklung erwerben Sie die wesentlichen Kompetenzen und das nötige Fachwissen, um Lern-, Entwicklungs- und Fördermassnahmen im Sinne der Unternehmensstrategie zu gestalten und wirkungsvoll umzusetzen. Der Präsenzunterricht bietet den Studierenden einen umfassenden Einblick in die strategische Personalentwicklung, in Prozesselemente einer systematischen PE sowie in Lern- und Entwicklungsmassnahmen. Der Studiengang wird papierlos geführt, die Unterlagen werden auf unserer Lernplattform zur Verfügung gestellt. Den Studierenden steht es frei, sich die Unterlagen selbst auszudrucken und mitzubringen. Es empfiehlt sich die Verwendung eines Tablets oder Laptops.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

Erwerb von Fachwissen in strategischer Personalentwicklung
Lernen von Profis aus der Wirtschaft
Vertiefende Weiterbildung ohne Unterbrechung der Karriere
Theoretisch fundiert und praxisrelevant
Unmittelbare Anwendung des Gelernten mittels Transferleistungen
Abschluss mit Zertifikat einer eidg. akkreditierten Fachhochschule (Certificate of Advanced Studies FH)
Ausbaufähig zum MAS FH in Personal- und Organisationsentwicklung, MAS FH in Human Resource Management, MAS FH in Leadership, MAS FH in Angewandter Wirtschaftspsychologie, MAS FH in Unternehmensentwicklung, MAS FH in Unternehmensführung oder MBA und EMBA

Fakten und Zahlen

Abschluss	CAS FH in Personalentwicklung
ECTS-Punkte	15
Dauer	6 Monate
Start	Oktober
Präsenz	ca. 15 Tage
Unterrichtstage	Freitag, Samstag (ca. alle 2 bis 3 Wochen)
Aufwand	1 bis 2 Tage pro Woche inkl. Präsenz
Ausbildungsgebühr	9'700 CHF
Durchführungsort	Zürich Oerlikon

Zielgruppe

- PersonalentwicklerInnen, OrganisationsentwicklerInnen
- AusbilderInnen, TrainerInnen, Coaches
- HR Mitarbeitende, HR ManagerInnen, Personalleitende
- Stabsmitarbeitende
- Unternehmensberatende und Führungskräfte

Aufbau und Inhalt des Studiums

Das CAS FH in Personalentwicklung vermittelt den Teilnehmenden sowohl ein vertieftes Verständnis für strategische Personalentwicklung als auch Grundlagen, Methoden und Instrumente, wie Lern-, Entwicklungs- und Fördermassnahmen zielgerichtet eingesetzt und auch digital unterstützt werden. Alle DozentInnen haben langjährige praktische Erfahrung und sind Profis auf ihrem Fachgebiet.

In den einzelnen Modulen werden anwendungsorientierte Beispiele aus der Personalentwicklung behandelt und somit der Transfer zwischen Theorie und Praxis sichergestellt. Während des Studiums erhalten die Teilnehmenden die Möglichkeit, sich mit erfahrenen PersonalentwicklerInnen auszutauschen, von deren Erfahrung zu profitieren und gleichzeitig ihr professionelles Netzwerk zu erweitern.

Unterstützt durch Dozierende und viele praktische Inputs, erstellen die Teilnehmenden im Rahmen ihrer Transferarbeiten ein Personalentwicklungskonzept in ihrem Arbeitsumfeld oder einer selbst gewählten Drittfirma und werden bei der Konzeption und Umsetzung eines mediengestützten Lerncontents begleitet.

Übersicht Module

Strategische Personalentwicklung

- Grundlagen und Anwendung
- Kompetenzmanagement und Potenzialanalyse
- Performance Management
- Talent Development und Nachfolgeplanung

Prozesselemente einer systematischen Personalentwicklung

- Bedarfsanalyse und Zielsetzung
- Formulierung von Bildungs- und Entwicklungsstrategien
- Controlling und Erfolgsmessung
- Wechselwirkung Personal- und Organisationsentwicklung

Lern- und Entwicklungsmassnahmen gestalten und umsetzen

- Praxiseinblick / Lernreise
- Methoden der Personalentwicklung und Curricula Design
- Digitalisierung in der Personalentwicklung: Möglichkeiten, Trends und Umsetzung
- Werkstatt: Konzeption, Produktion und Distribution eines Lernvideos

Ausbau zum Master-Abschluss (60/90 ECTS-Punkte)

Dieses CAS ist Teil unseres modularen Studienangebotes und kann zusammen mit weiteren CAS Studiengängen zu einem MAS FH in Personal- und Organisationsentwicklung, MAS FH in Human Resources Management, MAS FH in Leadership, MAS FH in Angewandter Wirtschaftspsychologie, MAS FH in Unternehmensentwicklung, MAS FH in Unternehmensführung oder MBA und EMBA ausgebaut werden. Die CAS können in beliebiger Reihenfolge absolviert werden.

Fachliche Leitung

Carmen Wehnelt, Executive MBA FH in Personalentwicklung sowie DAS FH in Wirtschaftspsychologie an der Kalaidos Fachhochschule. Bachelor of Arts (BA) in Business Administration. Certified Project Management Associate (IPMA). Langjährige Fach- und Führungserfahrung in den Branchen Medien, Industrie, Hotellerie und Gastronomie. Prüfungsexpertin für Personalführung. Engagements im Vorstand des Kalaidos Fachhochschule Alumni Vereins und Young@ZGP - Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement.

Zahlen und Fakten zur Kalaidos Fachhochschule Schweiz

Eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule mit den Departementen Wirtschaft, Recht, Gesundheit und Musik

3'510 Studierende und über 11'000 Absolventinnen und Absolventen, rund 600 Berufstätige und erfahrene Dozierende

Kernkompetenz: Flexible, berufs begleitende Studienangebote, die eine Kombination von Beruf, Familie und Freizeit ermöglichen

Fachhochschule mit privater Trägerschaft: Kundenorientierung, Praxisbezug, Qualität

Kontakt und Beratung

Carmen Wehnelt
Studiengangsleiterin

E-Mail: carmen.wehnelt@kalaidos-fh.ch
Tel: +41 44 307 33 91

Kalaidos Fachhochschule Schweiz AG
Institut für Leadership und HR
Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich
www.kalaidos-fh.ch