

Certificate of Advanced Studies (CAS FH) in Organisationsentwicklung und -beratung

Professionelle Begleitung von Veränderungsprozessen

Warum bewegen sich Organisationen nicht in die gewünschte Richtung? Warum scheitern Veränderungsvorhaben, obwohl im Konzept alles logisch durchdacht ist? Warum leben die Mitarbeitenden die Kultur nicht wie erwartet? Woher kommen all diese Stolpersteine und was bedeuten sie für die erfolgreiche Umsetzung von Veränderungsprojekten? Das sind Fragen, die sich Führungspersonen und BeraterInnen immer wieder stellen. Organisationen und Menschen sind komplexer, als wir manchmal wahrhaben wollen. Professionelle BeraterInnen in Veränderungsprozessen sind gefragter denn je – sei es als Selbstständige oder als interne DienstleisterInnen in Stabstellen, HR oder in der Personalentwicklung.



Im Studiengang CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung erwerben Sie die nötigen Kompetenzen für die Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen – in Theorie und Praxis. Während des Studiums befassen Sie sich mit Ansätzen und Instrumenten der Organisationsentwicklung, Dynamiken in Veränderungsprozessen und mit Ihrer persönlichen Beratungshaltung. Sie werden dabei begleitet und unterstützt durch Profis aus der Praxis.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

Erhöhung der Beratungskompetenz und Professionalisierung in der Begleitung von Veränderungen

Lernen von Profis aus der Wirtschaft

Durch Supervision und Praxisgespräche begleitet

Theoretisch fundiert und praxisrelevant

Unmittelbare Anwendung des Gelernten mittels Transferleistungen

Vertiefende Weiterbildung ohne Unterbrechung der Karriere

Abschluss mit Zertifikat einer eidg. akkreditierten Fachhochschule (Certificate of Advanced Studies FH)

Ausbaufähig zum MAS FH in Personal- und Organisationsentwicklung, MAS FH in Human Resource Management, MAS FH in Leadership, MAS FH in Angewandter Wirtschaftspsychologie, MAS FH in Unternehmensentwicklung, MAS FH in Unternehmensführung oder MBA und EMBA

Fakten und Zahlen

Abschluss	CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung
ECTS-Punkte	15
Dauer	6 Monate
Start	April/Oktober
Präsenz	ca. 15 Tage
Unterrichtstage	Freitag, Samstag sowie einzelne Donnerstage (ca. alle 2-3 Wochen)
Aufwand	1 bis 2 Tage pro Woche inkl. Präsenz
Ausbildungsgebühr	9'700 CHF
Durchführungsort	Zürich Oerlikon

Zielgruppe

- Interne und externe BeraterInnen
- AusbilderInnen, TrainerInnen, PersonalentwicklerInnen
- HR-Mitarbeitende und Personalleitende
- Mitarbeitende in Stabstellen und Führungskräfte

Aufbau und Inhalt des Studiums

Das CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung vermittelt Grundlagen, Handwerk und Methoden der Organisationsentwicklung und -beratung. Eine vertiefte Diskussion über den Umgang mit sogenannten «weichen Faktoren» in Veränderungsprozessen wird unterstützt durch einen Fokus auf den Umgang mit Gruppendynamik und Teamentwicklung. Zusätzlich werden emotionale Phasen in Veränderungsprozessen beleuchtet und den Umgang mit Widerstand und Konflikten thematisiert.

Als weiterer Schwerpunkt wird die Kulturentwicklung in Organisationen durch eine Lernreise und anhand von Case Studies illustriert. Unterstützt durch die DozentInnen und durch Supervision in der Gruppe beraten und begleiten die Teilnehmenden ein Veränderungsprojekt in ihrem Arbeitsumfeld oder einer selbst gewählten Drittfirma. Unsere DozentInnen kommen alle aus der Praxis und sind Profis in ihrem Gebiet.

Der CAS FH in Organisationsentwicklung und -beratung ist so aufgebaut, dass sich Studium, Beruf und Familie gut vereinbaren lassen. Als AbsolventIn der Kalaidos Fachhochschule stehen Ihnen Veranstaltungen mit hochkarätigen Persönlichkeiten aus der Wirtschaft offen.

Übersicht Module

Grundlagen der Organisationsentwicklung und -beratung

- Organisationsverständnis und systemisches Beratungsverständnis
- Grundlagen und Strategien der Organisationsentwicklung
- Ablauf des Beratungsprozesses: Vom ersten Kontakt bis zur Evaluation
- Instrumente und Interventionen

Vertiefung spezifischer Aspekte von Veränderungsprozessen

- Gruppendynamik und Teamentwicklung
- Widerstände, Konflikte und Emotionen
- Kulturentwicklung in Organisationen

Persönliches Beratungsverständnis

- Beratungshaltung
- Supervisionen

Ausbau zum Master-Abschluss (60/90 ECTS-Punkte)

Dieses CAS ist Teil unseres modularen Studienangebotes und kann zusammen mit weiteren CAS Studiengängen zum MAS FH in Personal- und Organisationsentwicklung, MAS FH in Human Resources Management, MAS FH in Leadership, MAS FH in Angewandter Wirtschaftspsychologie, MAS FH in Unternehmensentwicklung, MAS FH in Unternehmensführung oder MBA und EMBA ausgebaut werden. Die CAS können in beliebiger Reihenfolge absolviert werden.

Fachliche Leitung

Stefan Marti, Lic. phil. II, freiberuflich tätig als Organisationsberater und Coach. 20 Jahre eigene Führungserfahrung im Kontext von Veränderungen. Arbeitsschwerpunkte: Change Management Beratung, Organisationsentwicklung, Führungsausbildung und Coaching. Autor der Bücher ‚Toolbox Führung‘ und ‚Herausforderung Selbstführung‘.

Zahlen und Fakten zur Kalaidos Fachhochschule Schweiz

Eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule mit den Departementen Wirtschaft, Recht, Gesundheit und Musik

3'510 Studierende und über 11'000 Absolventinnen und Absolventen, über 600 berufstätige und erfahrene Dozierende

Kernkompetenz: Flexible, berufsbegleitende Studienangebote, die eine Kombination von Beruf, Familie und Freizeit ermöglichen

Fachhochschule mit privater Trägerschaft: Kundenorientierung, Praxisbezug, Qualität

Kontakt und Beratung

Carmen Wehnelt
Studiengangsleiterin

E-Mail: carmen.wehnelt@kalaidos-fh.ch
Tel: +41 44 307 33 91

Kalaidos Fachhochschule Schweiz AG
Institut für Leadership und HR
Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich
www.kalaidos-fh.ch