

New Work & Collaboration Certificate of Advanced Studies (CAS FH)



Arbeitswelten von morgen verstehen, mitdenken, gestalten

Der gegenwärtige Arbeitsbegriff erlebt einen Paradigmenwechsel. Vollzog sich früher der Übergang von einer Gesellschaft in eine andere über Jahrzehnte, so hat sich die aktuelle Veränderungsgeschwindigkeit exponentiell erhöht. Zentrale Treiber dieses Wandels verändern heutige Arbeitsrealität radikal. Wollen Mitarbeitende und Führungskräfte in der neuen Arbeitswelt erfolgreich agieren, müssen sie wissen, was «Neues Arbeiten» bedeutet und wie es sich von «Alter Arbeit» unterscheidet, welche Formen der Zusammenarbeit unter welchen Rahmenbedingungen zielführend sind, welche Methoden sich eignen um Arbeit sichtbar zu machen und wie man Zusammenarbeit technisch unterstützen kann. Neben den hierzu erforderlichen Rahmenbedingungen und den Voraussetzungen des Könnens, Wollens und Dürfens spielt jedoch auch die eigene Haltung zum Umgang mit Schnelligkeit, ständiger Veränderung und Innovation eine Rolle. Hier geht es um Themen wie Transparenz, Loslassen, Macht und Führung – aber auch um Achtsamkeit und Selbstregulation.

Im CAS New Work stehen dabei vor allem Praxisbezug und Austausch im Vordergrund. Gearbeitet wird an realen Herausforderungen – um das erworbene Wissen nachhaltig in Können zu verwandeln.



Fakten und Zahlen

Abschluss	CAS FH New Work
Anerkennung	Die Kalaidos Fachhochschule ist eidgenössisch akkreditiert
ECTS-Punkte	15 ECTS in 1 Semester
Berufstätigkeit	mind. 50 % (oder Ersatzleistung), 100 % möglich
Sprache	Deutsch
Ausbildungsgebühr	9'700 CHF (inkl. Lehrmittel und reguläre Prüfungen)
Beginn	April und Oktober
Studienform	11 Präsenztage, Freitag (und 1x Samstag) 8:30 – 16:30 Uhr bei Start im April 11 Präsenztage, Freitag 08.30 – 16.30 Uhr bei Start im Oktober
Anschluss	Anschlussfähig zu DAS Wirtschaftspsychologie, MAS, MBA und EMBA

Vorteile für Sie als Studierende

- Zeitlich flexible Weiterbildung auf Hochschulniveau mit anerkanntem Hochschul-Abschluss
- Ansprechpartner ausserhalb der Bürozeiten mit dem Service einer privaten Fachhochschule
- Arbeit an einer realen Herausforderung aus Ihrem Tätigkeitsfeld

Bedarfsgerechte Weiterbildung

Die Kalaidos Fachhochschule unterscheidet intern zwischen CoC (Course of Competence) und CoE (Course of Excellence). So können Sie sich entsprechend Ihrer Vorbildung und Ihren Anforderungen weiterbilden. Beide Kurse führen zu einem identischen CAS-Zertifikat. Das CAS New Work ist ein CoE.

Course of Competence (CoC)	Course of Excellence (CoE)
<ul style="list-style-type: none"> Inhalte entsprechen: Bachelorniveau und Praxiserfahrung 	<ul style="list-style-type: none"> Inhalte entsprechen: Masterniveau und Praxiserfahrung
<ul style="list-style-type: none"> Ziel: Hintergrund des Themengebietes verstehen und die Breite sowie Facetten kennenlernen 	<ul style="list-style-type: none"> Ziel: Wissensvertiefung im Themengebiet – Expertenwissen unter Zusammenspiel von Theorie mit starkem Praxisbezug
<ul style="list-style-type: none"> Alter Teilnehmende: vorwiegend ca. 25-40 	<ul style="list-style-type: none"> Alter Teilnehmende: vorwiegend ca. 30-50
<ul style="list-style-type: none"> Voraussetzung: erste Erfahrungen und Interesse, sich tiefer in das Gebiet einzuarbeiten (Empfehlung) 	<ul style="list-style-type: none"> Voraussetzung: Themengebiet kennen und Breite sowie Komplexität des Themengebiets verstehen (Empfehlung)
<ul style="list-style-type: none"> Im Vordergrund steht die Vermittlung von <ul style="list-style-type: none"> Praxis: Einführung ins Themengebiet und Verknüpfung Theorie: Aufbau und Wiederholung von Wissen mit starkem Praxisbezug Aus- und Weiterbildung im Themengebiet Antworten auf die Frage nach dem WARUM 	<ul style="list-style-type: none"> Im Vordergrund steht die Vermittlung von <ul style="list-style-type: none"> Praxis: Weiterführende Erfahrung im Themengebiet Theorie: Festigung des theoretischen Wissen im Themengebiet Weiterbildung im Themengebiet und Praxisaustausch Antworten auf die Fragen nach dem WIE

Aufbau und Inhalt des Studiums

Arbeit	Veränderung des Arbeitsbegriffs, Dimensionen von Arbeit, sektorale Entwicklung, Erlebte und gewünschte Partizipation, Verantwortungsdiffusion, Verfügbarkeit vs. Erreichbarkeit, Arbeit als Resonanzraum
Organisation	Beziehungen und Wechselwirkungen, Statik und Dynamik von Systemen, Entscheidungen unter Unsicherheit, Dynamik und Unternehmenserfolg
Psychologie	Evolutionäre Grundlagen, Selbstorganisation – und Wirksamkeit, Umgang mit Schnelligkeit, ständiger Veränderung und Innovation, defensive Routinen, Resilienz, Selbstregulation, Konformismus
Methoden	Transparente Kollaborationsformen wie „Working out Loud“ und „Unkonferenzen“, Feedforward und Retrospektiven, Workshops, unterstützende digitale Kooperationstools
Werte	Bedeutung von Werten für sinnvolles Leadership, Individual- und Unternehmenswertanalyse, Techniken der Werteentwicklung, Typische Widerstände und Hürden, warum Sinn sinnvoll ist
Managing Science	<ul style="list-style-type: none"> Erstellung und Aufbau wissenschaftlicher Arbeiten Referenzieren und zitieren nach APA Erstellen des Grobkonzepts der Seminararbeit

Kontakt und Beratung

Katja Schwedhelm
Studiengangsleiterin
E-Mail: katja.schwedhelm@kalaidos-fh.ch
Tel: +41 44 200 19 19

Kalaidos Fachhochschule Schweiz AG
Institut IWP
Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich
www.kalaidos-fh.ch