

## Certificate of Advanced Studies (CAS FH) Leadership & Management

### Excellence in Leadership: Was erfolgreiche Führungskräfte können müssen

Wer eine anspruchsvolle Führungstätigkeit anstrebt, kommt um die kritische Auseinandersetzung mit seinen persönlichen, sozialen sowie methodischen Fähigkeiten nicht herum. An diesem Punkt setzt das CAS FH in Leadership & Management an: Schritt für Schritt werden zentrale Führungskompetenzen und -wissen reflektiert und aufgebaut. Die Inhalte basieren auf der aktuellen Management- und Führungslehre sowie auf konkreter Führungserfahrung aus der Praxis.



Kern des Studiengangs sind gezielter Aufbau und Training des notwendigen persönlichen, sozialen und methodischen Rüstzeugs, um künftig Führungsaufgaben optimal in der täglichen Praxis wahrnehmen zu können. Aktuelle Anforderungen an Führungskräfte und ihre Rollen als Vorgesetzte, Kollegen und Mitarbeiter werden diskutiert und anhand zahlreicher Beispiele inhaltlich erarbeitet.

#### Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

Aufbau einer breiten und soliden Basis an bewährten Führungswerkzeugen und relevantem Führungswissen

Stärkung Umsetzungs- und Zielerreichungskompetenz: Ziele setzen, vertreten und in Resultate überführen, Hürden meistern

Klares Rollenverständnis «Wirkungsvolle Führungskraft» hinsichtlich Kernaufgaben und Verantwortlichkeiten

Hoher Praxisbezug, Fokus auf Anwendbarkeit der Lerninhalte

Vertiefende Weiterbildung ohne Unterbrechung der Karriere

Transferarbeit 1: Vertiefung von Führungswerkzeugen mittels praktischer Fragestellungen aus dem eigenen Unternehmen

Transferarbeit 2: Schriftliche Reflexion des persönlichen Lernprozesses entlang der vermittelten Inhalte

Abschluss mit einem Zertifikat einer eidg. akkreditierten Fachhochschule (Certificate of Advanced Studies FH)

#### Fakten und Zahlen

Abschluss	CAS FH in Leadership & Management
ECTS-Punkte	15
Dauer	6 Monate, 16½ Präsenztage
Start	Frühjahr und Herbst
Unterrichtstage	Freitag, Samstag (ca. alle 2-3 Wochen)
Aufwand	1 bis 2 Tage pro Woche inkl. Präsenz
Ausbildungsgebühr	9'200 CHF
Durchführungsort	Zürich Oerlikon
Ausbau	Ausbaufähig zum MAS FH in Leadership, MBA und EMBA

#### Zielgruppe

- Ambitionierte Persönlichkeiten, die eine Führungslaufbahn anstreben oder sich in eine Führungsposition hinein entwickeln möchten
- Jüngere Führungskräfte, die gerade eine Führungsaufgabe übernommen haben und mehr Führungswirkung entfalten und Handlungskompetenz aufbauen wollen

## Aufbau und Inhalt des Studiums

Rückgrat des CAS FH in Leadership & Management ist das vielfach bewährte Athemia Leadership-Modell. Für das Thema Führung werden dort drei Gestaltungsdimensionen unterschieden: Selbstführung, Mitarbeiter-/Teamführung und Unternehmensführung. Diese drei Gestaltungsdimensionen bilden die inhaltliche und strukturelle Basis für den gesamten Studiengang. Entlang dieser Dimensionen werden mit den Teilnehmenden Führungskompetenz und Führungswissen erarbeitet.

Das CAS widmet sich zunächst umfangreich dem Studienteil Leadership (Tage 1 - 12). Sämtliche Inhalte sind auf die Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit ausgerichtet. Beginnend mit Ansätzen zur Führung der eigenen Persönlichkeit werden aufbauend Werkzeuge der Mitarbeiter- und Teamführung, Aspekte der Führungspsychologie, Kommunikationsmodelle sowie Techniken zum Umgang mit Konflikten und für Verhandlungssituationen vermittelt. Abrundung findet der Studienteil Leadership mit der Diskussion zentraler Aspekte der Arbeitstechnik, Resilienz sowie der Problemlösungsmethodik.

Die beiden Lernblöcke zum Studienteil Management (Tage 13 – 16) zielen dann darauf ab, fokussiert ein robustes Fundament an ausgesuchten Managementfähigkeiten aufzubauen. Die Teilnehmenden erarbeiten in kondensierter Form Kompetenzen zur sachverständigen Positionierung (Einbettung) des eigenen Verantwortungsbereichs im Kontext Gesamtunternehmen. Dabei werden mögliche Vorgehensweisen und Werkzeuge zur konzeptionellen Ausgestaltung der Wertschöpfung diskutiert: Explizieren der individuellen Stossrichtung, Formulierung der Vision, Ausrichtung & Management von Schnittstellen, Definition von Spielregeln und Handlungsfreiräumen.

Zur nachhaltigen Vertiefung der Leadership-Lerninhalte erarbeiten die Teilnehmenden studienbegleitend zwei schriftliche Praxisarbeiten. Neben der theoriebasierten Erarbeitung eines konkreten Führungsthemas aus dem eigenen Praxiseumfeld (Transfer von Theorie in die eigene Führungspraxis) erfolgt eine systematische Reflexion der eigenen Persönlichkeit.

Studienteile	Inhalte	Aufwand
<b>Leadership-kompetenzen (12 Tage)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bewährte Ansätze zur Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit, relevante Instrumente der Führungspsychologie</li> <li>Kennen und Anwenden: Werkzeuge und Modelle der Mitarbeiter- und Teamführung, Fitness im Ressourcenmanagement/Arbeitstechnik</li> <li>Souveränität in schwierigen Situationen, Aufbau von Konflikt- und Verhandlungskompetenz</li> </ul>	16½ Tage Präsenzstudium
<b>Management-kompetenzen (4 Tage)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aufbau eines klaren Führungsrollen- und Funktionsverständnisses</li> <li>Methoden zur tragfähigen Positionierung des eigenen Verantwortungsbereichs</li> <li>Ansätze zur Etablierung funktionsfähiger Handlungs- und Entscheidungsspielräume</li> </ul>	Aufwand total: Ca. 1-2 Tage pro Woche (inkl. Selbststudium)
<b>2 Praxisarbeiten (plus ½ Tag Abschluss-präsentation)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vertiefung eines spezifischen Führungsthemas oder Erarbeitung eines bestehenden Führungsmodells nach eigener Wahl</li> <li>Reflexion der eigenen Persönlichkeit hinsichtlich Führungskompetenz und Führungswissen. Ableitung konkreter Entwicklungsziele (IST-SOLL Abgleich)</li> </ul>	

### Kontakt und Beratung

**Dolores Arias**

E-Mail: dolores.arias@kalaidos-fh.ch

Tel: +41 44 307 33 84

Kalaidos Fachhochschule Schweiz AG  
Institut für Leadership und HR  
Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich  
www.kalaidos-fh.ch