

Certificate of Advanced Studies (CAS FH) Leadership Advanced

Der Erfolgsfaktor «Führung» als zentrale Grundlage für nachhaltigen Erfolg

Viele Manager, die sich im Führungsalltag primär auf ihr betriebswirtschaftliches Können stützen, stossen über kurz oder lang an die Grenzen ihrer Wirksamkeit. Gefragt sind dann soziale und psychologische Kompetenzen bzw. die Fähigkeit, entsprechende Methoden und Werkzeuge zu kennen sowie diese gezielt einsetzen zu können. An diesen zentralen Herausforderungen ansetzend, verknüpft die vorliegende CAS-Ausbildung neueste sowie bewährte Erkenntnisse der Führungslehre und -forschung mit Erfahrungswissen aus der Praxis.



Die systematische Arbeit an persönlichen und sozialen Leistungspotenzialen ist Kern dieses Leadership-Studiengangs und stellt das Fundament für sämtliche Lerninhalte. In praxisnahen Lernsettings wird intensiv das notwendige fachliche Rüstzeug zur erfolgreichen Bewältigung der täglichen Führungsaufgaben vermittelt und trainiert. Zielsetzung ist es, dass jede teilnehmende Führungskraft gemäss individuellem Erfahrungsstand und Bedarf, gezielt persönliche Führungskompetenzen in relevanten Bereichen auf- und ausbauen bzw. ergänzen kann.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

Persönliche Standortbestimmung als Grundlage der eigenen Persönlichkeitsentwicklung und Potenzialsteigerung
Eigene Führungsansätze und Verhaltensweisen auf den Prüfstand stellen, Stärken stärken und an Defiziten arbeiten
Vermittlung bewährter Führungsmethoden und -instrumente aus Führungsforschung, Lehre und Führungspraxis
Hoher Praxisbezug, Fokus auf Anwendbarkeit der Lerninhalte
Transferarbeit 1: Vertiefung von Führungswerkzeugen mittels praktischer Fragestellungen aus dem eigenen Unternehmen
Transferarbeit 2: Erarbeitung eines persönlichen Führungs-Cockpits als Standortbestimmung und Entwicklungsplan
Vertiefende Weiterbildung ohne Unterbrechung der Karriere
Abschluss mit einem Zertifikat einer eidg. anerkannten Hochschule (Certificate of Advanced Studies FH)

Fakten und Zahlen

Abschluss	CAS FH in Leadership Advanced
ECTS-Punkte	15
Dauer	6 Monate, 17½ Präsenztage
Start	Frühjahr
Unterrichtstage	Freitag, Samstag (ca. alle 2-3 Wochen)
Aufwand	1 bis 2 Tage pro Woche inkl. Präsenz
Ausbildungsgebühr	9'700 CHF
Durchführungsort	Zürich Oerlikon (1-2 Veranstaltungen an abweichenden Örtlichkeiten)
Ausbau	Ausbaufähig zum MAS FH in Leadership, MBA und EMBA

Zielgruppe

- Führungskräfte, Ergebnis- oder Projektverantwortliche, die eine komplette praxisbezogene Gesamtsicht moderner Führungsanforderungen und erprobte Führungsinstrumente, Methoden und Verhaltensweisen trainieren wollen.
- Führungsverantwortliche mit dem Ziel, ihre Führungsleistungen aufgrund neuer Aufgaben oder Kompetenzen zu hinterfragen und zu optimieren.
- Betriebswirtschaftler/Nichtbetriebswirtschaftler, Fachspezialisten in Führungsfunktion, die eine fundierte Führungsausbildung benötigen.

Aufbau und Inhalt des Studiums

Bewährtes Fundament des CAS FH in Leadership Advanced ist das Athemia-Führungsmodell. Tragend sind die drei Gestaltungsdimensionen Selbstführung, Mitarbeiterführung/Teamführung sowie Unternehmensführung. In jeder ist Führung treibender Faktor zur Bereitstellung einer für den Kunden Mehrwert generierenden Dienstleistung und Servicekultur:

Gestaltungsdimension Selbstführung

Zentraler, sich über alle Lerneinheiten erstreckender Baustein des CAS ist die intensive Arbeit an der eigenen Führungspersönlichkeit. Eigene Verhaltensweisen und Gewohnheiten aus dem Führungsalltag werden auf den Prüfstand gestellt. Sie lernen, vorhandene Stärken auszubauen und mit allfälligen Defiziten umzugehen. Zudem trainieren die Teilnehmenden, die eigene Wirkung bewusst zu steuern sowie ihr Leistungspotenzial zu mobilisieren. Dabei erkennen sie den Stellenwert ihrer persönlichen Ressourcen und wissen, wie sie diese auch unter hohem Druck erhalten können. Die Arbeit an der persönlichen Auftrittskompetenz rundet dieses Modul ab.

Gestaltungsdimension Mitarbeiter- und Teamführung

Weitere Lernbausteine des CAS sind Mitarbeiter- und Teamführung. Neben Abschätzung und Nutzung von Mitarbeiterpotenzialen erarbeiten die Teilnehmenden Kompetenzen zur zielorientierten Mitarbeiterentwicklung. Im Speziellen werden dabei ihre Coaching-Fähigkeiten in der Führungsrolle vertieft. Im Kontext der Teamführung verstehen sie gruppenspezifische Prozesse und wissen, diese im Führungsalltag bewusst zu nutzen und zu steuern. Zudem kennen sie die wesentlichen Werkzeuge der Konfliktmoderation und Kommunikation.

Gestaltungsdimension Unternehmensführung

Mit der dritten Dimension Unternehmensführung erfolgt eine vertiefte Auseinandersetzung mit der Führungsaufgabe im Kontext Gesamtunternehmen. Für den Umgang mit wachsender Komplexität (mit virtuellen, zunehmend fluiden Organisationsformen) arbeiten die Teilnehmenden mit Ansätzen und Werkzeugen systemischer Führung. Dabei erkennen sie Wirkkraft und mentalen Stellenwert der Organisationskultur. Zudem befassen sie sich mit den Spezialthemen Führung über Generationen hinweg sowie Führung kultureller Vielfalt (Diversity Leadership).

Gestaltungsdimensionen	Inhalte	Aufwand
Selbstführung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Persönliche Führungswerte, -haltung und mentale Modelle ▪ Individueller Umgang mit Rollenkonflikten, Ambiguitäten und Komplexität ▪ Auftrittskompetenz, persönliches Ressourcenmanagement 	17 Tage Präsenzstudium
Mitarbeiter- und Teamführung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifikation Teampotenziale, Werkzeuge zur Teamentwicklung ▪ Erkennen und Nutzen gruppenspezifischer Prozesse ▪ Souveränität in schwierigen Situationen, Konfliktkompetenz 	2 Transferarbeiten
Unternehmensführung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führen in dynamischem und komplexem Umfeld (Systemisches Führen) ▪ Führen in Veränderungsphasen und Entwicklung der Organisationskultur ▪ Diversity Leadership (Generationen, Kultur, Werte, etc.) 	Aufwand total: Ca. 1-2 Tage pro Woche (inkl. Selbststudium)

Transferarbeiten

- Vertiefung eines spezifischen Führungsthemas oder Erarbeitung eines bestehenden Führungsmodells nach eigener Wahl
- Gezielte Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit und -wirkung entlang der vermittelten Inhalte und Erkenntnisse im Rahmen eines Lernberichts. Basierend darauf Erarbeitung eines persönlichen Führungs-Cockpits als Standortbestimmung und Entwicklungsplan (IST-SOLL-Abgleich)

Kontakt und Beratung

Dolores Arias

E-Mail: dolores.arias@kalaidos-fh.ch
Tel: +41 44 307 33 84

Kalaidos Fachhochschule Schweiz AG
Institut für Leadership und HR
Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich
www.kalaidos-fh.ch