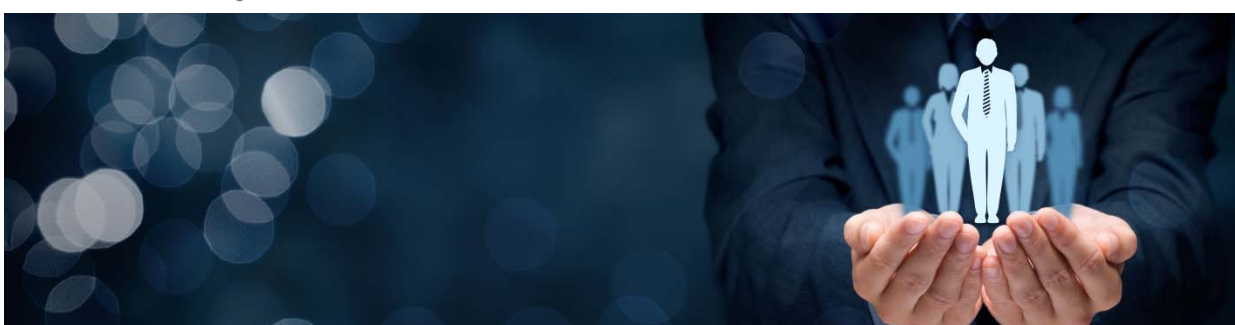


Führungspsychologie & Managementdiagnostik

Certificate of Advanced Studies (CAS FH)



Dieses CAS vermittelt den Studierenden den praktisch orientierten und wissenschaftlich fundierten Zugang zum Thema Mitarbeiterführung, verbunden mit einer praxisnahen Reflexion der personalen und organisationalen Kernelemente von Führungshaltung und Führungswirkung. Darüber hinaus wird Führung in den Kontext von Management sowie aktuellen und künftigen Veränderungsprozessen gestellt. Methoden und Verfahren aus dem Bereich der Managementdiagnostik sollen helfen, Führungshandeln und Führungswirkung zu erkennen und das Potenzial von Führungskräften auf fundierter Basis zu entwickeln.



Fakten und Zahlen

Abschluss	CAS FH in Führungspsychologie und Managementdiagnostik
Anerkennung	Die Kalaidos Fachhochschule ist eidgenössisch akkreditiert
ECTS-Punkte	10 ECTS
Präsenz	Keine Präsenz, Unterstützung durch Fachdozierende, 100 % Berufstätigkeit möglich
Sprache	Deutsch
Ausbildungsgebühr	Im EMBA-/MBA- und MAS-Programm inbegriffen, Einzelbuchung 4'900 CHF
Beginn	Jederzeit
Leistungsnachweis	Hausarbeit

Vorteile für Sie als Studierende

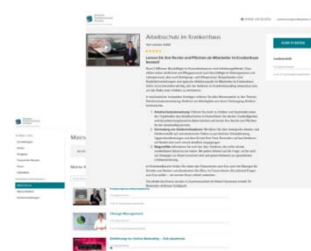
- Zeitlich flexible Weiterbildung auf Hochschulniveau mit anerkanntem Hochschul-Abschlusstitel
- Ansprechpartner ausserhalb der Bürozeiten mit dem Service einer privaten Fachhochschule
- Keine Unterrichtspräsenz sowie freie Zeiteinteilung im Studium, freie Vorgehensweise in der Abfolge

Ablauf und Begleitung

Alle Vorlesungen und Lernmaterialien werden im Online-Campus "KMUnity" zur Verfügung gestellt. Es gibt hinterlegte Podcasts und Optionen zum persönlichem Austausch mit dem Dozierenden. Alle Veranstaltungen werden aufgezeichnet und stehen als Download zur Verfügung. Die Studienunterlagen sowie vom Dozenten zur Verfügung gestelltes Zusatzmaterial und Vorlagen können im Lernraum abgerufen werden.

Verwendete Technologien und Kooperationspartner

In unserem individualisierten und hochmodernen Lernraum KMUnity erhalten Sie Übersichten und Zusammenfassungen Ihrer Module. Sie können Ihren Lernstand abfragen und finden eine Auflistung der wichtigsten Termine, Hilfestellungen, unterstützende Dokumente sowie Vorlagen. Unser Kooperationspartner, die KMU Akademie und Management AG stellt diesen Lernraum zu Verfügung und unterstützt Sie in medialen Fragen ebenso, wie in administrativen. Optionale Termine bieten Ihnen die Möglichkeit, in persönlichen Kontakt mit den Dozierenden zu treten sowie ein portables Tool und individuellen TechniksUPPORT zu nutzen.



Aufbau und Inhalt des Studiums

Kursziel	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> • erwerben einen fundierten Überblick über Theorien, Konzepte und Modelle zum Thema Führung • verstehen die Funktionen von Führung und die Anforderungen an Führungskräfte • kennen verschiedene Formen des Mitarbeitergesprächs und verstehen die jeweiligen Anforderungen an die Gesprächsführung • kennen unterschiedliche Arten von Zielen, verstehen, wie diese für Zielvereinbarungsgespräche genutzt werden und haben wichtige Instrumente zur Erfassung unterschiedlicher Aspekte von Führungsverhalten internalisiert • erwerben fundiertes Wissen zur betrieblichen Eignungs- und Management-Diagnostik: Auswahl und Einsatz zielführender Verfahren für typische Fragestellungen, Umgang mit Ergebnissen • kennen eignungsdiagnostische Methoden und Vorgehensweisen, wie z. B. Anforderungsanalyse, Interviewverfahren, psychometrische Testverfahren, Potenzialanalyse, Assessment Center Verfahren, Audit – inklusive deren Besonderheiten, Möglichkeiten und Grenzen • verstehen Nutzen und Grenzen professioneller Eignungs-/Management-Diagnostik für den Erfolg von Organisationen und können diese Faktoren erklären • erwerben einen fundierten Überblick über Theorien, Konzepte und Modelle im Coaching
Lernziele	<p>Die Studierenden können</p> <ul style="list-style-type: none"> • den Begriff „Führungserfolg“ kritisch diskutieren, Vorschläge zur Erfassung des Konstrukts entwickeln und Determinanten von Führungserfolg benennen • typische Methoden zur Führungskräfteentwicklung beschreiben und bewerten • Anforderungen an Führungskräfte ermitteln und dokumentieren • einen Auswahl- und Entwicklungsprozess planen, durchführen und validieren
Studieninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung von Führung und Führungsmodellen • Begriffe und Definitionen: Was ist Führung, was wird durch Führung intendiert, initiiert und bewirkt? • Führungskonzepte und -modelle: Konstruktivismus, systemische und wertebasierte Ansätze • Führungserfolg und Führungswirkung: Personale und organisationale Kriterien und Dimensionen • Methodeninventarium im Coaching • Führungsverantwortung für Supervision, Coaching und Mentoring • Überblick und Kernthemen aus dem Gebiet der Management-Diagnostik • Management-Diagnostik (AC, Potentialanalysen in Einzel- und Gruppensituationen) • Methodik bei Anforderungsanalyse und Anforderungsprofil • Verfahren psychologischer Testverfahren – Testgütekriterien und Implikationen für die Praxis • Eignungs-/Management-diagnostische Verfahren mit Vertiefung ausgewählter, in der Praxis häufig eingesetzter psychometrischer Verfahren • Wissenschaftliche und ethische Maxime für Handeln und Entscheiden im Rahmen der Management-Diagnostik. • Analyse von Fallstudien zu unterschiedlichen Führungssituationen

Das CAS kann mit weiteren CAS oder DAS für ein Masterstudium (MAS, E/MBA) angerechnet werden. Die hierfür benötigten 2 CAS oder 1 DAS können Sie frei aus dem Onlineangebot mit über 50 weiteren CAS auswählen und absolvieren. Dasselbe gilt für ein Teilpräsenzstudium. Wir prüfen bei jeder CAS-Zulassung die spätere Möglichkeit zu einem Masterstudium, so dass Ihnen diese Option offen bleiben kann. Informieren Sie sich hierzu gerne bei uns.

Kontakt, Beratung und Anmeldung



Sylvia Friedberger
Studiengangsleiterin
E-Mail: sylvia.friedberger@kalaidos-fh.ch
Tel: +41 44 200 19 59

Kalaidos Fachhochschule Schweiz AG
Institut für Distance Learning
Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich
www.kalaidos-fh.ch