

Certificate of Advanced Studies (CAS FH) Business Coaching

Coaching als entwicklungsorientierte Führung und Beratung zur Initiierung von nachhaltigen Veränderungen

Die durch Komplexität und Ambiguitäten geprägte Zeit hat weitreichende Konsequenzen auf Organisationen und Unternehmen und somit auch auf die Führungsarbeit. Bei Management-Trends wie z.B. Agile oder Digital Leadership geht es im Kern immer darum, aktuellen Herausforderungen gerecht zu werden und die richtigen Antworten zu finden.

Führungskräfte und Projektleitende verlassen dabei immer öfter die Rolle des Experten und werden zunehmend zum Coach und Entwickler von Mitarbeitenden, Teams und Organisationen. HR-Fachkräfte unterstützen diese Prozesse und müssen folglich ebenso befähigt wie befähigend sein. In diesen Rollen (Führungskraft, Projektleiter/-in und HR-Expert/-in) hilft dabei der professionelle Einsatz von entwicklungsorientiertem Coaching. Grundlage dazu sind eine entsprechende Haltung und fundierte psychologische Kenntnisse.



Im Studiengang CAS FH in Business Coaching lernen Sie wesentliche Coaching-Methoden und -Techniken kennen und können diese danach anwenden. Damit unterstützen Sie Führungskräfte und Mitarbeitende massgeblich, ihre Reflexions- und Handlungs-Kompetenz auszubauen und eine differenzierte Sicht auf notwendige persönliche und geschäftliche Entwicklungen einzunehmen. Mit den erworbenen Selbst-, Sozial-, Methoden- und Fach-Kompetenzen können Sie mittels Coaching individuelle und organisationale Entwicklungsprozesse initiieren, wirksam gestalten und deren nachhaltige Umsetzung stützen.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

Entwicklung vertiefter Kompetenz in veränderungswirksamem Coaching als Führungskraft, Projektleiter/-in oder HR-Fachkraft
Lernen von professionellen Executive Coaches aus der Wirtschaft
Arbeit an Praxissituationen der eigenen und anderen Firma
Unmittelbare Anwendung des Gelernten mittels Praxis-Coachings
Theoretisch fundiert und praxisrelevant
Vertiefende Weiterbildung ohne Unterbrechung der Karriere
Abschluss mit Zertifikat einer eidg. akkreditierten Fachhochschule (Certificate of Advanced Studies FH)
Ausbaufähig zum MAS FH in HRM, MAS FH in Personal- und Organisationsentwicklung, MAS FH in Leadership, MAS FH in Angewandter Wirtschaftspsychologie oder MBA und EMBA

Fakten und Zahlen

Abschluss	CAS FH in Business Coaching
ECTS-Punkte	15
Dauer	6 Monate
Start	April/Oktober
Präsenz	ca. 12 Tage
Unterrichtstage	Freitag, Samstag (ca. alle 2-3 Wochen)
Aufwand	1 bis 2 Tage pro Woche inkl. Präsenz
Ausbildungsgebühr	9'700 CHF (Studienbeginn 2020)
Durchführungsort	Zürich Oerlikon

Zielgruppe

- Führungskräfte und Projektleitende, welche die gezielte und nachhaltige Gestaltung und Unterstützung der Weiterentwicklung von Mitarbeitenden und ihnen unterstellten Führungskräften als ihre Verantwortung betrachten (Engagement und Empowerment)
- HR-Fachkräfte und HR Business PartnerInnen, die ihre Coaching- und Berater-Kompetenzen erweitern und aktualisieren möchten, und so Wirkung im Unternehmen erzielen möchten

Aufbau und Inhalt des Studiums

Im Studiengang werden erprobte und anwendungsorientierte Methoden und Tools anhand von praktischen Beispielen aus dem Unternehmens-Alltag kennengelernt und eingeübt. Dabei ist auch die eigene Persönlichkeit immer mit im Fokus: Die eigene Intuition, Empathie und Resonanz sind das Fundament eines wirkungsvollen Coaches. Der persönliche Entwicklungsweg wird in einem strukturierten Lerntagebuch festgehalten. In Lehr-Coachings lernen die Studierenden, ihre erworbenen Kenntnisse direkt anzuwenden und differenziert auszuwerten. Ergänzt durch Praxis-Coachings mit Coachees und den nachfolgenden Supervisionen mit den Dozierenden wird das Erlernete weiter gefestigt. Unsere Dozierende bringen langjährige praktische Erfahrung als professionelle Coaches und BeraterInnen mit und sind zertifizierte Profis auf ihrem Fachgebiet.

Das CAS FH in Business Coaching verbindet so auf wirksame Art die eigene Person als wichtigstes «Werkzeug» moderner entwicklungsorientierter Führung und Beratung mit Methoden und Techniken verschiedener psychologischer Schulen und Theorien. Die Studierenden lernen Führungs-, Coaching- und Beratungsgespräche so zu gestalten, dass die Handlungs-Kompetenz bei den Führungskräften und Mitarbeitenden gesteigert sowie Potenziale freigesetzt und genutzt werden können, um langfristig leistungsfähig zu bleiben – dies v.a. in einer zunehmend komplexen, von schnellen Veränderungen und Unsicherheiten geprägten Zeit.

Übersicht Module

Modul 1: Persönlichkeit und Coaching-Grundlagen

Systemisch-integrativer Coaching-Ansatz und Führungsmodell, persönliche Haltungen und Überzeugungen, Werte und Antreiber, Authentizität, Empathie und Vertrauen-schaffende Beziehungsgestaltung, Selbstwirksamkeit als Coach im Rahmen der Führungs- oder HR-Tätigkeit erhöhen

Modul 2: Coaching Methoden und Tools zur Auftragsklärung, Diagnostik und Lösungsfindung

Coaching-Modell und –Prozess, psychologische Methoden, Techniken und Tools sowie ihre Wirkung, Auftragsklärung und Diagnostik, Methoden zur System-Analyse und Hypothesen-Bildung, Passung von Methoden zu Kontext und Person, Prozessorientierung und Feedback-Schleifen, Zusammenarbeit mit Coachees, Coaching-Prozesse abschliessen, Nachhaltigkeit und Verbindlichkeit stärken

Modul 3: Psycho-, Team- und Organisationsdynamik

Wirkungsweisen und (Dys-) Funktionalitäten von Menschen (psychische Systeme), Teams und Organisationen (soziale Systeme) verstehen, Ableitung von passenden Interventionen, Ambivalenzen bearbeiten und Entscheidungen begleiten, Umgang mit innerpsychologischen Prozessen, Gefühlen, Enttäuschungen, Spannungen, Widerständen und Konflikten, Metatheorie der Veränderung

Ausbau zum Master-Abschluss (60/90 ECTS-Punkte)

Dieses CAS ist ein Teil des MAS FH in HRM, des MAS FH in Personal- und Organisationsentwicklung, des MAS FH in Angewandter Wirtschaftspsychologie und des MAS FH in Leadership. Mit weiteren CAS aus den entsprechenden Themenbereichen kann ein Master-Abschluss (MAS, MBA, EMBA) erreicht werden.

Fachliche Leitung

Manfred Suter, Zertifizierter Senior Coach DBVC, Eidg. Dipl. Organisator, Psychologischer Organisationsberater, Prozessberater. Langjährige Erfahrung als Executive Coach und Berater für Entwicklungsprozesse mit eigener Coaching und Beratungsfirma. Führungs- und Projektleitungserfahrung in Industrie, Bank und Versicherung.

Zahlen und Fakten zur Kalaidos Fachhochschule Schweiz

Eidgenössisch akkreditierte Fachhochschule mit den Departementen Wirtschaft, Recht, Gesundheit und Musik

3'510 Studierende und über 11'000 Absolventinnen und Absolventen, rund 600 Berufstätige und erfahrene Dozierende

Kernkompetenz: Flexible, berufsbegleitende Studienangebote, die eine Kombination von Beruf, Familie und Freizeit ermöglichen

Fachhochschule mit privater Trägerschaft: Kundenorientierung, Praxisbezug, Qualität

Kontakt und Beratung

Carmen Wehnelt
Studiengangsleiterin

E-Mail: carmen.wehnelt@kalaidos-fh.ch
Tel: +41 44 307 33 91

Kalaidos Fachhochschule Schweiz AG
Institut für Leadership und HR
Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich
www.kalaidos-fh.ch