

Arbeits- und Organisationspsychologie Certificate of Advanced Studies (CAS FH)



Menschen und Organisationen im Kontext eines Unternehmens verstehen

Wie erleben Menschen Organisationen und deren Veränderungen? Wie wandelt sich ihr Verhalten und ihre Einstellung? Was hat darauf Einfluss? Die Arbeits- und Organisationspsychologie beschäftigt sich mit dem Menschen im Kontext von Wirtschaft, Arbeitstätigkeit und Organisationen. Abgedeckt werden alle großen Bereiche wie Organisation, Personal und Arbeit: Wovon hängt es ab, ob jemand zufrieden mit seiner Arbeit ist? Welche Prozesse finden bei Fusionen und Unternehmensübernahmen statt? Wie funktioniert Personalentwicklung? Was ist „organisationale Sozialisation“? Neben diesen Grundlagen steht vor allem der Praxisbezug im Vordergrund.



Fakten und Zahlen

Abschluss	CAS FH in Arbeits- und Organisationspsychologie
Anerkennung	Die Kalaidos Fachhochschule ist eidgenössisch akkreditiert.
ECTS-Punkte	15 ECTS in 1 Semester
Berufstätigkeit	mind. 50 %, 100 % möglich
Präsenz	keine, Unterstützung durch Fachdozierende
Sprache	Deutsch
Ausbildungsgebühr	5'500 CHF
Beginn	Start jederzeit möglich
Studienform	Online-Fernstudium ohne Präsenz, mit Fachunterstützung

Vorteile für Sie als Studierende:

- Zeitlich flexible Weiterbildung auf Hochschulniveau mit anerkanntem Hochschul-Abschlusstitel
- Ansprechpartner ausserhalb der Bürozeiten mit dem Service einer privaten Fachhochschule
- Keine Präsenz (Leistungsnachweise sind nicht präsenzpflichtig)
- Freie Zeiteinteilung im Studium, freie Vorgehensweise in der Abfolge
- 100 % Berufstätigkeit möglich
- Keine einschlägigen Vorkenntnisse erforderlich
- Praxisnahe Inhalte: Prozesse, Entscheidungen und Vorgänge aus dem Berufsleben können analysiert und deren Hintergrund verstanden werden



Verwendete didaktische Hilfsmittel in diesem Studium

In diesem Fernstudium stehen Ihnen alle Möglichkeiten offen. Wir legen Wert auf eine persönliche Betreuung mit individuellen Einzelcoachings und Hotlines. Neben einem klassischen, digitalen Skript stehen Videos, Zusammenfassungen, Cases usw. rund um die Uhr zur Nutzung bereit. Optional können Sie Challenges, Quiz und Lernkarten nutzen. Freiwillige Austauschrunden stehen Ihnen ebenso zur Verfügung wie Video- und Text-Chats, die Sie auch selbst anlegen können.

Sie können für sich oder gemeinsam mit anderen studieren, zeit- und ortsunabhängig und mit den gewünschten Medien. Es ist kein Unterricht vor Ort notwendig, selbst den Leistungsnachweis am Ende des CAS können Sie innerhalb der Studienzeit frei terminieren und online ablegen?

Das Studium baut auf der neusten Technologie auf. Sie steuern die Inhalte und Ihr Studium über eine App, die Sie auf Ihrem Rechner, Ihrem Tablett oder dem Mobiltelefon jederzeit abrufen können.

Die Lerneinheiten sind klein gehalten, so dass auch Lernen auf dem Weg zur Arbeit oder wann immer sich die Gelegenheit bietet, möglich ist.

Wir legen Wert darauf, dass Sie praxisnah und individuell sowie flexibel lernen können und unterstützen Sie als Dozierende, Kompetenzleiter sowie als ihre persönliche Studiengangskoordination und Studiengangleitung.



Inhalte

Arbeits- und Organisationspsychologie

GRUNDLAGEN : Selbstverständnis, Gegenstände und Aufgaben der Arbeits- und Organisationspsychologie, Geschichte der Arbeits- und Organisationspsychologie, Methoden, Interaktion und Kommunikation, Gravitation und organisationale Sozialisation, Führung von Mitarbeitenden, Teamarbeit.

ORGANISATION: Organisationstheorien, Konflikte in Organisationen, Organisations-diagnose, Organisationsklima und Organisationskultur, Organisationsentwicklung, Mergers & Acquisitions: Fusionen und Unternehmensübernahmen.

PERSONAL : Berufswahl und berufliche Entwicklung, Anforderungsanalyse, Personalmarketing, Personalauswahl, Leistungsbeurteilung, Personalentwicklung.

ARBEIT: Theoretische Modelle des Arbeitshandelns, Arbeitsanalyse und –bewertung, Arbeitsgestaltung in Produktion und Verwaltung, Gruppenarbeit in der Produktion, Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit, Formen des Arbeitsverhaltens, Aus- und Weiterbildung: Konzepte der Trainingsforschung, Psychologie der Arbeitssicherheit, Wirkungen der Arbeit, Neue Formen der Arbeit: Das Beispiel Telekooperation.

DIENSTLEISTUNGEN: DIE SCHNITTSTELLE ORGANISATION–MARKT: Dienstleistungstätigkeiten, Dienstleistungsqualität und Kundenzufriedenheit, Steuerung der Dienstleistungsqualität.

Lernleistung: Transferarbeit

Kontakt und Beratung

Maika Lange
Institutsleiterin

E-Mail: maika.lange@kalaidos-fh.ch
Tel: +41 44 200 19 82

Kalaidos Fachhochschule Wirtschaft
Institut für Distance Learning
Jungholzstrasse 43, CH-8050 Zürich
www.kalaidos-fh.ch