

## Certificate of Advanced Studies (FH) CAS FH in Digital Leadership SBB CFF FFS

### Ihre Führungsweiterbildung bei der SBB mit einem CAS FH abschliessen

Das Thema Digitalisierung und die laufenden Veränderungen in der Arbeitswelt werden immer wichtiger und haben grossen Einfluss auf die Führungsarbeit bei der SBB. Das CAS FH in Digital Leadership vermittelt neuen und bestehenden Führungskräften aller Anforderungsniveaus der SBB das relevante Wissen sowie die zentralen Kompetenzen, um ihre Führungsaufgabe auch in einer digitalisierten Umgebung optimal erfüllen zu können.



Das CAS FH in Digital Leadership SBB CFF FFS besteht aus einer Kombination von Seminaren, Kurzimpulsen sowie Transferaufgaben auf individueller und organisationaler Ebene. Das Lernen integriert eng die berufliche Erfahrung und das Vorwissen der Teilnehmenden. Dieses berufsbegleitende Angebot mit seiner Praxisausrichtung zielt auf eine starke Umsetzung im Führungsalltag sowie auf eine kontinuierliche Erhöhung der Selbstwirksamkeit ab. Der Besuch des Lehrgangs setzt eine hohe Lernbereitschaft sowie Eigeninitiative voraus.

Der Lehrgang wird in Kooperation mit der Kalaidos Fachhochschule angeboten und schliesst mit einem Zertifikat ab.

### Fakten und Zahlen

Abschluss	<ul style="list-style-type: none"> <li>CAS FH in Digital Leadership SBB CFF FFS</li> <li>Anschlussmöglichkeiten an MAS, MBA- oder EMBA-Programme der Kalaidos FH</li> </ul>
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Neue und bestehende Linien-, Fachführungs- und Projektleitungspersonen aller Anforderungsniveaus der SBB mit Grundwissen in Führungsthemen, welche eine Führungsfunktion resp. Aspekte einer Führungsfunktion (als Rollenanteil, in Form von Fachführung oder Projektleitung) haben.</li> </ul>
Zulassungsbedingungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mehrjährige Berufserfahrung und</li> <li>Erfolgreich abgeschlossene, qualifizierende Weiterbildung in den letzten Jahren und</li> <li>Aktuelle Fach-, Projekt- oder Personalführung bei der SBB</li> </ul>
ECTS-Punkte	15
Dauer	Maximal 12 Monate
Start	2x pro Jahr
Präsenz	Gemäss separatem Studienplan
Ausbildungsgebühr	Für die Teilnehmenden fallen Kosten à CHF 3'900 an. Diese werden zu 75% von der Linie getragen, 25% übernehmen die Teilnehmenden selbst.
Durchführungsort	Einladung zu den einzelnen Seminaren erfolgt durch Kultur und Leadership

## Übergeordnete Ziele

Im CAS FH in Digital Leadership arbeiten die Teilnehmenden an ihren individuellen Entwicklungszielen in den folgenden Bereichen:

- Auseinandersetzung mit der Führungsrolle in einer vermehrt digitalisierten Welt sowie erhöhen/sichern der Führungswirkung in einem komplexen/digitalen Umfeld
- Ein übergeordnetes Verständnis zum Thema Digitalisierung schaffen: Was bedeutet Digitalisierung und welche Bedeutung und Auswirkungen hat sie generell sowie spezifisch in der SBB
- Vermitteln von Methoden und Tools für die digitale und agile Führungsarbeit, um im eigenen Bereich im Rahmen der vorhandenen Möglichkeiten selbst innovativ und kreativ sein zu können
- Bereichsübergreifenden Dialog anregen: Gegenseitiges Verständnis erhöhen und Austausch von Best Practices

<b>Digital Leadership Kick-off:</b> Programminformation und persönliche Standortbestimmung			
<b>Grundlagen der Digitalisierung</b> (1.5 Tage zzgl. Vor- und Nachbereitung)			
<b>Digital Leadership Grundlagen</b> (1 Tag zzgl. Vor- und Nachbereitung)			
<b>Kick-off Digitalisierungsprojekte</b> (1.5 Tage)	<b>Learning Nuggets</b> (virtuelle Kurzimpulse à 2-4h)		
<b>Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten</b> (1 Tag)	<b>Künstliche Intelligenz</b>	<b>Digitale Ethik</b>	<b>Internet of Things</b>
<b>Agile Leadership</b> (1 Tag zzgl. Vor- und Nachbereitung)	<b>Blockchain</b>	<b>Virtual/Mixed Reality</b>	<b>Follow-up Digital Leadership</b>
<b>Komplexität und Entscheidungskompetenz</b> (1 Tag zzgl. Vor- und Nachbereitung)	<b>Design Thinking</b>		
<b>Resilienz im Umgang mit Unsicherheit</b> (1 Tag zzgl. Vor- und Nachbereitung)			
<b>Praxistransfer auf Organisations-ebene: Digitalisierungsprojekt</b>			
<b>Individueller Praxistransfer: Peer-Coaching, Transferjournal, Reflexionsbericht</b>			
<b>Abschlussstag: Marktplatz Digitalisierungsprojekte, Konsolidierung der Learnings, Auswertung und Abschluss CAS (1 Tag)</b>			

## Aufbau und Inhalt des Studiums

Das CAS FH in Digital Leadership SBB CFF FFS hat zwei Themenschwerpunkte: "Digitalisierung" und "Digital Leadership". In den Präsenzmodulen werden beide Themenschwerpunkte eingeführt, eine gemeinsame Grundlage geschaffen und vertieft. Die Learning-Nuggets dienen der gezielten Betrachtung einzelner Themen mit Fokus auf deren Umsetzung in der SBB. Begleitend zu den Präsenzteilen findet der Praxistransfer auf zwei Ebenen statt: Für den individuellen Transfer wird ein Transferjournal geführt, der persönliche Lernprozess systematisch reflektiert und wichtige individuelle Themen im Austausch mit einer Peer-Gruppe vertieft diskutiert. Für den Transfer auf organisationaler Ebene wird in einer Gruppe ein konkretes und aktuell relevantes Digitalisierungsprojekt bearbeitet und die wichtigsten Erkenntnisse daraus der Klasse und anderen Stakeholdern präsentiert.

## Präsenzunterricht

Die Teilnehmenden besuchen insgesamt 9.5 Tage (9 Module à 0.5-1.5 Tage) im Verlauf des CAS

- Digital Leadership Kick-off (0.5 Tage)
- Grundlagen der Digitalisierung (1.5 Tage):
- Digital Leadership Grundlagen (1 Tag)
- Kick-off Digitalisierungsprojekt (1.5 Tage)
- Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten (1 Tag)
- Agile Leadership (1 Tag)
- Komplexität und Entscheidungskompetenz (1 Tag)
- Resilienz im Umgang mit Unsicherheit (1 Tag)
- Abschlussstag (1 Tag)

## Learning Nuggets

Die Teilnehmenden besuchen virtuelle Kurzsessions im Verlauf des CAS

- Virtuelle Kurzimpulse (2 – 4h) mit Experten aus der SBB
- Vermitteln von Methoden und Tools im Bereich der Digitalisierung sowie digital Leadership

## Individueller Praxistransfer

Zur Förderung des individuellen Praxistransfers sind folgende Elemente Teil des CAS:

- Transferjournal: Die Teilnehmenden führen ein Lern- und Transferprotokoll entlang der Elemente des CAS, in welchem sie ihre wichtigsten Learnings reflektieren, sich Umsetzungsziele setzen und die Transferphase reflektieren
- Peer-Coaching: In Gruppen von 2-3 Teilnehmenden werden Fragestellungen/Herausforderungen aus dem individuellen Lern- und Entwicklungsprozess sowie dem (Führungs-)Alltag lösungsorientiert bearbeitet, um den eigenen Handlungsspielraum zu erweitern und gemeinsam aus der Erfahrung zu lernen.
- Reflexionsbericht: Um die Inhalte und Erfahrungen aus den Seminaren, Learning Nuggets, Peer-Coachings sowie dem persönlichen Lern- und Entwicklungsprozess zu integrieren, verfassen die Teilnehmenden am Ende des CAS eine schriftliche Reflexionsarbeit. Diese wird bewertet und bildet die Basis zur Erlangung des CAS Zertifikats.

## Transfer auf organisationaler Ebene

Die Teilnehmenden bearbeiten in einer Gruppe von 2-3 Personen ein Projekt/eine Fragestellung aus dem Alltag eines Gruppenmitglieds. Die Fragestellung bzw. das Projekt fokussiert Themen aus dem Bereich der Digitalisierung sowie dem für eine erfolgreiche Umsetzung nötigen Vorgehen und Leadership Verhalten. Zum Ende des CAS werden die wichtigsten Erkenntnisse aus den Projekten im Rahmen eines Marktplatzes gegenseitig sowie weiteren Stakeholdern der SBB vorgestellt. Die Präsentation des Projektes ist testatpflichtig.

## Anmeldeprozess

Sie fühlen sich angesprochen und möchten einen Schritt weiter gehen?

1. Rücksprache mit Ihrer/Ihrem Vorgesetzten und deren/dessen Zusage, sowie Klärung der Finanzierung der CAS Kosten. Zudem müssen die Richtlinien der SBB eingehalten werden. ([Aus- und Weiterbildungsangebot](#))
2. Vorläufige interne Anmeldung via LMS (die definitive Zulassung erfolgt durch Kalaidos FH)
3. Anmeldung auf der Homepage der Kalaidos FH: <https://www.kalaidos-fh.ch/de-CH/Studiengaenge/U-CAS-Certificate-of-Advanced-Studies-Digital-Leadership-SBB-CFF-FFS>
4. Finale Prüfung der Zulassung durch Kalaidos FH und Anmeldebestätigung

## Weiterführung des Studiums an der Kalaidos Fachhochschule

Das CAS FH in Digital Leadership SBB CFF FFS berechtigt bei entsprechender Zulassung den nahtlosen Anschluss in das Masterstudium MAS FH oder MBA/EMBA FH an der Kalaidos Fachhochschule bei Anrechnung von 15 ECTS.

Mit dem Besuch von zwei weiteren CAS (eines davon kann das CAS FH in Leadership Advanced SBB CFF FFS sein) plus dem Verfassen der Master Thesis kann ein MAS- oder MBA/EMBA-Abschluss erreicht werden. Zur Auswahl stehen u.a. folgende Abschlüsse:

### MAS FH in Leadership

### MBA / EMBA FH in Digitalem und Innovativem Management

### MAS FH in Unternehmensführung

### (E)MBA mit wählbarer Vertiefungsrichtung

Weitere Informationen finden Sie auf <https://www.kalaidos-fh.ch/de-CH/Studium>

Für eine Beratung wenden Sie sich an die Studiengangsleitung der Kalaidos Fachhochschule.

Die Anrechnung an Studiengänge anderer Hochschulen prüfen Sie bitte direkt mit diesen.

## Ihre Ansprechpersonen:

**Sofia Fäh**

**Kalaidos Fachhochschule Schweiz**  
Studiengangsleiterin und Consultant

[sofia.faeh@kalaidos-fh.ch](mailto:sofia.faeh@kalaidos-fh.ch)

+41 44 307 33 89

**Brigitte Schindler**

**SBB AG**  
Human Resources, Kultur und Leadership

[brigitte.schindler@sbb.ch](mailto:brigitte.schindler@sbb.ch)

+41 79 754 30 81