

Certificate of Advanced Studies (FH) CAS FH in Leadership Hirslanden

Leadership Excellence in einer leistungs- und kundenorientierten Führungskultur

Wirtschaftlichkeit und Qualität sind gegenwärtige Kernanforderungen, um sich als Akteur erfolgreich in der Gesundheitsbranche behaupten zu können. Entsprechend gross sind Herausforderungen und Anforderungen an verantwortliche Führungskräfte. Exakt an diesem Punkt setzt das CAS an. Neben der Stärkung von Branchen- und Strategieverständnis wird die Fähigkeit, den eigenen Verantwortungsbereich wirksam im Gesamtkontext von Hirslanden einzubetten, trainiert. Die persönliche Führungs-Fitness wird auf den Prüfstand gestellt, um gezielt Potentiale zur persönlichen Weiterentwicklung abzuleiten. Das erarbeitete Strategie- und Branchenverständnis sowie die Standortbestimmung der persönlichen Leistungsfähigkeit als Führungskraft bilden die Grundlage zur Identifikation des eigenen Circle of Influence für die künftige Führungstätigkeit.



Das CAS richtet sich an führungserfahrene Bereichs- und Abteilungsleitende oder langjährige Teamleitende sämtlicher Berufsgruppen von Hirslanden.

Fakten und Zahlen

Abschluss	<ul style="list-style-type: none"> CAS FH in Leadership Hirslanden Anschlussmöglichkeiten an MAS, MBA- oder EMBA-Programme der Kalaidos FH
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> Absolventen des internen Führungskurses Leadership 2 (siehe Wegleitung zum CAS) Führungserfahrene Bereichs- und Abteilungsleitende sämtlicher Berufsgruppen Langjährige Teamleitende sämtlicher Berufsgruppen
Zulassungsbedingungen	<ul style="list-style-type: none"> Abschluss FH / BSc Mind. 3 Jahre Führungserfahrung (ohne Lernende, Praktikanten, Projektmitarbeitende) Inhaber einer Führungsfunktion Nachgewiesener Besuch des Hirslanden-internen Führungskurses Leadership 2 (siehe Wegleitung zum CAS), der Besuch des letzten Moduls nicht länger zurückliegend als 2 Jahre <p>Bei Nichterfüllen der genannten Voraussetzungen kann die Zulassung anhand einer «sur-dossier»-Prüfung erfolgen (siehe Wegleitung zum CAS)</p>
ECTS-Punkte	10
Dauer	ca. 10 Monate
Start	Jeweils im September (nach dem Besuch des internen Führungskurs Leadership 2)
Präsenz	<ul style="list-style-type: none"> Besuch des internen Führungskurses Leadership 2 (Voraussetzung) 3 x 2 Tage à 8 Lektionen (08:30-17:00 Uhr) / Halbtage Abschlusskolloquium Präsentation und Fachgespräch
Teilnehmerzahl	8-16 Teilnehmende
Ausbildungsgebühr	Abhängig von der Anzahl Teilnehmende pro Durchführung (siehe Wegleitung zum CAS)
Durchführungsort	Hirslanden AG, Corporate Office, Glattpark / Kalaidos Fachhochschule in Zürich Oerlikon

Übergeordnete Ziele

Hirslanden möchte

- seinen Führungskräften ein attraktives Weiterbildungsangebot anbieten,
- welches die klinikübergreifende Vernetzung fördert,
- dessen Inhalte durch Hirslanden mitgeprägt werden können,
- mit dem CAS FH in Leadership Hirslanden einen von einer akkreditierten Hochschule vergebenen und auf dem Arbeitsmarkt anerkannten Abschluss ermöglichen

Aufbau und Inhalt des Studiums

Die CAS-Studienbausteine knüpfen an den Hirslanden-internen Führungskurs Leadership 2 an (eine vorgängige Teilnahme ist eine zwingende Voraussetzung, um am CAS teilnehmen zu können). Neben dem Besuch von drei Präsenzmodulen (Strategie, Führung und Integration) ist eine schriftliche Arbeit zu erstellen. Das CAS FH in Leadership Hirslanden wird mit einer mündlichen Prüfung abgeschlossen, die sich aus einer Präsentation und einem Fachgespräch zusammensetzt.

Studienbausteine	Thematische Zusammensetzung	Aufwand
Modul A Strategie	<ul style="list-style-type: none">▪ Trends im Gesundheitsbereich kennenlernen und Umsetzung (Adaptionstrategien) von Hirslanden erkennen (inkl. wichtiger Aspekte der Gesundheitspolitik und -ökonomie)▪ Bedeutung und Intention der Strategie kennenlernen: Diskussion der Strategie von Hirslanden und deren Umsetzung in den einzelnen Bereichen▪ Ableitung der Strategie auf den eigenen Bereich: Bedeutung und Ausrichtung der Aufgaben des Teams analysieren, Potenziale erkennen (strategisches Management)	2 Tage
Modul B Führung	<ul style="list-style-type: none">▪ Persönliche Kompetenz, eigene Führungswirkung, eigener Führungsauftritt (Leadership Statement)▪ Persönliche Führungsgrundsätze und -werte (im Kontext der Werte und Führungsgrundsätze von Hirslanden)▪ Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit▪ Entwicklungspotenzial und Handlungsfelder▪ Selbstmanagement, eigene Ressourcen, Stress, Resilienz	2 Tage
Modul C Integration	<ul style="list-style-type: none">▪ Bedeutung der Trends (Modul A) und Führungsgrundsätze (Modul B) für die eigene Abteilung/den eigenen Bereich (inkl. der Erkenntnisse aus Leadership 2)▪ Anpassungspotenziale der organisationalen Rahmenbedingungen identifizieren (strukturell, prozessual, kulturell)▪ Einflussmöglichkeiten erkennen („Circle of Influence“)▪ Auswirkungen und Spannungsfelder erkennen, die eigene Führungs-Fitness reflektieren▪ Umgang mit: Teamführung/-weiterentwicklung, Initiieren von Veränderungen und kontinuierlichem Lernen, Dynamiken im Team und Konfliktmanagement	2 Tage
Abschluss- kolloquium – Integration und Voneinander lernen	Die Studierenden... <ul style="list-style-type: none">▪ präsentieren Erkenntnisse aus ihren Führungsvorhaben▪ erhalten Einblick und lernen von den Erfahrungen aus den Führungsvorhaben der Mitstudierenden und haben die Gelegenheit, Erfahrungen auszutauschen und zu diskutieren sollen ihr Zertifikat überreicht bekommen und darauf anstossen können	0.5 Tage
Schriftliche Arbeit Transferarbeit	<ul style="list-style-type: none">▪ Während des Studiengangs wird ein Kompetenznachweis in Form einer schriftlichen Transferarbeit eingefordert und bewertet▪ Ausrichtung der Arbeit ist das betriebliche Führungsumfeld der-Teilnehmenden: Die Arbeiten dienen primär dazu, die eigene Führungswirkung zu reflektieren, Instrumente im Führungsalltag anzuwenden und zu beurteilen – und auf diese Weise die eigene Führungskompetenz auszuweiten und im Führungsumfeld etwas zu bewegen▪ Die Anforderungen an die Transferarbeiten sind im Dokument Kompetenznachweise CAS FH in Leadership Hirslanden im INSIDE unter „Human Resources“ > Weiterbildungen“ zugänglich	8-13 DIN-A4- Seiten
Prüfung: Präsentation und Fachgespräch	<ul style="list-style-type: none">▪ 15 Min. Präsentation▪ 10-15 Min. Fachgespräch▪ Die Bewertung erfolgt gemäss dem Kriterienraster der Kalaidos Fachhochschule Schweiz (Punkte und Note von A bis F)	30 Min.

Weitere inhaltliche und formale Informationen zum CAS finden sich in der Wegleitung

Co-Studiengangsleitung

Jürg Knaus

Kalaidos Fachhochschule Schweiz
Studiengangsleiter und Consultant

juerg.knaus@kalaidos-fh.ch

+41 44 307 33 86

Stephan Hugi

Hirslanden AG, Corporate Office
Leiter Organisation & People Effectiveness

stephan.hugi@hirslanden.ch

+41 44 388 67 40



Eidgenössisch akkreditierte
Fachhochschule