



CAS FH in Fach- und Selbstkompetenz BD Akademie Baudirektion Kanton Zürich

Durchführung/Klasse: ILH_UCASFSK_BD_19

Jahrgang 2019

Termine 2019/2020/2021 (Version 1.2)

Präsenzveranstaltungen

Pflichtmodule

Termin	Seminarzeiten	Thema	DozentIn	Ort
10./11. September 2019	08:30 – 17:00	Kick-off Workshop «meine Flow-Strategie» JG 2019	Willy Amitz	extern
16. Oktober 2019	08:30 – 17:00	Transfertag Kick-off JG 2019 inkl. Vorgesetzte	Willy Amitz	extern
2./3. März 2020	08:30 – 17:00	Modul I: Wirkungsvoll Auftreten, Positionieren und sich Durchsetzen JG 2018 & 2019	Dr. Thomas Späth	extern
9. Juli 2020	08:30 – 17:00	Transfertag Modul I JG 2018 & 2019	Dr. Thomas Späth	extern
24./25. August 2020	08:30 – 17:00	Modul II: Vernetztes Denken und Handeln JG 2018 & 2019	Dr. Daniel Beyeler	extern
23. September 2020	08:30 – 17:00	Transfertag Modul II JG 2018 & 2019	Dr. Daniel Beyeler	extern
28. September 2020	08.30 – 17.00	Entwicklungsreview-Workshop (Vorbereitung auf Halbzeitgespräch) JG 2019 inkl. Vorgesetzte	Willy Amitz	extern
26. Januar 2021	08:30 – 17:00	Modul III a: Entscheidungsprozesse und Umsetzung im öffentlichen Spannungsfeld JG 2019 & 2020	Lic. Iur. Mathias Roskopf	extern
18./19. März 2021	08:30 – 17:00	Modul III b: Entscheidungsprozesse und Umsetzung im öffentlichen Spannungsfeld JG 2019 & 2020	Prof. Dr. Thomas Widmer	extern
6. Mai 2021	08:30 – 12:00	Briefing Kompetenznachweise JG 2019	Annette Fink	online (Linkfolgt)
14./15. Juni 2021	08:30 – 17:00	Modul IV: Problemlösungskompetenz - Komplexität meistern JG 2018 & JG 2019	Dr. Thomas Späth	extern
16. September 2021	08:30 – 17:00	Transfertag Modul IV JG 2019 & 2020	Dr. Thomas Späth	extern
3. Dezember 2021	08:30 – 17:00	Abschluss-Workshop / Zertifikatsfeier JG 2018 + 2019	Willy Amitz Pemille Valentin	extern

Kompetenznachweise

Kompetenznachweis	Termin	Kontakt / Ort	Rückmeldung
Schriftliche Arbeit: Reflexionsbericht	Abgabe 1. September 2021	Per email an: annette.fink@kalaidos-fh.ch Kopie an: Pemille.valentin@bd.zh.ch	mündliche Rückmeldung am Prüfungstag
Präsentation & Prüfungsgespräch (zum Reflexionsbericht)	Oktober / November 2021	Kalaidos Fachhochschule Schweiz, Jungholzstrasse 43, 4. Stock, Oerlikon	Alle Ergebnisse werden ca. zwei Wochen nach Prüfung per Post versandt



Co-Studiengangsleitung

<p>Annette Fink (KalaidosFH)</p>	<p>Studium der Erziehungswissenschaften/ Erwachsenenbildung an der Philipps-Universität Marburg, Teilstudium der Psychologie sowie Master of Business Administration (International Business) der University of East London. Über 15 Jahre Facherfahrung in verschiedenen Funktionen in den Bereichen Management Development und internationalem HR-Management sowie als Projektleiterin im internationalen Umfeld. Längere Auslandstätigkeiten in Mexiko und England. Coaching Ausbildung bei Trigon-Entwicklungsberatung Graz.</p>
<p>Pernille Valentin (Baudirektion)</p>	<p>Master of Advanced Studies in Human Capital Management, Management Diplom IMAKA und SVEB-Zertifikat. Seit 1999 in verschiedenen Führungsfunktionen u.a. als Leiterin Aus- und Weiter- und Berufsbildung in einem schweizerischen Detailhandelsunternehmen. Bei der Baudirektion Kanton Zürich ist Pernille Valentin seit 2012 für das Förderprogramm «BD Akademie» (Mitgestaltung und Weiterentwicklung) zuständig. Zudem ist sie in ihrer Funktion als Leiterin Personalentwicklung für die strategische und konzeptionelle Weiterentwicklung der Personalentwicklungsmassnahmen verantwortlich. Nebenamtlich arbeitet sie als Dozentin im Fachbereich «Human Resources Management» und ist im Stiftungsrat der Stiftung «Bally Familien- und Firmengeschichte» tätig.</p>

Dozenten (extern)

<p>Willy Arnitz (Kick Off Modul)</p>	<p>Technische Grundausbildung / Geomatiker - Höheres Wirtschaftsdiplom - Marketingplaner mit Eidg. FA - Eidg. Dipl. Marketingleiter - Akkreditierter Insights-MDI®-Berater - Zertifizierte Coachingausbildung - Zertifizierter Kode®-Berater - Akkreditierter RELIEF®-Berater. Herr Arnitz ist Trainer, Geschäftsführer und Delegierter des Verwaltungsrates der Rudolf Obrecht AG.</p>
<p>Dr. Thomas Späth (Modul I & Modul IV)</p>	<p>Dr. Späth absolvierte ein Studium der Verhaltensbiologie (Schwerpunkt Humanethologie und Neurobiologie) und verfasste seine Dissertation zum Thema «Dynamik in komplexen Systemen». Dr. Späth ist Lehrtrainer für Training und Coaching und absolvierte ein Zusatzstudium Pädagogik in den USA. Zudem wirkt er als NLP-Master und NLP-Lehrtrainer. Dr. Späth ist erfolgreicher Buchautor (z.B. Beltz- und GU-Verlag) und wurde mit dem Teaching Award Gold und der Goldene Palme ausgezeichnet.</p>
<p>Dr. Daniel Beyeler (Modul II)</p>	<p>Daniel Beyeler studierte Betriebswirtschaft an der HSG und ist promovierter Dr. oec. HSG. Seine Dissertation widmete er dem Thema «Change Management». Er absolvierte zahlreiche Kurse zum Thema Führungs- und Change Management und ist zudem akkreditiert in «Persönlichkeits- und Organisationsdiagnostik». Vor seiner Selbständigkeit arbeitete Daniel Beyeler als Partner und Geschäftsbereichsleiter im Bankenberatungszentrum (bbz) und leitete mehrere Jahre ein Team von Strategie-, HR- und Führungsexperten. Zugleich leitete er als Vizedirektor die Interessensgesellschaft der Kantonalbank für Kaderausbildung (IGK) und verantwortete die Ausbildung von rund 750 Führungskräften pro Jahr von 16 Kantonalbanken.</p>
<p>Lic. iur. Mathias Roszkopf (Modul IIIa)</p>	<p>Mathias Roszkopf ist Rechtsanwalt, ausgebildeter Hypno-Systemischer Coach und Organisationsberater und hat diverse Weiterbildungen zum Themen wie Mediation, Trainer, Retesting-Coaching und angewandter positiver Psychologie absolviert. Mathias Roszkopf kann auf eine langjährige Tätigkeit als Stv. Stabschef der Baudirektion Kanton Zürich zurückblicken. Zudem verfügt er über mehrjährige Erfahrung als Juristischer Sekretär im Umweltvollzug und im Justizbereich.</p>
<p>Prof. Dr. Thomas Widmer (Modul IIIb)</p>	<p>Studium an der Universität Zürich (1991; lic. phil. I, Politikwissenschaft, Geschichte, Völkerrecht); Assistent am Institut für Politikwissenschaft, Universität Zürich; Promotion an der Universität Zürich (1995; Dr. phil.; Politikwissenschaft); 1996-1998 wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Politikwissenschaft der Universität Bern; 1999-2002 Oberassistent am Institut für Politikwissenschaft, Universität Zürich; 2002-2003 Visiting Scholar, Harvard University, Cambridge MA; seit 2003 Leiter des Forschungs-bereichs Policy Analyse & Evaluation; 2005 Lehrstuhlvertretung ‚Public Sector Reform‘, Universität Konstanz; 2007 Habilitation in Politikwissenschaft, Universität Zürich; 2009-2012 Gastprofessor für Schweizer Politik, Universität Zürich; seit 2014 Professor für Politikwissenschaft, besonders Evaluation.</p> <p>Prof. Dr. Thomas Widmer ist Mitglied des Vorstands der Schweizerischen Evaluationsgesellschaft (SEVAL; 1998-2008); Executive Board Member, European Evaluation Society (EES; 2002-2005); Mitglied des Ethics Committee der American Evaluation Association (AEA; 2008-2010); Forschungs-, Evaluations-, Lehr- und Beratungstätigkeit in diversen Politikfeldern.</p>